NATIONAL ASSEMBLY SECRETARIAT

REPORT OF THE STANDING COMMITTEE ON FEDERAL EDUCATION, PROFESSIONAL TRAINING, NATIONAL HERITAGE AND CULTURE ON THE GHURKI INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY BILL, 2024

I, Chairman of the Standing Committee on Federal Education, Professional Training, National Heritage and Culture, have the honor to present this report on the Bill to provide for the establishment of Ghurki Institute of Science and Technology [The Ghurki Institute of Science and Technology Bill, 2024] (Private Member's Bill), referred to the Committee on 17th December, 2024.

2. The Committee comprises the following: -

(1)	**Dr. Azim Uddin Zahid Lakhvi**	**Chairman**
(2)	Mr. Anjum Aqeel Khan	Member
(3)	Raja Khurram Shahzad Nawaz	Member
(4)	Ms. Nosheen Iftikhar	Member
(5)	Mr. Zulfiqar Ali Bhatti	Member
(6)	Syed Sami Ul Hasan Gilani	Member
(7)	Ms. Zeb Jaffar	Member
(8)	Ms. Farah Naz Akbar	Member
(9)	Ms. Musarrat Asif Khawaja	Member
(10)	Mr. Abdul Hakeem Baloch	Member
(11)	Dr. Shazia Sobia Aslam Soomro	Member
(12)	Ms. Mahtab Akbar Rashdi	Member
(13)	Ms. Mussarat Rafique Mahesar	Member
(14)	Mr. Abdul Aleem Khan	Member
(15)	Ms. Sabheen Ghoury	Member
(16)	Mr. Asif Khan	Member
(17)	Mr. Dawar Khan Kundi	Member
(18)	Mr. Usama Hamza	Member
(19)	Mr. Fiaz Hussain	Member
(20)	Mr. Muhammad Aslam Ghumman	Member
(21)	Dr. Khalid Maqbool Siddiqui, Minister for Federal Education, Professional Training	Ex-officio Member

3. The Committee considered the Bill as introduced in the National Assembly, placed at **'Annex-A'**, in its meetings held on 02-01-2025, 30-01-2025 and recommends that the Bill as introduced may be passed by the National Assembly.

-Sd-
(DR. AZIM UDDIN ZAHID LAKHVI)
Chairman

-Sd-
(TAHIR HUSSAIN)
Secretary General
Islamabad, the 17th February, 2025

[As Reported by the Standing Committee]

A

Bill

to provide for the establishment of the Ghurki Institute of Science and Technology

WHEREAS it is expedient to provide for the establishment of the Ghurki Institute of Science and Technology in the private sector and to provide for the matters connected therewith and ancillary thereto;

It is hereby enacted as follows:

CHAPTER I
PRELIMINARY

1. **Short title, extent and commencement.**– (1) This Bill may be called as the Ghurki Institute of Science and Technology Bill, 2024.

(2) It shall come into force at once.

2. **Definitions.**– In this Act unless there is anything repugnant in the subject or context,

(a) "Academic Council" means the Academic Council of the Institute;

(b) "Authority" means any of the Authorities of the Institute specified or set up in terms of section 22;

(c) "Board" means the Board of Governors of the Institute;

(d) "Chancellor" means the Chancellor of the Institute;

(e) "Commission" means the Higher Education Commission set up by the Higher Education Commission Act, 2002 (LIII of 2002);

(f) "constituent college" means an educational institution, by whatever name described, maintained and administered by the Institute;

(g) "Dean" means the head of a Faculty or the head of an academic body granted the status of a Faculty by this Act or by the Statutes or Regulations;

(h) "department" means a teaching department maintained and administered, or recognized by the Institute in the manner prescribed;

(i) "Director" means the head of an institute established as a constituent institution by the Institute by Statutes or Regulations in terms of the powers delegated by this Act;

(j) "Executive Committee" means the Executive Committee of the Institute;

(k) "Faculty" means an administrative and academic unit of the Institute consisting of

one or more departments or schools, as prescribed;

(l) "Government" means the Federal Government;

(m) "Institute" means the Ghurki Institute of Science and Technology;

(n) "Institute Teacher" means a whole-time teacher appointed and paid by the Institute or recognized by the Institute;

(o) "Officer" means the Principal Officers of the Institute specified in terms of section 8;

(p) "Patron" means the Patron of the Institute;

(q) "prescribed" means prescribed by Statutes, Regulations or Rules made under the Act;

(r) "Principal" means the head of a constituent unit/college;

(s) "Pro-Rector" means the Pro-Rector of the Institute;

(t) "Rector" means the Rector of the Institute;

(u) "Representation Committees" means the Representation Committees constituted under section 30;

(v) "Review Panel" means the Review Panel set up by the Chancellor in accordance with the provisions of this Act;

(w) "Search Committee" means the Search Committee set up by the Board under this Act;

(x) "Statutes", "Regulations" and "Rules" mean respectively the Statutes, the Regulations and the Rules made under this Act and for the time being in force;

(y) "teachers" include Professors, Associate Professors, Assistant Professors and Lecturers engaged whole-time by the Institute or by a constituent unit/school/college and such other persons as may be declared to be teachers by Regulations; and

(z) "Trust" means Haji Muhammad Asghar Ghurki Trust, a Trust incorporated under the provisions of the Societies Registration Act, 1860 (XXI of 1860) as the sponsoring body of the Institute.

CHAPTER II

THE INSTITUTE

3. **Establishment and Incorporation of the Institute .–** (1) On commencement and in accordance with the provisions of this Act, there stands established an Institute to be called the Ghurki Institute of Science and Technology, in the Private sector.

(2) The Institute shall consist of the following, namely:-

(a) The Patron, the Chancellor, the Rector, and the Pro-Rector;

(b) the members of the Authorities of the Institute established under section 22;

(c) all Institute teachers and persons recognized as students of the Institute in accordance with terms prescribed from to time; and

(d) all other full-time officers and members of the staff of the Institute.

(3) The Institute shall be a body corporate by the name of Ghurki Institute of Science and Technology and shall have perpetual succession and a common seal, and may sue and be sued by the said name.

(4) The Institute shall be competent to acquire and hold property, both movable and immovable, and to lease, sell or otherwise transfer any movable and immovable property which may have become vested in or been acquired by it.

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Institute shall have academic, financial and administrative autonomy, including the power to employ officers, teachers and other employees on such terms as may be prescribed, subject to the terms of this Act and the Higher Education Commission Act, 2002 (LIII of 2002). In particular, and without prejudice to the authority granted to the Commission by the law, the Government or an authority or auditor appointed by the Government shall have no power to question the policy underlying the allocation of resources approved by the Board in the annual budget of the Institute.

4. **Powers and Functions of the Institute.–** The Institute shall have the following powers, namely:-

a) to provide for education and scholarship in such branches of knowledge as it may deem fit, and to make provision for research, service to society and for the application, advancement and dissemination of knowledge in such manner as it may determine;

b) to decide teaching methods and strategies in order to ensure the most effective educational and training programs that may include virtual, on-campus, online, distance learning, lecture, tutorials, discussions, courses of studies, seminars, demonstrations and other methods of instructions as well as practical work, workshops, internships, apprenticeship in industries, financial institutions, laboratories, hospitals, and other organizations, etc.;

c) to offer joint degree, sandwich and split degree programs in collaboration with national and international universities and educational institutions;

d) to prescribe courses of studies to be conducted by it and all its constituent units;

e) to hold examinations and to award and confer degrees, diplomas, certificates and other academic distinctions to and on persons who have been admitted to and have passed its examinations under prescribed conditions;

f) to prescribe the terms and conditions of employment of the officers, teachers and other employees of the Institute and to lay down terms and conditions that may be different from those applicable to government servants in general;

g) to engage, where necessary, persons on contracts of specified duration and to specify the terms of each engagement;

h) to confer honorary degrees or other distinctions on approved persons in the manner prescribed;

i) to provide for such instruction for persons not being students of the Institute as it may determine, and to grant certificates and diplomas to such persons;

j) to institute programmes for the exchange of students and teachers between the Institute and other universities, educational institutions and research organizations, inside as well as outside Pakistan;

k) to provide career counselling and job search services to students and alumni;

l) to maintain linkages with alumni;

m) to develop and implement fund-raising plans;

n) to provide and support the academic development of the faculty of the Institute;

o) to confer degrees on persons who have carried out independent research under prescribed conditions;

p) to accept the examinations passed and the period of study spent by students of the Institute at other universities and places of learning equivalent to such examinations and periods of study in the Institute, as it may prescribe, and to withdraw such acceptance;

q) to cooperate with other universities, public authorities or private organizations, inside as well as outside Pakistan, in such manner and for such purposes as it may determine;

r) to institute Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships and Lectureships and any other posts and to appoint persons thereto;

s) to create posts for research, extension, administration and other related purposes and to appoint persons thereto;

t) to recognize selected members of the teaching staff of colleges or educational institutions admitted to the privileges of the Institute or such other persons as it may deem fit, as Institute teachers;

u) to institute and award financial assistance to students in need, fellowships, scholarships, bursaries, medals and prizes under prescribed conditions;

v) to establish campuses, colleges, research and study centers, constituent colleges, teaching departments, schools, faculties, institutes, museums and other centers of learning for the development of teaching and research and to make such arrangements for their maintenance, management and administration as it may determine;

w) to provide for the residence of the students of the Institute and the constituent units;

x) to institute and maintain halls of residence and to approve or license hostels and lodging;

y) to maintain order, discipline and security on the campuses of the Institute and the constituent colleges/units;

z) to promote extra-curricular and recreational activities of students, and to make arrangements for promoting their health and general welfare;

aa) to demand and receive such fees and other charges as it may determine;

bb) to make provision for research, advisory or consultancy services and with these objects to enter into arrangements with other institutions, public or private bodies, commercial and industrial enterprises under such conditions as it may deem fit;

cc) to enter into, carry out, vary or cancel contracts;

dd) to receive and manage property transferred and grants, contributions made to the Institute and to invest any fund representing such property, grants, bequests, trusts, gifts, donations, endowments or contributions in such manner as it may deem fit;

ee) to provide for the printing and publication of research and other works; and

ff) to do all such other acts and things, whether incidental to the powers aforesaid or not, as may be requisite or expedient in order to further the objectives of the Institute as a place of education, learning, and research, professional and technical training, special studies, and for safeguarding tangible and intangible cultural heritage.

5. **Jurisdiction.**—(1) The jurisdiction of the Institute shall extend to the whole of Pakistan.

(2) The principal seat of the Institute shall be in Lahore and it may set up any number of campuses, at such places in Pakistan and abroad as the Board may determine.

6. **Institute open to all classes, creeds, etc.** – (1) The Institute shall be open to all persons of either gender and of whatever religion, race, creed, class, colour or domicile and no person shall be denied the privileges of the Institute on the grounds of religion, race, caste, creed, class, colour or domicile.

(2) An increase in any fee or charge that is in excess of ten percent per annum on an

annualised basis from the last such increase may not be made except in special circumstances, and only with the approval of the Chancellor.

(3) The Institute shall institute financial aid programmes for students in need to the extent considered feasible by the Board given the resources available, so as to enable admission and access to the Institute and the various opportunities provided by it to be based on merit rather than ability to pay:

Provided that the Institute may institute self-finance schemes not covering more than ten percent of the total number of candidates in any on-campus taught course or research-based programme of study.

7. **Teaching at the Institute.–** (1) All recognized teaching in various courses shall be conducted by the Institute or the constituent colleges/units in the prescribed manner and may include lectures, tutorials, discussions, seminars, demonstrations, online, distance learning and other methods of instruction as well as practical work in the laboratories, hospitals, workshops and other governmental or private organizations.

(2) The authority responsible for organizing recognized teaching shall be such as may be prescribed.

CHAPTER III
OFFICERS OF THE INSTITUTE

8. **Principal Officers.–** The following shall be the principal officers of the Institute, namely:-

(a) the Patron;

(b) the Chancellor;

(c) the Rector;

(d) the Pro-Rector;

(e) the Deans;

(f) the Principals of the constituent colleges/units;

(g) the Chairpersons of the teaching departments;

(h) the Advisor;

(i) the Registrar;

(j) the Treasurer;

(k) the Controller of Examinations; and

(l) such other persons as may be prescribed by the Statutes or Regulations to be the Principal Officers of the Institute.

9. **Patron.-** (1) The President of Islamic Republic of Pakistan shall be the Patron of the Institute.

(2) The Patron shall, when present, preside at the convocation of the Institute. In the absence of the Patron, the Chancellor shall preside over the convocation of the Institute.

(3) Every proposal to confer an honorary degree shall be subject to confirmation by the Patron.

10. **Inspection and Inquiry.-** (1) The Patron may, in accordance with the terms and procedures as may be prescribed, cause an inspection or inquiry to be made on his own motion or at the request of the Commission in respect of any matter connected with the affairs of the Institute and shall, from time to time, direct any person or persons to inquire into or carry out inspection of –

a) The Institute, its buildings, laboratories, libraries, and other facilities;
b) Any institution, department or hostel maintained by the Institute;
c) The adequacy of financial and human resources;
d) The teaching, research, curriculum, examinations and other matters of the Institute; and
e) Such other matters as the Patron may specify.

(2) The Patron shall communicate to the Board his views with regard to the result of visitation and shall, after ascertaining the views of the Board, advise the Chancellor on the action to be taken by him.

(3) The Chancellor shall, within such time as may be specified by the Patron, communicate to him such action, if any, as has been taken or may be proposed to be taken upon the results of the visitation.

(4) Where the Board does not, within the time specified, take action to the satisfaction of the Patron, the Patron may issue such directions as he deems fit and the Board shall comply with all such directions:

Provided that no action under subsection (4) shall be taken unless the Chancellor is afforded an opportunity of being heard.

11. **Chancellor:–** (1) The Board of Trustees of the Trust shall appoint a person as Chancellor of the Institute in such manner and on such terms and conditions as it may determine.

(2) The members of the Board as well as the Rector shall be appointed by the Chancellor

from amongst the persons recommended by the Representation Committee set up for this purpose or the Search Committee established in accordance with the Act and the Statutes, as the case may be.

(3) If the Chancellor is satisfied that serious irregularity or mismanagement with respect to the affairs of the Institute has occurred, he may –

(a) as regards proceedings of the Board, direct that specified proceedings be reconsidered andappropriate action taken within one month of the direction having been issued:

Provided that if the Chancellor is satisfied that either no reconsideration has been carried out or that the reconsideration has failed to address the concern expressed, he may, after calling upon the Board to show cause in writing, appoint a three-member Review Panel to examine and report to the Chancellor on the functioning of the Board. The report of the Review Panel shall be submitted within such time as may be determined by the Chancellor. The Review Panel shall be drawn from persons of eminence in academics and in the fields of law, accountancy and administration; and

(b) as regards proceedings of any Authority or with respect to matters within the competence of any Authority other than the Board, direct the Board to exercise powers under this Act.

12. **Removal from the Board.**– (1) The Chancellor may, upon the recommendation of the Review Panel, remove any person from the membership of the Board on the ground that such person:

(a) has become of unsound mind; or

(b) has become incapacitated to function as member of the Board; or

(c) has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; or

(d) has absented himself from two consecutive meetings without just cause; or

(e) has been guilty of misconduct, including use of position for personal advantage of anykind, or gross inefficiency in the performance of functions.

(2) The Chancellor shall remove any person from the membership of the Board on a resolution calling for the removal of such person supported by at least three-fourth of the membership of the Board:

Provided that before passing such resolution, the Board shall provide the member concerned a fair hearing.

Provided further that the provisions of this section shall not be applicable to the Rector in his capacity as a member of the Board.

13. Rector.– (1) There shall be a Rector of the Institute who shall be an eminent academic or a distinguished administrator and shall be appointed on such terms and conditions as may be determined by the Board.

(2) The Rector shall be the chief executive officer of the Institute responsible for all administrative and academic functions of the Institute and for ensuring that the provisions of the Act, Statutes, Regulations and Rules are faithfully observed in order to promote the general efficiency and good order of the Institute. The Rector shall have all powers prescribed for this purpose, including administrative control over the officers, teachers and other employees of the Institute as may be entrusted to him by the Chancellor or the Board.

(3) The Rector shall, if present, be entitled to attend any meeting of any Authority or body of the Institute.

(4) The Rector may, in an emergency that in his opinion requires immediate action ordinarily not in the competence of the Rector, take such action and forward, within seventy-two hours, a report of the action taken to the members of the Emergency Committee of the Board, to be set up by Statute. The Emergency Committee may direct such further action as is considered appropriate.

(5) The Rector shall also have the following powers, namely:–

(a) to direct teachers, officers and other employees of the Institute to take up such assignments in connection with examination, administration and such other activities in the Institute as he may consider necessary for the purposes of the Institute;

(b) to sanction by re-appropriation an amount not exceeding an amount prescribed by the Board for an unforeseen item not provided for in the budget and report it to the Board at the next meeting;

(c) to make appointments of such categories of employees of the Institute and in such manner as may be prescribed by the Statutes;

(d) to suspend, punish and remove from service, in accordance with prescribed procedure, officers, teachers and other employees of the Institute except those appointed by or with the approval of the Board;

(e) to delegate, subject to such conditions as may be prescribed, any of his powers under this Act to an officer or officers of the Institute; and

(f) to exercise and perform such other powers and functions as may be prescribed.

(3) The Rector shall present an annual report before the Board within three months of the close of the academic year. The annual report shall present such information as regards the academic year under review as may be prescribed, including disclosure of all relevant facts pertaining to:

(a) academics;

(b) research;

(c) administration; and

(d) finances.

14. Appointment and Removal of the Rector.– (1) The Rector shall be appointed by the Chancellor on the basis of recommendations made by the Board.

(2) A Search Committee for the recommendation of persons suitable for appointment as Rector shall be constituted by the Board on the date and in the manner prescribed by the Statutes and shall consist of two eminent members of society nominated by the Chancellor, of whom one shall be appointed the Convenor, two members of the Board, two distinguished Institute Teachers who are not members of the Board and one academic of eminence not employed by the Institute. The two distinguished Institute Teachers shall be selected by the Board through a process to be determined by it. The Search Committee shall remain in existence till such time that the appointment of the next Rector has been made by the Chancellor.

(3) The persons proposed by the Search Committee for appointment as Rector shall be considered by the Board and of these, a panel of three, if available, in order of priority, shall be recommended by the Board to the Chancellor:

Provided that the Chancellor may decline to appoint any of the persons recommended and seek recommendation of a fresh panel. In the event of a fresh recommendation being sought by the Chancellor, the Search Committee shall make a proposal to the Board in the prescribed manner.

(4) The term of an incumbent Rector shall be renewed by the Chancellor on receipt of a resolution of the Board in support of such renewal:

Provided that the Chancellor may call upon the Board to reconsider such resolution once.

(5) The Board may, pursuant to a resolution in this behalf passed by three-fourths of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Rector on the ground of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct, including misuse of position for personal advantage of any kind:

Provided that the Chancellor may make a reference to the Board stating the instances of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct on the part of the Rector that have come to his notice. After consideration of the reference, the Board may, pursuant to a resolution in this behalf passed by two-thirds of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Rector:

Provided further that prior to a resolution for the removal of the Rector being voted upon, the Rector shall be given an opportunity of being heard.

(6) A resolution recommending the removal of the Rector shall be submitted to the Chancellor forthwith. The Chancellor may accept the recommendation and order removal of the Rector or return the recommendation to the Board.

(7) At any time when the office of the Rector is vacant, or the Rector is absent oris unable to perform the functions of his office due to illness or some other cause, the Pro-Rector shall perform the duties of the Rector and in the absence of the Pro-Rector, the Chancellor shall make such arrangements for the performance of the duties of the Rector as he may deem fit.

15. Pro-Rector.- (1) There shall be one or more than one Pro-Rectors of the Institute to be appointed by the Board in such manner and on such terms and conditions as may be determined by the Board.

(2) The Pro-Rector shall perform such functions and duties as may be assigned by the Chancellor, the Board or the Rector from time to time.

16. Dean.- (1) There shall be a Dean of each faculty or a group of faculties to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be determined.

(2) The Dean shall be in-charge of a faculty or a group of faculties and shall assist the Rector on the matters related to teaching, research, academic program and extension of other development projects.

(3) Subject to overall supervision of the Rector, the Dean shall formulate and recommend to the Academic Council, rules and regulations relating to academic and research matters of the faculty.

(4) The Dean shall also have the following powers, namely;-

a) to collaborate with universities, industry and other research organizations;

b) to formulate recommendations to the Academic Council on the courses of study to be taught in different departments of the faculty;

c) to co-ordinate the award of fellowships, stipends, medals and prizes;

d) to co-ordinate the teaching and research work of the faculty;

e) to perform such other functions and exercise such other powers as may be entrusted or delegated to him by the Board or the Rector: and

f) to delegate any of his powers to appropriate levels of management subjects to such conditions as he may deem fit.

17. Chairpersons of teaching departments.- (1) The Chairperson of a teaching or research department, Principal of a constituent college or Director of a constituent institute shall be appointed by the Chancellor on the recommendation of the Rector.

(2) The Chairperson of a teaching or research department, Principal of a constituent college or Director of a constituent institute shall be appointed from amongst the three senior most Professors of a teaching or research department, constituent college or constituent institute for such period as may be determined by the Chancellor, and shall be eligible for re-appointment but if, in a teaching or research department, constituent college or constituent institute, no Professor is available, the appointment shall be made from amongst the three senior most Associate Professors of a teaching or research department, constituent college or constituent institute:

Provided that in a teaching or research department, constituent college or constituent institute, where there is no Professor or Associate Professor is available, no such appointment shall be made and a teaching or research department, constituent college or constituent institute shall be looked after by the Dean of the Faculty with the assistance of the senior most teacher of a teaching or research department, constituent college or constituent institute.

(3) The Chairperson shall plan, organize and supervise the work of a teaching or research department, constituent college or constituent institute, as the case may be, and shall be responsible to the Dean for the work assigned to him.

18. Advisor.—The Advisor to Chancellor may be appointed by the Chancellor in such manner and on such terms and conditions as may be determined by the Chancellor. The Advisor shall advise the Chancellor on following matters:

a) academic and operational issues

b) proper conduct of the business of the Board and regulatory matters of the Institute, and

c) Assist in any other matter as may be required by the Chancellor from time to time.

19. Registrar.– (1) There shall be a Registrar of the Institute, to be appointed by the Board on

the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be determined.

(2) The experience as well as the professional and academic qualifications necessary for appointment tothe post of the Registrar shall be as may be prescribed.

(3) The Registrar shall be a full-time officer of the Institute and shall,–

(a) be the administrative head of the secretariat of the Institute and be responsible for the provision of secretariat support to the Authorities of the Institute;

(b) be the custodian of the common seal and the academic records of the Institute;

(c) maintain a register of registered graduates in the prescribed manner;

(d) supervise the process of election, appointment or nomination of members to the variousauthorities and other bodies in the prescribed manner; and

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Registrar on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

20. Treasurer.– (1) There shall be a Treasurer of the Institute, to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be dtermined.

(2) The experience and the professional and academic qualifications necessary for appointmentto the post of the Treasurer shall be as may be prescribed.

(3) The Treasurer shall be the chief financial officer of the Institute and shall,–

(a) manage the assets, liabilities, receipts, expenditures, funds and investments of the Institute with approval from the Chancellor;

(b) prepare the annual and revised budget estimates of the Institute and present them to the Executive Committee or any other committee thereof for approval and incorporation in the budget to be presented to the Board;

(c) ensure that the funds of the Institute are expended on the purposes for which they are provided;

(d) have the accounts of the Institute audited annually so as to be available for submission to the Board within six months of the close of the financial year, and

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Treasurer on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

21. Controller of Examinations.– (1) There shall be a Controller of Examinations of the Institute, to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as maybe determined.

(2) The minimum qualifications necessary for appointment to the post of the Controller of Examinations shall be as may be prescribed.

(3) The Controller of Examinations shall be a full-time officer of the Institute and shall be responsible for all matters connected with the conduct of examinations and perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Controller of Examinations on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

CHAPTER IV

AUTHORITIES OF THE INSTITUTE

22. Authorities.– (1) The following shall be the Authorities of the Institute, namely:–

(a) Authorities established by the Act,–

(i) the Board of Governors;

(ii) the Executive Committee; and

(iii) the Academic Council;

(b) Authorities to be established by the Statutes, –

(i) Board of Studies;

(ii) Board of Advanced Studies and Research;

(iii) Selection Board;

(iv) Finance and Planning Committee;

(v) Search Committee for the appointment of the Rector;

(vi) Representation Committee for appointment to the Board, Executive Committee and the Academic Council;

(vii) Quality Assurance Committee; and

(viii) Discipline Committee.

(2) The Board, the Executive Committee and the Academic Council may set up such other committees or sub-committees, by whatever name described, as are considered desirable from time to time. Such committees or sub-committees shall be Authorities of the Institute for the purposes of this Act.

23. Board of Governors.– (1) The body responsible for the governance of the Institute shall be described as the Board of Governors, and shall consist of the following, namely:–

(a) the Chancellor who shall be the Chairperson of the Board;

(b) two trustees of the Trust;

(c) the Rector;

(d) Nominee of Federal Government not below the rank of Additional Secretary of the Federal Ministry dealing with the subject of education;

(e) four persons from society at large being persons of distinction in the fields of administration, management, education, academics, law, accountancy, medicine, fine arts, architecture, agriculture, science, technology and engineering such that the appointment of these persons reflects a balance across the various fields:

(f) one person from amongst the alumni of the Institute;

(g) two persons from the academic community of the country, other than an employee of the Institute, at the level of professor or principal of a college;

(h) four Institute Teachers; and

(i) one person nominated by the Commission.

(2) The numbers of the members of the Board described against clauses (f) to (h) of sub-section (1) may be increased by the Board through Statutes subject to condition that the total membership of the Board does not exceed twenty-one, with a maximum of five Institute Teachers, and the increase is balanced, to the extent possible, across the different categories specified in sub-section (1).

(3) All appointments to the Board shall be made by the Chancellor. Appointments of persons described in clauses (f) to (h) of sub-section (1) shall be made from amongst a panel of three names for each vacancy recommended by the Representation Committee set up in terms of section 30 and in accordance with procedure as may be determined:

Provided that effort shall be made, without compromising on quality or qualification, to give fair representation to women on the Board.

(4) Members of the Board, other than *ex officio* members, shall hold office for three years. Provided that no person, other than an *ex officio* member, may serve on the Board for more than two consecutive terms:

Provided further that the Institute Teachers appointed to the Board may not serve for two consecutive terms.

(5) The Board shall meet at least twice in a calendar year.

(6) Service on the Board shall be on honorary basis: Provided that actual expenses may be reimbursed as determined.

(7) The Registrar shall be the Secretary of the Board.

(8) In the absence of the Chancellor, meetings of the Board shall be presided over by such a member, not being an employee of the Institute or the Government, as the Chancellor may, from time to time, nominate. The member so nominated shall be the Convener of the Board.

(9) Unless otherwise prescribed by this Act, all decisions of the Board shall be taken on the basis of the opinion of a majority of the members present. In the event of the members being evenly divided on any matter the person presiding over the meeting shall have a casting vote.

(10) The quorum for a meeting of the Board shall be two-thirds of its membership, a fraction being countedas one.

24. Powers and functions of the Board. – (1) The Board shall have the power of general supervision over the Institute and shall hold the Rector and the Authorities accountable for all the functions of the Institute. The Board shall have all powers of the Institute not expressly vested in an Authority or officer by the Act and all other powers not expressly mentioned by this Act that are necessary for the performance of its functions.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, the Board shall have the following powers:–

(a) to approve the proposed annual plan of work, the annual and revised budgets, the annualreport and the annual statement of account;

(b) to hold, control and lay down policy for the administration of the property, funds and investments of the Institute, including the approval of the sale and purchase or acquisition of immovable property;

(c) to enter into, vary, carry out and cancel contracts on behalf of the Institute;

(d) to receive and manage any property transferred, and grants, bequests, trust, gifts, donations, endowments, and other contributions made to the Institute;

(e) to oversee the quality and relevance of the Institute's academic programmes and to review the academic affairs of the Institute in general;

(f) to approve the appointment of the Professors, Associate Professors and such other senior faculty and senior administrators as may be deem fit;

(g) to institute schemes, directions and guidelines for the terms and conditions of appointment of all officers, teachers and other employees of the Institute;

(h) to approve strategic plans;

(i) to approve financial resource development plans of the Institute;

(j) to consider the drafts of Statutes and Regulations proposed by the Executive Committee and the Academic Council and deal with them in the manner as provided for in sections 32 and 33, as the case may be:

Provided that the Board may frame a Statute or Regulation on its own initiative and approve it after calling for the advice of the Executive Committee or the Academic Council as the case may be;

(k) to annul by order in writing the proceedings of any Authority or officer if the Board is satisfied that such proceedings are not in accordance with the provisions of the Act, Statutes or Regulations after calling upon such Authority or officer to show cause why such proceedings should not be annulled;

(l) to recommend to the Chancellor removal of any member of the Board in accordance withthe provisions of the Act;

(m) to make appointment of members of the Executive Committee, other than *ex officio* members, in accordance with the provisions of the Act;

(n) to make appointment of members of the Academic Council, other than *ex officio* members, in accordance with the provisions of the Act;

(o) to appoint Emeritus Professors on such terms and conditions as may be prescribed;

(p) to remove any person from the membership of any Authority if such person:

(i) has become of unsound mind; or

(ii) has become incapacitated to function as member of such Authority; or

(iii) has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; and

(q) to determine the form, provide for the custody and regulate the use of the common seal ofthe Institute.

(3) The Board may, subject to the provisions of the Act, delegate all or any of the powers and functions of any Authority, officer or employee of the Institute at its main campus, to any Authority, committee, officer or employee at its additional campuses for the purpose of exercising such powers and performing such functions in relation to such additional campuses, and for this purpose, the Board may create new posts or positions at the additional campuses.

25. Visitation.– The Board may, in accordance with the terms and procedures as may be determined, cause an inspection to be made in respect of any matter connected with the Institute.

26. Executive Committee.– (1) There shall be an Executive Committee of the Institute consisting of the following:–

a. the Rector who shall be its Chairperson;

b. the Pro-Rectors;

c. the Advisor;

d. the Deans of the Faculties of the Institute;

e. three Professors from different departments, who are not members of the Board, to be elected by the Institute Teachers in accordance with procedure to be determined by the Board;

f. the Registrar;

g. the Treasurer; and

h. the Controller of Examinations.

(2) Members of the Executive Committee, other than *ex officio* members, shall hold office for three years.

(3) As regards the three Professors described in clause (e) of sub-section (1), the Board may, as an alternative to elections, determine a procedure for proposal of a panel of names by the Representation Committee set up in terms of section 30. Appointment of persons proposed by the RepresentationCommittee may be made by the Board on the recommendation of the Rector.

(4) The quorum for a meeting of the Executive Committee shall be one-half of the total number of members, a fraction being counted as one.

(5) The Executive Committee shall meet at least once in each quarter of the year.

(6) The Registrar shall be the Secretary of the Executive Committee.

27. Powers and duties of the Executive Committee.– (1) The Executive Committee shall be the executive body of the Institute and shall, subject to the provisions of the Act and the Statutes, exercise general supervision over the affairs and management of the Institute.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of the Act, the Statutes and directions of the Board, the Executive Committee shall have the following powers:–

(a) to consider the annual report, the annual and revised budget estimates and to submit these to the Board;

(b) to cause proper books of account to be kept for all sums of money received and expended by the Institute and for the assets and liabilities of the Institute;

(c) to administer any funds placed at the disposal of the Institute for specified purposes;

(d) to provide the buildings, libraries, premises, furniture, apparatus, equipment and other meansrequired for carrying out the work of the Institute;

(e) to establish and maintain halls of residence and hostels or approve or license hostels orlodgings for the residence of students;

(f) to recommend to the Board admission of educational institutions to the privileges of theInstitute and withdraw such privileges;

(g) to arrange for the inspection of constituent colleges and the departments;

(h) to institute Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships, Lectureships, and other teaching posts or to suspend or to abolish such posts;

(i) to create, suspend or abolish such administrative or other posts as may be necessary;

(j) to prescribe the duties of officers, teachers and other employees of the Institute;

(k) to report to the Board on matters with respect to which it has been asked to report;

(l) to appoint members to various Authorities in accordance with the provisions of the Act;

(m) to propose drafts of Statutes for submission to the Board;

(n) to regulate the conduct and discipline of the students of the Institute;

(o) to take actions necessary for the good administration of the Institute in general and to this end exercise such powers as are necessary;

(p) to delegate any of its powers to any Authority or officer or a committee; and

(q) to perform such other functions as have been assigned to it by the provisions of the Act or may be assigned to it by the Statutes.

28. Academic Council.– (1) There shall be an Academic Council of the Institute consisting of the following:–

a. the Rector who shall be its Chairperson;

b. the Pro-Rectors;

c. the Deans of Faculties and such heads of departments as may be determined by the Board;

d. five members representing the departments, institutes and the constituent colleges to be elected in the manner determined by the Board;

e. five Professors including Emeritus Professors;

f. the Registrar;

g. the Director QEC;

h. the Director ORIC;

i. the Controller of Examinations; and

j. the Librarian.

(2) The Board shall appoint the members of the Academic Council, other than the *ex officio* and theelected members, on the recommendation of the Rector:

Provided that as regards the five professors and the members representing the departments, institutes and the constituent colleges, the Board may, as an alternative to elections, determine a procedure for proposal of a panel of names by the Representation Committee set up in terms of section 30. Appointment of persons proposed by the Representation Committee may be made by the Board on the recommendation of the Rector.

(3) Members of the Academic Council shall hold office for three years.

(4) The Academic Council shall meet at least once in each quarter.

(5) The quorum for meetings of the Academic Council shall be one half of the total number ofmembers, a fraction being counted as one.

(6) The Registrar shall be the Secretary of the Academic Council.

29. Powers and functions of the Academic Council.– (1) The Academic Council shall be the principal academic body of the Institute and shall, subject to the provisions of the Act and the Statutes, have the power to lay down proper standards of instruction, research and examinations and to regulate and promote the academic life of the Institute and the constituent colleges.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of this Act and the Statutes, the Academic Council shall have the power to–

(a) approve the policies and procedures pertaining to the quality of academic programmes;

(b) approve academic programmes;

(c) approve the policies and procedures pertaining to student related functions includingadmissions, expulsions, punishments, examinations and certification;

(d) approve the policies and procedures assuring quality of teaching and research;

(e) propose to the Executive Committee schemes for the constitution and organization of faculties,teaching departments and boards of studies;

(f) appoint paper setters and examiners for all examinations of the Institute after receiving panels of names from the relevant authorities;

(g) institute programmes for the continued professional development of Institute Teachers at all levels;

(h) recognize the examinations of other universities or examining bodies as equivalent tothe corresponding examinations of the Institute;

(i) regulate the award of studentships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(j) frame Regulations for submission to the Board;

(k) prepare an annual report on the academic performance of the Institute; and

(l) perform such functions as may be prescribed by Regulations.

30. Representation Committees.– (1) There shall be a Representation Committee constituted by the Board through Statute for recommendation of persons for appointment to the Board in accordance with the provisions of section 23.

(2) There shall also be a Representation Committee constituted by the Board through Statute for the recommendation of persons for appointment to the Executive Committee and the Academic Council in accordance withthe provisions of sections 26 and 28.

(3) Members of the Representation Committee for appointments to the Board shall consist of the following:–

(a) three members of the Board who are not Institute Teachers;

(b) two persons nominated by the Institute Teachers from amongst themselves in the manner prescribed;

(c) one person from the academic community, not employed by the Institute, at the level of professor or college principal to be nominated by the Institute Teachers in the manner prescribed; and

(d) one eminent citizen with experience in administration, philanthropy, development work, law or accountancy to be nominated by the Board.

(4) The Representation Committee for appointments to the Executive Committee and the Academic Council shall consist of the following:

(a) two members of the Board who are not Institute Teachers.

(b) three persons nominated by the Institute Teachers from amongst themselves in the manner prescribed;

(5) The tenure of the Representation Committees shall be three years: Provided that no member shall serve for more than two consecutive terms.

(6) The procedures of the Representation Committees shall be as may be prescribed.

(7) There may also be such other Representation Committees set up by any of the other Authorities of the Institute as are considered appropriate for recommending persons for appointment to the various Authorities and other bodies of the Institute.

31. Appointment of Committees by certain Authorities.– (1) The Board, the Executive Committee, the Academic Council and other Authorities may, from time to time, appoint such standing, special or advisory committees, as they may deem fit, and may place on such committee persons who are not members of the Authorities appointing the Committees.

(2) The constitution, functions and powers of the Authorities for which no specific provision has been made in this Act shall be such as may be prescribed by Statutes or Regulations.

CHAPTER V

STATUTES, REGULATIONS AND RULES

32. Statutes.– (1) Subject to the provisions of the Act, Statutes may be made to regulate or prescribe all or any of the following matters:–

(a) the contents of and the manner in which the annual report to be presented by the Rector before the Board shall be prepared;

(b) the Institute fees and other charges;

(c) the constitution of any pension, insurance, gratuity, provident fund and benevolent fund for Institute employees;

(d) the scales of pay and other terms and conditions of service of officers, teachers and otherInstitute employees;

(e) the maintenance of the register of registered graduates;

(f) admission of educational institutions to the privileges of the Institute and the withdrawal of such privileges;

(g) the establishment of faculties, departments, institutes, constituent colleges and other academicdivisions;

(h) the powers and duties of officers and teachers;

(i) conditions under which the Institute may enter into arrangements with other institutions or with public bodies for purposes of research and advisory services;

(j) conditions for appointment of Emeritus Professors and award of honorary degrees;

(k) efficiency and discipline of Institute employees;

(l) the constitution and procedure to be followed by Representation Committees in carryingout functions in terms of this Act;

(m) the constitution and procedure to be followed by the Search Committee for appointment of the Rector;

(n) constitution, functions and powers of the Authorities of the Institute; and

(o) all other matters which by this Act are to be or may be prescribed or regulated by

Statutes.

(2) The draft of Statutes shall be proposed by the Executive Committee to the Board which may approve or pass with such modifications as the Board may think fit or may refer back to the Executive Committee, as the case may be, for reconsideration of the proposed draft:

Provided that Statutes concerning any of the matters mentioned in clauses (a) and (k) of sub- section (1) shall be initiated and approved by the Board, after seeking the views of the Executive Committee:

Provided further that the Board may initiate a Statute with respect to any matter in its power or with respect to which a Statute may be framed in terms of the Act and approve such Statute after seeking the views of the Executive Committee.

33. Regulations.– (1) Subject to the provisions of the Act and the Statues, the Academic Council may make Regulations for all or any of the following matters:–

(a) the courses of study for degrees, diplomas and certificates of the Institute;

(b) the manner in which the teaching referred to in sub-section (1) of section 7 shall be organized and conducted;

(c) the admission and expulsion of students to and from the Institute;

(d) the conditions under which students shall be admitted to the courses and the examinations of the Institute and shall become eligible for the award of degrees, diplomas and certificates;

(e) the conduct of examinations;

(f) conditions under which a person may carry on independent research to entitle him to a degree;

(g) the institution of fellowships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(h) the use of the Library;

(i) the formation of faculties, departments and board of studies; and

(j) all other matters which by the Act or the Statutes are to be or may be prescribed byRegulations.

(2) Regulations shall be proposed by the Academic Council and shall be submitted to the Board which may approve them or withhold approval or refer them back to the Academic Council for reconsideration. A Regulation proposed by the Academic Council shall not be effective unless it receives the approval of the Board.

(3) Regulations regarding or incidental to matters contained in sub-clauses (g) and (i) shall not be submitted to the Board without the prior approval of the Executive Committee.

34. Amendment and repeal of Statutes and Regulations.– The procedure for adding to, amending or repealing the Statutes and the Regulations shall be the same as that prescribed respectively for framing or making Statutes and Regulations.

35. Rules.– (1) The Authorities and the other bodies of the Institute may make Rules consistent with the Act, Statutes or the Regulations, to regulate any matter relating to the affairs of the Institute which has not been provided for by the Act or that is not required to be regulated by Statutes or Regulations, including rules to regulate the conduct of business and the time and place of meetings and related matters.

(2) Rules shall become effective upon approval by the Executive Committee.

CHAPTER VI
INSTITUTE FUND

36. Institute Fund.– The Institute shall have a fund to which shall be credited its income from fees, charges, donations, trusts, bequests, endowments, contributions, grants and all other sources.

37. Audits and Accounts.– (1) The Accounts of the Institute shall be maintained in such form and in such manner as may be determined by the Board and shall be audited each year within four months of the closing of the financial year of the Institute by an independent Chartered Accountant appointed by the Board.

(2) The accounts, together with the report of the auditor thereon, shall be submitted to the Board for approval.

(3) The auditor's report shall clarify that the auditor complied with the standards of audit and certification laid down by the Institute of Chartered Accountants of Pakistan.

CHAPTER VII
GENERAL PROVISIONS

38. Appeal to the Executive Committee and the Board.– Where an order is passed punishing any officer (other than the Rector), teacher or other employee of the Institute or altering or interpreting to his disadvantage the prescribed terms or conditions of his service, he shall, where the order is passed by any officer or teacher of the Institute other than the Rector, have the right to appeal to the Executive Committee against the order, and where the order is passed by the Rector, have the right to appeal to the Board.

39. Service of the Institute.– (1) The Institute may employ such persons in its service as may be necessary, on such terms and conditions as may be determined by the Board or prescribed by Statutes.

40. Benefits and Insurance.– (1) The Institute may constitute for the benefit of its officers, teachers and other employees schemes, as may be determined, for the provision of post-employment benefits as well as health and life insurance while in service.

41. Filling of casual vacancies in Authorities.– Any casual vacancy among the members of any Authority shall be filled, as soon as conveniently may be, in the same manner and by the same person or Authority that had appointed the member whose place has become vacant and the person appointed to the vacancy shall be a member of such Authority for the residue of the term for which the person whose place hefills would have been a member.

42. Flaws in the constitution of Authorities.– Where there is a flaw in the constitution of an Authority, as constituted by this Act, the Statutes or the Regulations on account of the abolition of a specified office under Government or because an organization, institution or other body outside the Institute has been dissolved or has ceased to function, or because of some other similar reason, such flaw shall be removed in such manner as the Board may direct.

43. Proceedings of Authorities not invalidated by the vacancies.– No act, resolution or decision of any Authority shall be invalid by reason of any vacancy on the Authority doing, passing, or making it or by reason of any want of qualification or invalidity in the election, appointment or nomination of any de facto member of the Authority, whether present or absent.

44. Removal of difficulties.– (1) If any question arises as to the interpretation of any of the provisions of the Act, it shall be placed before the Chancellor whose decision thereon shall be final.

(2) If any difficulty arises in giving effect to any of the provisions of the Act, the Chancellor may make such order after obtaining the views of the Board, not inconsistent with the provisions of the Act, as may appear to him to be necessary for removing the difficulty.

(3) Where the Act makes any provision for anything to be done but no provision or no sufficient provision has been made as respects the authority by whom, or the time at which, or the manner in which, it shall be done, then it shall be done by such authority, at such time, or in such manner as the Chancellor may direct after obtaining the views of the Board.

45. Indemnity.– No suit or legal proceedings shall lie against the Institute or any Authority, officer or employee of the Institute or any person in respect of anything which is done in good faith under the Act.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

It is imperative to establish an Institute in the private sector to provide quality education and training opportunities to the youth of Pakistan to make them compatible with the ever-changing dynamics of the world around. The proposed Ghurki Institute of Science and Technology will contribute in achieving the goals of quality teaching, research, innovation and development of human resource for the growth of the country. The proposed Institute intends to bridge the human resource gap in the field of medicine and allied health sciences of the country so that it may add meaningfully to the economy of Pakistan.

Establishment of this Institute shall provide an enabling environment and infrastructure to help its faculty, staff and students nurture their potential for scholarship, creativity, critical thinking, professional realizations and service to community. The Bill aims at preparing students for the challenges of the 21st century through empowerment by cutting-edge research and education. The Institute shall be open to all persons of either gender and no person shall be denied the privileges of the Institute on the grounds of religion, race, caste, creed, class, colour or domicile etc. The Institute will be a center of excellence in the private sector aiming at creation and dissemination of knowledge and to serve as an engine of economic growth for the region by promoting research and development culture in the country. It will especially cater to the requirement of producing quality human resource for national and international job markets with trailblazing and innovative contributions for the collective good of society at large.

Hence, this Bill.

Sd/-
MS. SAMINA KHALID GHURKI,
Member, National Assembly

منسلکہ۔الف

[قائمہ کمیٹی کی جانب سے رپورٹ کردہ صورت میں]

گھر کی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس و ٹیکنالوجی کے قیام کے لئے احکام وضع کرنے کا

بل

چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ نجی شعبہ میں گھر کی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس و ٹیکنالوجی کے قیام اور اس سے منسلک اور اسکے ضمنی معاملات کے لئے احکام وضع کئے جائیں؛

بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:۔

باب ا

ابتدائیہ

ا۔ **مختصر عنوان، وسعت اور آغاز نفاذ۔** (ا) یہ بل گھر کی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس و ٹیکنالوجی بل، ۲۰۲۴ء کے نام سے موسوم ہو گا۔

(۲) یہ فی الفور نافذ العمل ہو گا۔

۲۔ **تعریفات۔** اس ایکٹ میں، تاوقتیکہ کوئی چیز متن یا سیاق وسباق کے منافی نہ ہو،

(الف) ''تعلیمی کونسل'' سے ادارہ کی تعلیمی کونسل مراد ہے؛

(ب) ''اتھارٹی'' سے مراد دفعہ ۲۲ کے تحت مختص یا تشکیل کردہ ادارے کی کوئی اتھارٹی ہے؛

(ج) ''بورڈ'' سے مراد ادارہ کا بورڈ آف گورنرز ہے؛

(د) ''چانسلر'' سے مراد ادارہ کا چانسلر ہے؛

(ہ) ''کمیشن'' سے مراد ہائر ایجوکیشن کمیشن ایکٹ، ۲۰۰۲ء (۵۳ بابت ۲۰۰۲ء) کے تحت تشکیل کردہ ہائر ایجوکیشن کمیشن ہے؛

(و) 'ذیلی کالج'' سے مراد ادارہ کی جانب سے کوئی بھی نام دیا گیا،، برقرار کردہ اور اسکے زیر انتظام کوئی تعلیمی ادارہ ہے؛

(ز) ''ڈین'' سے مراد فیکلٹی یا کسی ایسی تعلیمی ہیئت کا سربراہ ہے جسے ایکٹ ہذا یا قوانین موضوعہ یا ضوابط کے تحت فیکلٹی کا درجہ دیا گیا ہو؛

(ح) ''شعبہ'' سے مراد صراحت کردہ طریقے کے مطابق یونیورسٹی کی جانب سے برقرار کردہ اور اسکے زیر انتظام، یا تسلیم کردہ تدریسی شعبہ ہے؛

(ط) ''ڈائریکٹر'' سے مراد اس ایکٹ کے تحت تفویض کردہ اختیارات کی رو سے قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے ادارہ کی جانب سے بطور ذیلی ادارہ قائم کردہ ادارے کا سربراہ ہے؛

(ی) ''ایگزیکٹیو کمیٹی'' سے مراد ادارے کی ایگزیکٹیو کمیٹی ہے۔

(ک) ''فیکلٹی'' سے مراد صراحت کردہ کے مطابق ایک یا ایک سے زائد شعبوں یا سکولوں پر مشتمل ادارے کا انتظامی اور تعلیمی یونٹ ہے؛

(ل) ''حکومت'' سے مراد وفاقی حکومت ہے؛

(م) ""ادارہ"" سے مراد ""گھر کی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس وٹیکنالوجی"" ہے؛

(ن) ""ادارہ کے استاد"" سے مراد ادارہ کی جانب سے تقرر کردہ اور اسکا تنخواہ دار یا ادارہ کی جانب سے تسلیم کردہ کلُ وقتی استاد ہے؛

(س) ""آفیسر"" سے مراد دفعہ ۸ کے تحت مقرر کردہ ادارے کے پرنسپل افسران ہیں؛

(ع) ""سرپرست"" سے مراد ادارہ کا سرپرست ہے؛

(ف) ""مجوزہ"" سے مراد ایکٹ ہذا کے تحت وضع کردہ قوانین موضوعہ، ضوابط یا قواعد کے ذریعے تجویز کردہ ہے؛

(ص) ""پرنسپل"" سے مراد ذیلی یونٹ، کالج کا سربراہ ہے؛

(ق) ""پرو ریکٹر"" سے مراد ادارے کا پرو ریکٹر ہے؛

(ر) ""ریکٹر"" سے مراد ادارے کا ریکٹر ہے؛

(ش) ""نمائندہ کمیٹیوں"" سے مراد دفعہ ۳۰ کے تحت تشکیل کردہ نمائندہ کمیٹیاں ہیں؛

(ت) ""نظرثانی پینل"" سے مراد چانسلر کی جانب سے ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق تشکیل کردہ نظرثانی پینل ہے؛

(ث) ""سرچ کمیٹی"" سے مراد بورڈ کی جانب سے ایکٹ ہذا کے تحت تشکیل دی گئی سرچ کمیٹی ہے؛

(خ) ""قوانین موضوعہ""، ""ضوابط"" اور ""قواعد"" سے مراد ایکٹ ہذا کے تحت وضع کردہ اور فی الوقت نافذ العمل علی الترتیب قوانین موضوعہ، ضوابط و قواعد ہیں؛

(ذ) ""اساتذہ"" میں ادارہ یا ذیلی یونٹ / سکول / کالج کی جانب سے کل وقتی ملازمت پر رکھے گئے پروفیسر، ایسوسی ایٹ پروفیسر، اسسٹنٹ پروفیسر، لیکچرار اور ضوابط کے ذریعے استاد قرار دیے گئے دیگر افراد شامل ہیں؛

(غ) ""ٹرسٹ"" سے مراد سوسائٹیز رجسٹریشن ایکٹ، ۱۸۶۰ء (نمبر ۲۱ بابت ۱۸۶۰ء) کی تصریحات کے تحت ادارے کی معاونت کرنے والی ہیئت کے طور پر تشکیل کردہ حاجی محمد اصغر گھر کی ٹرسٹ ہے۔

باب ۲

ادارہ

۳۔ **ادارہ کا قیام وانضمام۔** (۱) ایکٹ ہذا کے آغاز نفاذ کے بعد اور اسکی تصریحات کے مطابق نجی شعبہ میں ایک ادارہ قائم کیا جائے گا جو گھر کی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس وٹیکنالوجی کے نام سے موسوم ہو گا۔

(۲) یہ ادارہ حسب ذیل پر مشتمل ہو گا، یعنی:۔

(الف) سرپرست، چانسلر، ریکٹر اور پرو ریکٹر؛

(ب) دفعہ ۲۲ کے تحت قائم کردہ ادارے کی اتھارٹیز کے اراکین؛

(ج) ادارے کے تمام اساتذہ اور افراد جو وقتاً فوقتاً مقرر کردہ قیود کے مطابق ادارے کے طالب علموں کے طور پر تسلیم کئے گئے ہوں؛

(د) ادارے کے دیگر تمام کل وقتی افسران اور عملے کے اراکین۔

(۳) ادارہ گھرکی انسٹیٹیوٹ برائے سائنس و ٹیکنالوجی کے نام سے ایک ہئیت اجتماعیہ ہوگا اور یہ دوامی توارث اور مشترکہ مہر کا حامل ہوگا اور یہ مذکورہ نام سے کسی کے خلاف مقدمہ کر سکے گا یا اس کے خلاف مقدمہ کیا جا سکے گا۔

(۴) ادارہ منقولہ اور غیر منقولہ جائیداد حاصل کرنے اور رکھنے، اور کسی منقولہ اور غیر منقولہ جائیداد، جو اس کے لئے وقف ہو یا اس نے حاصل کی ہو کو لیز پر دینے، فروخت کرنے یا بصورت دیگر منتقل کرنے کا مجاز ہوگا۔

(۵) باوجود اس امر کے کہ فی الوقت نافذ العمل کسی دیگر قانون میں کچھ مذکور ہو، ادارہ کو تعلیمی، مالی اور انتظامی خود مختاری بشمول مقررہ قیود پر افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کو ملازمت دینے کا اختیار حاصل ہوگا جو ایکٹ ہذا اور ہائر ایجوکیشن کمیشن ایکٹ، ۲۰۰۲ء (نمبر ۵۳ بابت ۲۰۰۲ء) کی قیود سے مشروط ہے۔ خاص طور پر، قانون کے ذریعے کمیشن کو عطا کردہ اختیار پر اثر انداز ہوئے بغیر، حکومت یا حکومت کی جانب سے مقرر کردہ کسی اتھارٹی یا آڈیٹر کو ادارہ کے سالانہ بجٹ میں بورڈ کی جانب سے منظور کردہ وسائل کی تخصیص کی بابت بنائی گئی پالیسی پر سوال کرنے کا اختیار نہیں ہوگا۔

۴۔ **<u>ادارہ کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔</u>** ادارہ حسب ذیل اختیارات کا حامل ہوگا، یعنی:۔

(الف) تعلیم کے ان شعبوں جنہیں وہ مناسب تصور کرے میں تعلیم اور وظائف کے لیے احکام وضع کرنا، اور تحقیق، معاشرے کی خدمت اور ایسے طریقے سے علم کے اطلاق، فروغ اور پھیلانے کا بندوبست کرنا، جو وہ متعین کرے؛

(ب) زیادہ مؤثر تعلیمی اور تربیتی پروگراموں کو یقینی بنانے کے لئے تدریسی طریقوں اور حکمت عملیوں کا فیصلہ کرنا، جن میں ورچوئل، آن کیمپس، آن لائن، فاصلاتی تعلیم، لیکچر، ٹیوٹوریلز، مباحثے، مطالعات کے کورسز، سیمینار، عملی مظاہرے اور ہدایات کے دیگر طریقے، جیسا کہ عملی کام، ورکشاپس، انٹرنشپ، اور صنعتوں، مالیاتی اداروں، لیبارٹریوں، ہسپتالوں اور دیگر اداروں میں اپرنٹس شپ وغیرہ شامل ہیں؛

(ج) ملکی و بین الاقوامی یونیورسٹیوں اور تعلیمی اداروں کے تعاون سے مشترکہ، سینڈوچ اور اسپلٹ ڈگری پروگرام پیش کرنا؛

(د) ادارہ ہذا اور اسکے تمام ذیلی یونٹوں کی جانب سے منعقد کئے جانے والے مطالعاتی کورسز تجویز کرنا؛

(ہ) امتحانات لینا اور ڈگریاں، ڈپلومے، اسناد اور دیگر تعلیمی امتیازات دینا اور عطا کرنا ان اشخاص کو جن کو داخلہ دیا گیا ہو، اور جنہوں نے مقررہ شرائط کے تحت اپنے امتحانات میں کامیابی حاصل کی ہو؛

(و) یونیورسٹی کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی ملازمت کی قیود و شرائط وضع کرنا اور ایسی قیود و شرائط وضع کرنا جو عمومی طور پر سرکاری ملازمین پر قابل اطلاق ہونے والی سے مختلف ہو سکتی ہیں؛

(ز) جہاں ضروری ہو، مقررہ مدت کے لیے اشخاص کا کنٹریکٹ پر تقرر کرنا اور ہر ایک کے تقرری کی شرائط کی صراحت کرنا؛

(ح) مقررہ طریقہ کے مطابق منظور شدہ اشخاص کو اعزازی ڈگریاں یا دیگر امتیازات کرنا؛

(ط) ایسے اشخاص جو کہ یونیورسٹی کے طالب علم نہ ہوں کے لیے ایسی ہدایات کی صراحت کرنا جو کہ یہ مقررہ کر سکتی ہے، اور ایسے اشخاص کو اسناد اور ڈپلومہ عطا کرنا؛

(ی) یونیوسٹی اور دیگر اداروں، یونیورسٹیوں، تعلیمی اداروں اور تحقیق تنظیموں کے درمیان طلباء اور اساتذہ کے تبادلے کے لیے پاکستان کے اندر اور باہر پروگرام شروع کرنا؛

(ک) طلباء اور سابق طلباء کو کیریئر کونسلنگ اور ملازمت کی تلاش کی خدمات فراہم کرنا؛

(ل) سابق طلباء کے ساتھ روابط رکھنا؛

(م) فنڈ اکٹھا کرنے کے منصوبے تیار کرنا اور ان پر عمل درآمد کرنا۔

(ن) ادارہ کے فیکلٹی کی تعلیمی ترقی کو فراہم کرنا اور اس کی مدد کرنا؛

(س) ایسے افراد کو ڈگریاں دینا جنہوں نے مقررہ شرائط کے تحت آزاد تحقیق کی ہو۔

(ع) پاس کیے گئے امتحانات اور یونیورسٹی کے طلباء کی طرف سے دیگر یونیورسٹیوں اور سیکھنے کی جگہوں پر گزارے گئے مطالعہ کی مدت کو قبول کرنا؛ جو کہ یونیورسٹی میں اس طرح کے امتحانات اور مطالعہ کے ادوار کے مساوی ہے، جیسا کہ وہ تجویز کر سکتا ہے، اور ایسی قبولیت کو واپس لینا؛

(ف) دیگر یونیورسٹیوں، سرکاری حکام یا نجی اداروں کے ساتھ، پاکستان کے اندر اور باہر، اس طریقے سے اور ایسے مقاصد کے لیے تعاون کرنا جو وہ تجویز کرے۔

(ص) پروفیسر شپس، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ میں، اسسٹنٹ پروفیسر شپس اور لیکچر شپس اور کسی دوسرے عہدوں کو قائم کرنا اور اس پر افراد کا تقرر کرنا؛

(ق) تحقیق، توسیع، انتظامیہ اور دیگر متعلقہ مقاصد کے لیے اسامیاں تحقیق کرنا اور ان پر افراد کا تقرر کرنا؛

(ر) کالجوں یا تعلیمی اداروں کے تدریسی عملے کے منتخب ارکان جنہیں یونیورسٹی کی مراعات دی گئی ہوں یا ایسے دیگر افراد کو جو وہ مناسب سمجھیں، بطور یونیورسٹی اساتذہ تسلیم کرنا؛

(ش) مقررہ شرائط کے تحت ضرورت مند طلباء کو مالی امداد، فیلوشپ، وظائف، برسری، تمغے اور انعامات دینا؛

(ت) ذیلی درس و تحقیق، پیشہ ورانہ اور تکنیکی تربیت اور خصوصی مطالعات کی ترقی کے لیے ذیلی کالج، شعبے، فیکلٹیز، ادارے، عجائب گھر، اور دیگر تعلیمی مراکز قائم کرنا اور ان کی دیکھ بھال اور نظم و نسق کے لیے ایسے انتظامات کرنا جیسا کہ یہ تجویز کر سکتا ہے؛

(ث) ادارے اور تشکیل کردہ یونٹس کے طالب علموں کو رہائش فراہم کرنا؛

(ذ) رہائش کے لئے ہالز بنانا اور سنبھالنا اور ہاسٹلوں اور رہائش میں بہتری یا لائسنس کی منظوری یا فراہمی؛

(خ) یونیورسٹی اور تشکیل کردہ کالجوں اور یونٹس کے کیمپسز پر نظم و ضبط اور سیکیورٹی برقرار رکھنا۔

(غ) طالب علموں کی غیر نصابی اور تفریحی سرگرمیوں کو فروغ دینا؛ اور انکی صحت اور عمومی فلاح و بہبود کے فروغ کے لیے انتظامات کرنا؛

(ظ) ایسی فیس اور دیگر چارجز جیسا کہ متعین کیے گئے، کو طلب اور موصول کرنا؛

(ض) تحقیق، مشاورتی یا مستاورتی خدمات کی فراہمی کرنا اور ان مقاصد کے ساتھ دیگر اداروں، سرکاری اور نجی اداروں، تجارتی و صنعتی انٹرپرائزز کے ساتھ مجوز کردہ شرائط کے تحت انتظامات میں شامل ہونا؛

(الف الف) معاہدات کرنا اور ان کی تعمیل کرنا، ان کو تبدیل یا منسوخ کرنا؛

(الف ب) یونیورسٹی کو منتقل کی گئی جائیداد، وصیتوں اور دی گئیں امدادی رقوم، عطیات وصول کرنا اور ان کے انتظامات کرنا اور مذکورہ جائیداد، امدادی رقوم، میراث، وصیتوں، ٹرسٹ، ہبہ جات، عطیات اور اوقاف یا چندہ جات کو ظاہر کرنے والے فنڈز کی سرمایہ کاری اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے؛

(الف ج) تحقیق اور دیگر تخلیقات کی طباعت اور اشاعت کا اہتمام کرنا؛ نیز

(الف د) ایسے تمام دیگر افعال انجام دینا جو تعلیم، علم، تحقیق، پیشہ وارانہ اور تکنیکی تربیت، خصوصی تعلیم کے مرکز کے طور پر اور محسوس اور غیر محسوس ثقافتی ورثہ کے تحفظ کے مقاصد کی ترقی کے لئے مطلوب یا کارآمد ہوں۔

۵۔ **دائرہ اختیار۔** (۱) ادارے کا دائرہ اختیار پورے پاکستان میں ہوگا؛

(۲) ادارے کا صدر مقام لاہور میں ہوگا اور یہ کیمپسز کی کسی بھی تعداد اور پاکستان میں اور بیرون ملک میں ہوگا جیسا کہ بورڈ متعین کرے۔

۶۔ **یونیورسٹی تمام طبقات اور عقائد وغیرہ کے لئے کھلی ہوگی۔** (۱) یونیورسٹی تمام اشخاص کے لئے کھلی ہو گی خواہ ان کی کوئی بھی صنف، مذہب، نسل، عقیدہ، طبقہ، رنگ یا سکونت ہو اور کسی بھی شخص کو ان بنیادوں پر مراعات سے محروم نہیں کیا جائے گا۔

(۲) کسی فیس یا اخراجات میں اضافہ، جو کہ گزشتہ سالانہ بنیاد پر ہونے والے ایسے اضافے پر دس فیصد سالانہ اضافے کے علاوہ ہو، ماسوائے خصوصی حالات اور صرف پیٹرن کی منظوری کے بغیر نہیں کیا جائے گا۔

(۳) یونیورسٹی ضرورت مند طالب علموں کے لئے مالی امداد کے پروگراموں کا آغاز کرے گی جو اس حد تک ہو گا جو دستیاب وسائل کی بنا پر بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قابل عمل سمجھے جائیں، تاکہ یونیورسٹی کو داخلے اور رسائی کے قابل بنایا جائے اور اس کی جانب سے فراہم کردہ مختلف مواقع سے، ادائیگی کی اہلیت رکھنے کے بجائے میرٹ کی بنیاد پر فائدہ اٹھایا جاسکے۔

بشرطیکہ ادارہ سیلف فنانس اسکیمیں متعارف کراسکتی ہے جو کیمپس میں پڑھائے جانے والے کورس یا تحقیق پر مبنی اسٹڈی پروگرام میں کل طلبہ کے دس فیصد سے زائد نہیں ہوگی۔

۷۔ **یونیورسٹی میں تدریس۔** (۱) ملحقہ کالجوں/یونٹس میں مقررہ طریقہ کار کے مطابق مختلف کورسوں میں تمام تسلیم شدہ تعلیمی، پیشہ وارانہ تکنیکی تربیت دی جائے گی اور اس میں لیکچر، تشریحات، مباحثے، سیمینار، عملی مظاہرے، فاصلاتی تعلیم وتدریس کے دیگر ذرائع کے ساتھ

ساتھ لیبارٹریوں، ہسپتالوں، ورکشاپوں اور دیگر سرکاری یا نجی تنظیموں میں عملی کام شامل ہو گا۔ جو کہ کمیشن کی جانب سے مجوزہ پالیسیوں سے مشروط ہو گا۔

(۲) تسلیم شدہ تدریس کو منظم کرنے کی ذمہ دار اتھارٹی ایسی ہو گی جیسا کہ مقرر کی گئی ہو۔

باب ۳

یونیورسٹی کے افسران

۸۔ **اعلیٰ افسران۔** یونیورسٹی کے اعلیٰ افسران حسب ذیل ہوں گے، یعنی:۔

(الف) سرپرست؛

(ب) چانسلر؛

(ج) ریکٹر؛

(د) پروریکٹر؛

(ہ) ڈینز؛

(و) ملحقہ کالجوں/یونٹس کے پرنسپلز؛

(ز) تدریسی شعبوں کے چیئرپرسنز؛

(ح) مشیر؛

(ط) رجسٹرار؛

(ی) خزانچی؛

(ک) کنٹرولر امتحانات؛ اور

(ل) ایسے دوسرے افراد جو ادارہ کے پرنسپل آفیسر بننے کے لئے قانون موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے تجویز کئے گئے ہوں۔

۹۔ **سرپرست۔** (۱) صدر اسلامی جمہوریہ پاکستان ادارہ کے سرپرست ہوں گے۔

(۲) سرپرست جب حاضر ہو تو ادارہ کے کانووکیشن کی صدارت کرے گا۔ سرپرست کی غیر موجودگی میں چانسلر ادارہ کے کانووکیشن کی صدارت کرے گا۔

(۳) اعزازی ڈگری دینے کی ہر تجویز سرپرست کی جانب سے توثیق سے مشروط ہو گی۔

۱۰۔ **معائنہ اور انکوائری۔** (۱) سرپرست مجوزہ قیود اور طریق ہائے کار کے مطابق ادارہ کے امور سے متعلق کسی معاملہ میں از خود یا کمیشن کی درخواست پر جیسا کہ تجویز کیا جائے معائنہ یا انکوائری کر سکتا ہے اور وقتاً فوقتاً کسی شخص یا اشخاص کو درج ذیل کی جانچ پڑتال یا معائنہ کرنے کی ہدایت جاری کرے گا:۔

(الف) ادارہ،اس کی عمارت، تجربہ گاہیں،لائبریریاں یادیگر سہولیات؛

(ب) ادارہ کے زیر انتظام کوئی اداوہ، شعبہ یاہاسٹل؛

(ج) مالی انسانی وسائل کی موزونیت؛

(د) تدریس، تحقیق، نصاب، امتحان اور ادارہ کے دیگر امور؛اور

(ہ) سرپرست کے مختص کردہ ایسے دیگر امور۔

(۲) سرپرست معائنہ کے نتائج کی بابت اپنی آراء بورڈ کو پہنچائے گا اور بورڈ کی آراء معلوم کرنے کے بعد چانسلر کو اس پر کارروائی کرنے کا مشورہ دے گا۔

(۳) چانسلر، سرپرست کی جانب سے مقررہ وقت کے اندر اسے ایسی کارروائی، اگر کوئی ہو، کا بتائے گا، جو معائنہ کے نتائج پر کی گئی ہو یا کئے جانے کی تجویز ہو۔

(۴) جہاں بورڈ وقت کے اندر ایسا اقدام نہیں اٹھاتا جس سے سرپرست مطمئن ہو تو سرپرست ہدایات جاری کر سکتا ہے جنہیں وہ مناسب خیال کرے اور بورڈ ان تمام ہدایات پر عمل درآمد کرے گا:

بشر طیکہ ذیلی دفعہ (۴) کے تحت کوئی کارروائی نہیں کی جائے گی جب تک چانسلر کو سماعت کا موقع نہ دیا جائے۔

۱۱۔ چانسلر۔ (۱) ٹرسٹ کا بورڈ آف ٹرسٹیز کسی شخص کو ادارہ کے چانسلر کے طور پر اس طریقے سے اور ان شرائط و ضوابط پر مقرر کرے گا جو وہ طے کر سکتا ہے۔

(۲) بورڈ کے اراکین کے ساتھ ساتھ ریکٹر کی تقرری چانسلر کی جانب سے اس مقصد کے لئے ایکٹ ہذا اور قانون موضوعہ یا جیسی بھی صورت ہو کی روشنی میں تشکیل کردہ علی الترتیب نمائندہ کمیٹی یا سرچ کمیٹی کی جانب سے منتخب افراد کے ساتھ سفارش کردہ افراد میں سے کی جائے گی۔

(۳) اگر چانسلر سمجھتا ہے کہ ادارہ کے معاملات میں سنگین بے ضابطگی یا بدانتظامی وقوع پذیر ہوئی ہے تو وہ:۔

(الف) بورڈ آف گورنرز کی کارروائیوں کے ضمن میں، ان مخصوص کارروائیوں پر دوبارہ غور کرنے اور ہدایت کے جاری کئے جانے کے ایک ماہ کے اندر مناسب اقدام کرنے کی ہدایت جاری کر سکتا ہے؛

بشر طیکہ اگر چانسلر سمجھتا ہو کہ یا تو دوبارہ غور نہیں کیا گیا ہے یا پھر دوبارہ غور کرنے سے اس کا مقصد پورا نہیں ہوا ہے، تو وہ بورڈ سے اظہار وجوہ کا تحریری جواب طلب کرے گا اور ایک تین رکنی جائزہ پینل مقرر کرے گا تاکہ وہ بورڈ کے کار منصبی کا جائزہ لے اور اس ضمن میں چانسلر کو رپورٹ پیش کرے۔ نظر ثانی پینل کا انتخاب تعلیم، قانون، حسابداری اور انتظامی شعبوں میں معروف اور نمایاں اشخاص میں سے کیا جائے گا نیز نظر ثانی پینل کی رپورٹ چانسلر کی جانب سے مقررہ وقت کے اندر پیش کی جائے گی؛ نیز

(ب) کسی بھی اتھارٹی کی کارروائی کے حوالے سے یا بورڈ کے علاوہ کسی بھی اتھارٹی کی اہلیت کے حوالے سے، بورڈ کو ایکٹ ہذا کے تحت اختیارات استعمال کرنے کی ہدایت کرنا۔

۱۲۔ **بورڈ سے برطرفی۔** (۱) چانسلر نظرثانی پینل کی سفارش پر، کسی شخص کو درج ذیل وجوہات کی بناء پر بورڈ کی رکنیت سے برطرف کر سکتا ہے کہ ایسا شخص:

(الف) اس کا ذہنی توازن درست نہ ہو؛ یا

(ب) بورڈ کے رکن کی حیثیت سے فرائض سرانجام دینے کے قابل نہ رہا ہو؛ یا

(ج) عدالت کی جانب سے اخلاق گراوٹ جیسے کسی جرم کا مجرم قرار دیا گیا ہو؛

(د) بغیر کسی ٹھوس وجہ کے دو مسلسل اجلاسوں سے غیر حاضر رہا ہو؛ یا

(ہ) بدانتظامی، بشمول کسی بھی قسم کے ذاتی فائدے کے لئے عہدے کے استعمال یا فرائض منصبی کی ادائیگی میں صریحاً نااہلی کا مرتکب قرار دیا گیا ہو۔

(۲) چانسلر، بورڈ کے کم از کم تین چوتھائی ارکان کی حمایت سے منظور کردہ مذکورہ شخص کی برخاستگی کے لئے قرارداد کے بعد کسی شخص کو بورڈ کی رکنیت سے برخاست کرے گا؛

بشرطیکہ مذکورہ قرارداد سے قبل بورڈ متعلقہ رکن کو شفاف سماعت کا موقع فراہم کرے گا۔

مزید شرط یہ ہے کہ دفعہ ہذا کی تصریحات بورڈ کے رکن کی حیثیت سے ریکٹر پر لاگو نہیں ہوں گی۔

۱۳۔ **ریکٹر۔** (۱) ادارے کا ایک ریکٹر ہو گا جو نمایاں ماہر تعلیم ہو گا یا ممتاز منتظم ہو گا اور بورڈ کی جانب سے مقرر کردہ مجوزہ شرائط و قیود پر اس کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) ریکٹر ادارے کا چیف ایگزیکٹو آفیسر ہو گا جو یونیورسٹی کے تمام انتظامی اور تعلیمی امور اور ادارے کی عمومی کارکردگی اور بہتر نظم و نسق ایکٹ ہذا کی تصریحات قانون، موضوعہ ضوابط اور قواعد پر عمل درآمد کو یقینی بنانے کا ذمہ دار ہو گا۔ ریکٹر بشمول ادارے کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین پر انتظامی کنٹرول کے بشمول اس مقصد کے لئے تمام مجوزہ اختیارات کا حامل ہو گا جیسا کہ چانسلر یا بورڈ اسے تفویض کر سکتا ہے۔

(۳) ریکٹر اگر موجود ہو تو ادارے کی کسی اتھارٹی یا باڈی کے کسی اجلاس میں شرکت کا استحقاق رکھے گا۔

(۴) عمومی طور پر ریکیٹر کے دائرہ اختیار سے باہر اور فوری اقدام کی متقاضی ہنگامی صورتحال میں ریکٹر ایسی کارروائی کر سکتا ہے اور اس کارروائی سے متعلق رپورٹ ۷۲ گھنٹے کے اندر قانون موضوعہ کے تحت تشکیل کردہ ایمرجنسی کمیٹی برائے بورڈ کو ارسال کر سکتا ہے جو قانون موضوعہ کے ذریعے قائم کیا جا سکتا ہے۔ ایمرجنسی کمیٹی ایسی مزید کارروائی کرنے کی ہدایت کر سکتی ہے، جیسا کہ یہ موزوں سمجھے۔

(۵) ریکٹر حسب ذیل کا حامل بھی ہو گا، یعنی:-

(الف) ادارہ میں امتحانات ،انتظام و انصرام اور ایسی دیگر سر گرمیوں سے متعلق ایسے کام سرانجام دینے کے لیے ادارے کے اساتذہ،افسران اور دیگر ملازمین کو ہدایات جاری کرنا جیسا کہ ادارے سے متعلق اغراض کے حصول کے لیے وہ ضروری خیال کرے؛

(ب) کسی ایسی غیر متوقع شے کی ضرورت پڑنے پر ایسی رقم کی باز تخصیص کے ذریعے منظوری دینا جو بورڈ کی جانب سے صراحت کردہ رقم سے تجاوز نہ کرے اور اس شے کے لیے بجٹ میں کوئی تصریح موجود نہ ہو اور آئندہ منعقد ہونے والے اجلاس میں بورڈز کو رپورٹ پیش کرنا؛

(ج) ادارہ کے ملازمین کی ایسی کیٹگریوں کے لیےاور اس طریق کار سے تقرری کرنا جیسا کہ قوانین موضوعہ میں مقررہ ہو؛

(د) بورڈ کی منظوری سے تقرر کردہ افسران ،اساتذہ اور دیگر ملازمین کے سوائے ،ادارے میں تقرریاب ہونے والے دیگر ایسے افراد کو مجوزہ طریق کار کے مطابق معطل کرنا، سزادینا یا ملازمت سے ہٹانا؛

(ہ) ایکٹ ہذا کے تحت اپنے اختیارات کو ادارہ کے کسی بھی افسر یا افسران کو تفویض کرنا، جیسا کہ شرائط کے تحت مقررہ ہو؛ اور

(و) ایسے دیگر اختیارات استعمال کرنا اور کارہائے منصبی انجام دینا، جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۳) ریکٹر تعلیمی سال کے اختتام کے تین ماہ کے اندر بورڈ کو سالانہ رپورٹ پیش کرے گا۔ سالانہ رپورٹ زیر جائزہ تعلیمی سال کے بارے میں حسب ذیل سے متعلق تمام حقائق سمیت ایسی معلومات پیش کرے گی، جیسا کہ مجوزہ ہو؛

(الف) تعلیم

(ب) تحقیق

(ج) انتظامیہ؛اور

(د) مالیات

۱۴- **ریکٹر کی تقرری اور معزولی۔** (۱) بورڈ کی جانب سے پیش کردہ سفارشات کی بنیاد پر ریکٹر کا تقرر چانسلر کرے گا۔

(۲) ریکٹر کے طور پر تقرری کے لیے موزوں افراد کی سفارش کے لیے بورڈ کی جانب سے ایک سرچ کمیٹی اس تاریخ کو اور ایسے طریق کار سے تشکیل دی جائے گا جیسا کہ قوانین موضوعہ کی رو سے مقررہ ہو اور چانسلر کی جانب سے نامزد کردہ معاشرے کے ایسے دو نمایاں افراد جن میں سے ایک کو کنوینر مقرر کیا جائے گا، بورڈ کے دو ارکان، دو نمایاں ادارہ اساتذہ جنہیں بورڈ کی رکنیت حاصل نہ ہو، اور ایک ایسے نمایاں ماہر تعلیم پر مشتمل ہو گی جسے ادارہ نے ملازمت نہ دی ہو۔ دو نمایاں ادارہ اساتذہ کا انتخاب بورڈ کی جانب سے مقررہ عمل کے ذریعے کیا جائے گا۔ چانسلر کی جانب سے تقرر کردہ سرچ کمیٹی آئندہ ریکٹر کی تقرری تک موجود رہے گی۔

(۳) ریکٹر کے طور پر تقرری کے لیے سرچ کمیٹی کی جانب سے تجویز کردہ افراد کو بورڈ کی جانب سے زیر غور لایا جائے گا اور ترجیح کے مطابق تین افراد کے پینل کی بورڈ کی جانب سے چانسلر کو سفارش کی جائے گی:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر ان تین سفارش کردہ افراد کی تقرری سے انکار کر سکتا ہے اور ایک نئے پینل کے لیے سفارشات طلب کر سکتا ہے۔ چانسلر کی جانب سے نئی سفارش کی طلبی کی صورت میں سرچ کمیٹی مجوزہ طریق کار سے بورڈ تجویز دے سکتا ہے۔

(۴) قوانین موضوعہ کی رو سے مقررہ شرائط و ضوابط کے مطابق چار سال کی قابل توسیع میعاد عہدہ کے لیے ریکٹر کا تقرر کیا جائے گا۔ حاضر سروس ریکٹر کی میعاد عہدہ کی ایسی تجدید کی حمایت میں بورڈ آف گورنرز کی قرارداد موصول ہونے پر چانسلر کی جانب سے تجدید کی جائے گی:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر ایک بار ایسی قرارداد کو دوبارہ زیر غور لانے کے لیے بورڈ سے کہہ سکتا ہے۔

(۵) بورڈ اس ایماء پر اپنے کل ارکان کی تین چوتھائی تعداد کی جانب سے منظور کردہ قرارداد کی پیروی میں کسی قسم کے ذاتی مفاد کے لیے عہدے کے غلط استعمال سمیت غیر اطمینان بخش کارکردگی، اخلاقی گراوٹ یا جسمانی یا ذہنی نااہلیت یا سنگین غیر مناسب رویے کی بنیاد پر چانسلر سے ریکٹر کو ہٹانے کی سفارش کر سکتا ہے:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر بورڈ کو اپنے علم میں ریکٹر کے بارے میں آنے والی غیر تسلی بخش کارکردگی، اخلاقی گراوٹ، یا جسمانی یا ذہنی نااہلیت یا سنگین غیر مناسب رویے کی بابت حوالہ جات پیش کر سکتا ہے۔ اس حوالے پر غور کے بعد بورڈ اس ایماء پر ارکان کی کل تعداد میں سے دو تہائی ارکان کی جانب سے منظور کردہ قرارداد کی پیروی میں چانسلر ریکٹر کو ہٹانے کی سفارش کر سکتا ہے:

مزید شرط یہ ہے کہ ریکٹر کو ہٹانے کے لیے قرارداد پر رائے دہی سے قبل ریکٹر کو سماعت کا موقع دیا جائے گا۔

(۶) ریکٹر کو ہٹانے کی سفارش کی بابت قرارداد فوری طور پر چانسلر کو پیش کی جائے گی۔ چانسلر اس سفارش کو تسلیم کر سکتا ہے اور ریکٹر کو ہٹانے کا فرمان جاری کر سکتا ہے یا بورڈ کو سفارش واپس بھیج سکتا ہے۔

(۷) کسی بھی وقت ریکٹر کا عہدہ خالی ہونے پر یا اس کے غیر حاضر ہونے، بیماری یا کسی دیگر وجہ کی بناء پر عہدے کے کارہائے منصبی کی انجام دہی سے قاصر ہونے کی صورت میں، پرو ریکٹر، ریکٹر کے فرائض انجام دے سکتا ہے اور پرو ریکٹر کی عدم موجودگی میں چانسلر ریکٹر کے فرائض کی انجام دہی کے لیے ایسے انتظامات کر سکتا ہے، جیسا کہ یہ موزوں خیال کرے۔

۱۵۔ <u>پرو-ریکٹر۔</u> (۱) ادارے کے ایک یا ایک سے زائد پرو۔ریکٹر ہوں گے جن کا تقرر بورڈ کے ذریعے اس طریقہ کار اور قیود و شرائط کے مطابق کیا جائے گا جو بورڈ کی جانب سے مقرر ہوں۔

(۲) پرو ریکٹر ایسے افعال اور فرائض سر انجام دے گا جو چانسلر، بورڈ یا ریکٹر کی جانب سے تفویض کئے جائیں گے۔

۱۶۔ <u>ڈین۔</u> (۱) بورڈ کی جانب سے سفارش پر ریکٹر کی جانب سے، ایسی قیود و شرائط پر جو مقرر کی جا سکتی ہیں کے مطابق، ہر فیکلٹی یا گروپ کا ایک ڈین تعینات کیا جائے گا۔

(۲) ڈین فیکلٹی یا گروپ کا انچارج ہو گا اور وہ تدریس، تحقیق، اکادمی پروگرام یا دیگر ترقیاتی پراجیکٹس کی توسیع کی بابت ریکٹر کو معاونت کرے گا۔

(۳) ریکٹر کی مجموعی سرپرستی کی صورت میں، ڈین فیکلٹی کی تدریسی اور تحقیقی معاملات سے متعلق قواعد وضوابط وضع کرے گا اور اکادمی کونسل کو سفارش کرے گا۔

(۴) ڈین کے حسب ذیل اختیارات ہوں گے، یعنی:۔

(الف) یونیورسٹیوں، انڈسٹری اور دیگر تحقیقی اداروں سے ملکر کام کرنا؛

(ب) فیکلٹی کے مختلف شعبہ جات میں پڑھائے جانے والے کورسز کی بابت اکادمی کونسل کے لئے سفارشات وضع کرنا؛

(ج) فیلوشپس، وظائف، میڈلز اور انعامات دینے کے لئے معاونت کرنا؛

(د) فیکلٹی کے تدریسی اور تحقیقی کام کو مربوط کرنا؛

(ہ) ایسے دیگر فرائض منصبی انجام دینا اور ایسے دیگر اختیارات کو استعمال کرنا جیسا کہ بورڈ یا ریکٹر کی جانب سے ان کو سپرد یا تفویض کئے جاسکتے ہیں؛ اور

(و) اپنے اختیارات میں سے کوئی مناسب انتظامی سطح پر، ایسی شرائط جیسا کہ وہ مناسب تصور کرے، کو تفویض کرنا۔

۱۷۔ **تدریسی شعبہ جات کے چیئرپرسنز۔** (۱) تدریسی یا تحقیقی شعبے کا چیئرپرسن، کسی قانون ساز کالج کے پرنسپل یا قانون ساز ادارے کے ڈائریکٹر کو ریکٹر کی سفارش پر چانسلر کی جانب سے تقرری کی جائے گی۔

(۲) تدریسی یا تحقیقی شعبے کا چیئرپرسن، قانون ساز کالج کا پرنسپل یا قانون ساز ادارے کا ڈائریکٹر کو تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز ادارہ تین سینئر ترین پروفیسروں میں سے تقرری، جو اتنی مدت جیسا کہ چانسلر کی جانب سے متعین کی جائے، اور دوبارہ۔ تقرری کے لئے اہل ہوں گے لیکن اس صورت میں جب تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز ادارے میں کوئی پروفیسر دستیاب نہ ہو، تقرری تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز انسٹی ٹیوٹ کے تین سینئر ترین ایسوسی ایٹ پروفیسروں میں سے کی جائے گی۔

مگر شرط یہ ہے کہ تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز انسٹی ٹیوٹ میں کوئی پروفیسر یا ایسوسی ایٹ پروفیسر دستیاب نہ ہونے پر، ایسی تقرری نہیں کی جائے گی اور تدریسی تحقیقی شعبے سے تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز ادارے کو فیکلٹی کے ڈین کی جانب سے تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز ادارے کے سینئر ترین استاد کی معاونت سے سنبھالا جائے گا۔

(۳) چیئرپرسن تدریسی یا تحقیقی شعبے، قانون ساز کالج یا قانون ساز ادارے جیسی بھی صورت ہو، کے امور کی منصوبہ بندی، منظم اور نگرانی کرے گا اور اس کے تفویض کردہ امور کے لئے ڈین کو جواب دہ ہو گا۔

۱۸۔ مشیر۔ چانسلر کے مشیر کی ایسے طریقے اور ان شرائط وقیود پر جیسا کہ چانسلر کی جانب سے متعین کی جائیں پر چانسلر کی جانب سے تقرری کی جائے گی۔ مشیر حسب ذیل امور پر چانسلر کو مشورہ دے گا:

(الف) نصابی اور آپریشنل مسائل؛

(ب) بورڈ کے امور کی مناسب انجام دہی اور ادارہ کے انضباطی معاملات؛ اور

(ج) کسی دیگر معاملے پر معاونت جیسا کہ وقتاً فوقتاً چانسلر کو درکار ہو۔

۱۹۔ رجسٹرار۔ (۱) ادارے کا ایک رجسٹرار ہوگا جس کی تقرری ریکٹر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق بورڈ آف گورنرز کی جانب سے کی جائے گی۔

(۲) رجسٹرار کے عہدہ پر تقرری کے لئے ضروری تجربہ اور پیشہ ورانہ و تعلیمی قابلیت وہی ہوگی جیسا کہ مقرر ہو۔

(۳) رجسٹرار ادارہ کا کل وقتی افسر ہوگا اور حسب ذیل امور انجام دے گا؛

(الف) ادارے کے سیکرٹریٹ کا انتظامی سربراہ ہوگا اور ادارہ کے حکام کے لئے سیکرٹریٹ (دفتری) معاونت کے اہتمام کا ذمہ دار ہوگا؛

(ب) مشترکہ مہر اور ادارہ کے تعلیمی ریکارڈ کا نگران ہوگا؛

(ج) مقررہ طریقہ کار پر اندراج شدہ گریجویٹس کا رجسٹر سنبھالے گا؛

(د) مقررہ طریقہ پر مختلف حکام اور دیگر اداروں کے اراکین کے الیکشن کی کارروائی، تقرر یا انتخاب کی نگرانی کرے گا؛ اور

(ہ) ایسے دیگر فرائض منصبی ادا کرے گا جیسا کہ مقرر ہوں۔

(۴) ریکٹر کے مشورے پر بورڈ مجوزہ طریق کار کے مطابق میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر رجسٹرار کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

۲۰۔ خزانچی۔ (۱) ادارے کا ایک خزانچی ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق کیا جائے گا۔

(۲) خزانچی کے عہدہ پر تقرر کے لئے ضروری تجربہ اور پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت وہی ہوگی جیسا کہ مقرر ہو۔

(۳) خزانچی ادارے کا چیف فنانشل آفیسر ہوگا اور حسب ذیل امور انجام دے گا،۔۔۔

(الف) ادارہ کے اثاثہ جات، واجبات، وصولیوں، اخراجات اور فنڈز اور سرمایہ کاریوں کا انتظام چانسلر کی منظور سے کرے گا؛

(ب) ادارہ کا سالانہ اور نظرثانی شدہ میزانیائی تخمینہ کی تیاری کرنا اور اس کو ایگزیکٹو کمیٹی یا اس کی دیگر کمیٹی کو منظوری کے لئے پیش کرنا اور میزانیہ میں اس کا انضمام بورڈ کو پیش کیا جائے گا؛

(ج) اس بات کو یقینی بنانا کہ ادارہ کے فنڈز ان اغراض کے لئے استعمال ہوئے ہیں جن کے لئے وہ فراہم کئے گئے تھے؛

(د) ادارہ کے کھاتوں کا سالانہ آڈٹ کروانا جو مالی سال کے اختتام کے چھ ماہ کے اندر بورڈ کو پیش کیا جائے گا؛ اور

(ہ) ایسے دوسرے فرائض منصبی ادا کرنا جیسا کہ مقرر کئے جائیں گے۔

(۴) ریکٹر کے مشورے سے بورڈ طریق کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر خزانچی کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

۲۱۔ **ناظم امتحانات۔** (۱) بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط پر ناظم امتحانات کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) ناظم امتحانات کے عہدہ پر تقرر کے لئے کم از کم ضروری تعلیمی قابلیت وہ ہوگی جیسا کہ مقرر ہ ہو۔

(۳) ناظم امتحانات ادارہ کا کل وقتی افسر ہوگا اور تمام معاملات جو کہ امتحانات کے انعقاد سے منسلک ہیں اور ایسے دوسرے فرائض کی ادائیگی کا ذمہ دار ہوگا جیسا کہ مقررہ ہوں:

(۴) ریکٹر کے مشورہ پر بورڈ کنٹرولر امتحانات کو مقررہ طریقہ کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر کنٹرولر امتحانات کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

باب ۴

ادارہ کی اتھارٹیز

۲۲۔ **اتھارٹیز۔** (۱) ادارے کی درج ذیل اتھارٹیز ہوں گی، یعنی؛۔

(الف) ایکٹ ہذا کے ذریعے تشکیل کردہ اتھارٹیز؛۔

(i) بورڈ آف گورنرز

(ii) انتظامی کمیٹی؛ اور

(iii) تعلیمی کونسل۔

(ب) قوانین موضوعہ کے ذریعے تشکیل کی جانے والی اتھارٹیز،۔

i) مجلس مطالعات؛

ii) مجلس برائے جدید مطالعات و تحقیق؛

iii) سلیکشن بورڈ؛

iv) مالیات و منصوبہ بندی کمیٹی؛

v) وائس چانسلر کی تقرری کی بابت سرچ کمیٹی؛

vi) بورڈ، انتظامی کمیٹی اور تعلیمی کونسل کی تقرری کے لیے نمائندہ کمیٹیاں؛

vii) معیار یقینی بنانے کی کمیٹی؛ اور

viii) کمیٹی برائے نظم و ضبط؛ نیز

(۲) بورڈ، انتظامی کمیٹی اور تعلیمی کونسل ایسی دیگر کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں، جو بھی نام تجویز کئے جائیں، جو کہ وقتاً فوقتاً ضروری تصور ہوں تشکیل دے سکتے ہیں۔ یہ کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں ایکٹ ہذا کی اغراض کے لیے ادارے کی اتھارٹیز ہوں گی۔

۲۳۔ **بورڈآف گورنرز۔** (۱) یہ ہیئت ادارے کے نظم وضبط کا ذمہ دار ہوگا جسکو بورڈ آف گورنرز کے طور پر وضع کیا جائے گا اور حسب ذیل پر مشتمل ہوگا، یعنی:۔

(الف) چانسلر جو بورڈ کا چیئر پرسن ہوگا؛

(ب) ٹرسٹ سے منسلک دوٹرسٹیز؛

(ج) ریکٹر؛

(د) حکومت کا نامزد کردہ فرد جو تعلیم کے شعبہ سے منسلک ہو اور کم از کم ایڈیشنل سیکرٹری کے عہدہ کا حامل ہوگا؛

(ہ) وسیع پیمانے پر معاشرہ سے چار افراد ہو جو انتظامیہ، انتظام، تعلیم، اکادمیوں، قانون، حسابات، طب، فائن آرٹس، زراعت، سائنس، ٹیکنالوجی، اور انجینئرنگ کے شعبوں میں ممتاز شخصیت کے حامل ہوں اور کی ان افراد کی تقرری مختلف شعبوں میں توازن کی عکاسی کرے:۔

(و) ادارے کے فارغ التحصیل طلباء میں سے ایک فرد؛

(ز) ادارے کے ملازم کے علاوہ ملک کی تدریسی شعبہ سے دوافراد، جو کسی کالج کے پروفیسر یا پرنسپل کے عہدے پر فائز ہوں؛

(ح) ادارے کے چار اساتذہ؛

(ط) کمیشن کی جانب سے نامزد کردہ ایک فرد؛

(۲) ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (و) تا (ح) کے ضمن میں صراحت کردہ بورڈ کے ارکان کی تعداد اس شرط کے تحت بذریعہ قوانین موضوعہ بورڈ بڑھا سکے گا کہ بورڈ کی کل رکنیت اکیس سے تجاوز نہ کرے، جس میں زیادہ سے زیادہ پانچ ادارے کے اساتذہ ہوں، اور یہ اضافہ ذیلی دفعہ (۱) میں صراحت کردہ مختلف کیٹیگریوں سے ممکنہ حد تک متوازن کیا جائے۔

(۳) بورڈ میں تمام تقرریاں چانسلر کرے گا۔ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (و) تا (ح) میں مصرحہ افراد کی تقرریاں نمائندہ کمیٹی کی جانب سے سفارش کردہ ہر ایک خالی اسامی کے لیے تین ناموں کے پینل میں سے کی جائیں گی، جس کی دفعہ ۳۰ کے لحاظ سے تشکیل ہوئی ہو اور ایسا طریق کار کے مطابق ہوگا، جیسا کہ مقررہ ہو۔

مگر شرط یہ ہے کہ خواتین کے معیار یا قابلیت پر سمجھوتہ کئے بغیر بورڈ میں منصفانہ نمائندگی دینے کی کاوشیں کی جائیں گی۔

(۴) بورڈ کے ارکان، ارکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، تین سال کے لیے عہدے پر مامور ہوں گے۔

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی فرد، ارکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، باقی ماندہ نصف بورڈ میں دو سے زیادہ مدتوں کے لئے خدمات انجام دے سکتا ہے۔

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ میں تعینات ادارہ کے اساتذہ دو مسلسل میعادوں سے زائد کے لیے میں خدمات انجام نہیں دے سکتا۔

(۵) بورڈ کا ایک تقویمی سال میں کم از کم دو بار اجلاس ہوگا۔

(۶) بورڈ میں ملازمت اعزازی بنیاد پر ہوگی۔تاہم، اصل اخراجات کی باز ادائیگی کی جا سکتی ہے، جیسا کہ مقررہ ہو۔

(۷) رجسٹرار بورڈ کا سیکرٹری ہو گا۔

(۸) چانسلر کی غیر موجودگی میں بورڈ کے اجلاسوں کی صدارت ایسا رکن کرے گا، جو کہ ادارہ یا حکومت کا ملازم نہ ہو، جیسا کہ چانسلر وقتاً فوقتاً نامزد کرے۔ایسے نامزد کردہ رکن بورڈ کا کنوینر ہو گا۔

(۹) بجز اس کے کہ ایکٹ ہذا کے ذریعے کچھ اور مقررہ ہو، بورڈ کے تمام فیصلے حاضر ارکان کی اکثریت کی رائے سے لیے جائیں گے۔اگر کسی معاملے پر ارکان کی رائے برابر منقسم ہو، اجلاس کی صدارت کرنے والا فرد حتمی ووٹ ڈالنے کا اہل ہو گا۔

(۱۰) بورڈ کے اجلاس کا کورم اس کی رکنیت کا دو تہائی ہو گا، جس کی کسر ایک شمار کی جائے گی۔

۲۴۔ **بورڈ کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔** (۱) بورڈ کو ادارے کی عمومی نگرانی کا اختیار ہو گا اور ادارے کے تمام کارہائے منصبی کے حوالے سے ریکٹر اور اتھارٹیز کو جوابدہ ٹھہرا سکے گا۔بورڈ ادارے کے ایسے تمام اختیارات کا حامل ہو گا جو کہ بذریعہ ایکٹ ہذا اتھارٹی یا افسر کو صراحتاً نہیں دیئے گئے اور تمام ایسے دیگر اختیارات جو ایکٹ ہذا میں صراحتاً مذکور نہیں اور اس کے کارہائے منصبی کی انجام دہی کے لیے ضروری ہوں۔

(۲) مذکورہ اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر بورڈ کو حسب ذیل اختیارات حاصل ہوں گے :۔

(الف) مجوزہ سالانہ لائحہ عمل، سالانہ اور ترمیم شدہ بجٹوں، سالانہ رپورٹ اور سالانہ کیفیت نامہ حساب کی منظوری دینا؛

(ب) غیر منقولہ املاک کی خرید و فروخت یا حصول کی منظوری سمیت ادارے کی املاک، فنڈز اور سرمایہ کاریوں کے انتظام کے لیے پالیسی وضع، برقرار اور اس کی نگرانی کرنا؛

(ج) ادارے کی طرف سے معاہدے طے کرنا، انجام دینا اور منسوخ کرنا؛

(د) کسی بھی جائیداد کو منتقل کرنا، اور گرانٹس، وصیتیں، ٹرسٹ، تحائف، عطیات، اوقاف اور ادارے کو دیئے گئے چندوں کا انتظام کرنا؛

(ہ) ادارے کے تعلیمی پروگراموں کے معیار اور موزونیت کی نگرانی کرنا اور ادارے کے تعلیمی معاملات کا جائزہ لینا؛

(و) پروفیسرز، ایسوسی ایٹ پروفیسرز اور ایسے دیگر سینئر فیکلٹی اور سینئر منتظمین کے تقرر کی منظوری دینا جیسا کہ مقررہ ہو؛

(ز) تمام افسران، اساتذہ اور ادارے کے دیگر ملازمین کے تقرر کی شرائط و ضوابط کے لیے اسکیموں، ہدایات اور رہنما اصول قائم کرنا؛

(ح) تزویراتی منصوبوں کی منظوری دینا؛

(ط) ادارے کے مالیاتی وسائل کی ترقی کے منصوبوں کی منظوری دینا؛

(ی) ایگزیکٹو کمیٹی اور تعلیمی کونسل کی جانب سے مجوزہ قوانین موضوعہ اور ضوابط کے مسودوں کو زیر غور لانا اور جیسی صورت ہو، دفعہ ۳۲ اور ۳۳ میں مصرحہ طریق کار سے ان پر کارروائی کرنا مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ اپنے از خود اقدام سے قانون

موضوعہ یاضابطہ وضع کر سکے گااور جیسی صورت ہو ایگزیکٹو کمیٹی یا تعلیمی کونسل کی ہدایت کے مطالبے کے بعد اس کی منظوری دے سکے گا؛

(ک) اگر بورڈ ا مطمئن ہو کہ کسی اتھارٹی یاافسر کی کارروائیاں ایکٹ ہذا، قوانین موضوعہ یاضوابط کی تصریحات کے مطابق نہیں ہیں اس کی جانب سے اس اتھارٹی یاافسر کو طلب کرنے کے بعد کہ وہ وجوہات بتائے کہ ان کارروائیوں کو کیوں کالعدم قرار نہ دیاجائے، مذکورہ کارروائیوں کو تحریری حکم کے ذریعے منسوخ کرنا؛

(ل) ایکٹ ہذاکی تصریحات کے مطابق بورڈ کے کسی رکن کواس کے عہدے سے ہٹانے کے لئے چانسلر کو سفارش کرنا؛

(م) ایکٹ ہذاکی تصریحات کے مطابق اراکین بلحاظ عہدہ کے علاوہ ایگزیکٹو کمیٹی کے اراکین کی تقرری کرنا؛

(ن) ایکٹ ہذاکی تصریحات کے مطابق اراکین بلحاظ عہدہ کے علاوہ تعلیمی کونسل کے اراکین کی تقرری کرنا؛

(س) مجوزہ قیود و شرائط کے مطابق اعزازی پروفیسروں کا تقرر کرنا؛

(ع) کسی شخص کی کسی اتھارٹی سے رکنیت ختم کرنا، اگر وہ شخص:

(i) ذہنی توازن کھو بیٹھا ہو؛ یا

(ii) اس اتھارٹی کے رکن کی حیثیت سے فرائض سرانجام دینے کے قابل نہ رہا ہو؛ یا

(iii) اخلاقی گراوٹ سے متعلق کسی جرم میں عدالت سے سزایافتہ ہو جائے؛اور

(ف) ادارے کی عمومی مہر کی ہیئت کا تعین کرنا، اسے تحویل میں رکھنے کے لئے احکام وضع کرنااور اس کے استعمال کو منضبط کرنا۔

(۳) بورڈ، ایکٹ ہذاکی تصریحات کے تحت، ادارے کے مرکزی کیمپس میں کسی اتھارٹی، افسر یا ملازم کے تمام یاکوئی بھی اختیارات و فرائض اس ادارے کے اضافی کیمپس میں کسی اتھارٹی، کمیٹی، افسر یا ملازم کو تفویض کر سکتا ہے تاکہ وہ اس اضافی کیمپس سے متعلق اختیارات استعمال کرے اور فرائض سرانجام دے، اور اس مقصد کے لئے بورڈ آف گورنرز اضافی کیمپس میں نئی اسامیاں اور عہدے تخلیق کر سکتا ہے۔

۲۵۔ <u>معائنہ۔</u> بورڈ ادارے سے منسلک کسی معاملہ میں مجوزہ قیود و طریق ہائے کار کے مطابق معائنہ کروائے گا۔

۲۶۔ <u>انتظامی کمیٹی۔</u> (۱) ادارے کی ایک انتظامی کمیٹی ہو گی جو درج ذیل پر مشتمل ہو گی:-

(الف) ریکٹر جو اس کا چیئرپرسن ہو گا؛

(ب) پرو ریکٹرز؛

(ج) مشیر؛

(د) ادارہ کی فیکلٹیز کے ڈین؛

(ہ) مختلف شعبہ جات کے تین پروفیسرز جو بورڈ کے رکن نہ ہوں، ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے بورڈ کی جانب سے مقرر کیے جانے والے طریقہ کار کے مطابق منتخب کیے جائیں گے۔

(و) رجسٹرار؛

(ز) خزانچی؛اور

(ح) کنٹرولرامتحانات۔

(۲) انتظامی کمیٹی کے اراکین، ماسوائے اراکین بلحاظ عہدہ، تین سال تک عہدے پر فائز ہوں گے۔

(۳) ذیلی دفعہ (۱) کی شق (ہ) میں بیان کردہ تین پروفیسروں کے حوالے سے بورڈ، انتخابات کے متبادل کے طور پر دفعہ ۳۰ کے مطابق قائم کردہ نمائندہ کمیٹی کے ناموں کے پینل کی تجویز کے لیے ایک طریقہ کار کا تعین کر سکتا ہے۔ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے تجویز کردہ افراد کی تقرری بورڈ کے ذریعے ریکٹر کی سفارش پر کی جاسکتی ہے۔

(۴) انتظامی کمیٹی کے اجلاس کا کورم اراکین کی کل تعداد کا نصف ہوگا، کسر کو ایک شمار کیا جائے گا۔

(۵) انتظامی کمیٹی کا اجلاس سال کی سہ ماہی میں کم از کم ایک بار ہوگا۔

(۶) رجسٹرار انتظامی کمیٹی کا سیکرٹری ہوگا۔

۲۷۔ **انتظامی کمیٹی کے اختیارات اور فرائض منصبی۔** (۱) انتظامی کمیٹی ادارہ کی انتظامی ہیئت ہوگی اور ایکٹ اور قوانین موضوعہ کی دفعات سے مشروط ادارہ کے معاملات اور انتظام کی عمومی نگرانی کرے گی۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت سے امتیاز برتے بغیر اور ایکٹ کی دفعات، قوانین موضوعہ اور بورڈ کی ہدایات سے مشروط انتظامی کمیٹی کو درج ذیل اختیارات حاصل ہوں گے:-

(الف) سالانہ رپورٹ، سالانہ اور نظرثانی شدہ بجٹ تخمینوں پر غور کرنا اور انہیں بورڈ کو پیش کرنا؛

(ب) ادارہ کو موصول اور خرچ کی گئی تمام رقم اور ادارہ کے اثاثوں اور واجبات کے لیے مناسب کھاتے بنانا؛

(ج) خصوصی مقاصد کے لیے ادارہ کے اختیار میں رکھے گئے فنڈز کا انتظام کرنا؛

(د) عمارتوں، لائبریریوں، احاطوں، فرنیچر، آلات، ساز و سامان اور ادارے کے کام کو انجام دینے کے لیے درکار دیگر ذرائع فراہم کرنا؛

(ہ) طلباء کی رہائش کے لیے رہائش گاہوں اور ہاسٹلز کے ہالز قائم کرنا اور انہیں برقرار رکھنا یا ہاسٹلز یا رہائش کی منظوری یا لائسنس دینا؛

(و) بورڈ کو تعلیمی اداروں کی بابت ادارہ کے استحقاق میں داخلے کی سفارش کرنا اور ایسے استحقاقات کو واپس لینا؛

(ز) ذیلی کالجوں اور شعبہ جات کے معائنہ کا انتظام کرنا؛

(ح) پروفیسر شپ، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ، اسسٹنٹ پروفیسر شپ، لیکچرر شپ اور دیگر تدریسی عہدوں کو قائم کرنا یا ایسی اسامیوں کو معطل یا ختم کرنا؛

(ط) ایسے انتظامی یا دیگر عہدوں کو تخلیق، معطل یا ختم کرنا جو ضروری ہوں؛

(ی) ادارہ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کے فرائض مقرر کرنا؛

(ک) بورڈ کو ان معاملات پر رپورٹ کرنا جن کے حوالے سے اسے رپورٹ کرنے کو کہا گیا ہوں؛

(ل) ایکٹ کی دفعات کے مطابق مختلف اتھارٹیز میں اراکین کا تقرر کرنا؛

(م) بورڈ میں جمع کرانے کے لیے قوانین موضوعہ کے مسودے تجویز کرنا؛

(ن) ادارہ کے طلباء کے طرز عمل اور نظم وضبط کو منضبط کرنا؛

(س) ادارہ کے بہتر انتظام کے لیے عمومی طور پر ضروری اقدامات کرنا اور اس مقصد کے لیے ایسے اختیارات استعمال کرنا جو ضروری ہوں؛

(ع) اپنے اختیارات میں سے کوئی اختیار کسی اتھارٹی یا افسر یا کمیٹی کو تفویض کرنا؛ اور

(ف) ایسے دیگر کام انجام دینا جو ایکٹ کی دفعات کے ذریعہ اس کو تفویض کیے گئے ہوں یا قانون موضوعہ کے ذریعہ تفویض کئے جا سکتے ہوں۔

۲۸۔ تعلیمی کونسل۔ (۱) ادارہ کی ایک تعلیمی کونسل ہو گی جو درج ذیل پر مشتمل ہو گی:-

(الف) ریکٹر جو اس کا چیئرپرسن ہو گا؛

(ب) پرو ریکٹرز؛

(ج) فیکلٹیز کے ڈین اور ایسے شعبوں کے سربراہان جیسا کہ بورڈ کی جانب متعین کیا جائے؛

(د) شعبہ جات، اداروں اور ذیلی کالجوں کی نمائندگی کرنے والے پانچ اراکین کا انتخاب بورڈ کی جانب سے مقرر کردہ طریقہ کار کے مطابق کیا جائے گا؛

(ہ) اعزازی پروفیسرز سمیت پانچ پروفیسرز؛

(و) رجسٹرار؛

(ز) ڈائریکٹر کیو ای سی؛

(ح) ڈائریکٹر او آر آئی سی؛

(ط) کنٹرولر امتحانات؛

(ی) لائبریرین۔

(۲) بورڈ، تعلیمی کونسل کے اراکین ماسوائے رکن بلحاظ عہدہ اور منتخب اراکین کا تقرر ریکٹر کی سفارش پر کرے گا:

مگر شرط یہ ہے کہ پانچ پروفیسروں اور شعبہ جات، اداروں اور ذیلی کالجوں کی نمائندگی کرنے والے اور اراکین کے حوالے سے بورڈ انتخابات کے متبادل کے طور پر دفعہ ۳۰ کے مطابق قائم کردہ نمائندہ کمیٹی کے ناموں کے پینل کی تجویز کے لیے ایک طریقہ کار کا تعین کر سکتا ہے۔ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے تجویز کردہ افراد کی تقرری بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر کی جاسکتی ہے۔

(۳) تعلیمی کونسل کے اراکین تین سال تک اپنے عہدے پر فائز رہیں گے۔

(۴) تعلیمی کونسل کا اجلاس ہر سہ ماہی میں کم از کم ایک بار ہوگا۔

(۵) تعلیمی کونسل کے اجلاسوں کا کورم کل اراکین کی تعداد کا نصف ہوگا، کسر ایک شمار ہوگی۔

(۶) رجسٹرار تعلیمی کونسل کا سیکرٹری ہوگا۔

۲۹۔ **تعلیمی کونسل کے اختیارات اور کار منصبی۔** (۱) تعلیمی کونسل، ادارہ کی بنیادی تعلیمی ہیت ہوگی اور اسے ایکٹ ہذا اور قوانین موضوعہ کی دفعات سے مشروط، ہدایات، تحقیق اور امتحانات کے مناسب معیارات مرتب کرنے اور ادارہ اور ذیلی کالج کی تعلیمی زندگی کو منضبط بنانے اور اسے فروغ دینے کا اختیار حاصل ہوگا۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت سے امتیاز برتے بغیر اور ایکٹ ہذا اور قوانین موضوعہ کی دفعات سے مشروط، تعلیمی کونسل کو حسب ذیل اختیار حاصل ہوگا۔

(الف) تعلیمی پروگراموں کے معیار سے متعلق پالیسیوں اور طریق ہائے کار کی منظوری؛

(ب) تعلیمی پروگراموں کی منظوری؛

(ج) داخلوں، اخراج، سزاؤں، امتحانات اور اسناد دینے سمیت طلباء سے متعلق کاموں کی بابت پالیسیوں اور طریق ہائے کار کی منظوری؛

(د) تدریس اور تحقیق کے معیار کو یقینی بنانے والی پالیسیوں اور طریق ہائے کار کی منظوری؛

(ہ) فیکلٹیوں، تدریسی شعبہ جات اور بورڈ آف اسٹڈیز کی تشکیل اور تنظیم کے لیے انتظامی کمیٹی کو اسکیمیں تجویز کرنا؛

(و) متعلقہ حکام سے ناموں کے پینل موصول ہونے کے بعد ادارہ کے تمام امتحانات کے لیے پیپر تیار کرنے والوں اور ممتحنوں کا تقرر کرنا؛

(ز) ہر سطح پر ادارہ کے اساتذہ کی مسلسل پیشہ ورانہ ترقی کے لیے پروگرام تشکیل دینا؛

(ح) دیگر یونیورسٹیوں یا امتحان کا انعقاد کرنے والے اداروں کے امتحانات کو یونیورسٹی امتحانات کے مساوی تسلیم کرنا؛

(ط) اسٹوڈنٹ شپ، اسکالرشپس، نمائش، تمغوں اور انعامات کے ایوارڈ کو منضبط کرنا؛

(ی) بورڈ کو پیش کرنے کے لئے ضوابط وضع کرنا؛

(ک) ادارہ کی تعلیمی کارکردگی سے متعلق سالانہ رپورٹ تیار کرنا؛اور

(ل) ایسے دیگر کارہائے منصبی انجام دیناجو ضوابط کے ذریعے تجویز کئے گئے ہوں۔

۳۰۔ **نمائندہ کمیٹیاں۔** (۱) ایکٹ ہذا کی دفعات کے تحت بورڈ میں تقرری کے لئے افراد کی سفارش کی بابت قانون موضوعہ کے ذریعے بورڈ کی جانب سے تشکیل کردہ ایک نمائندہ کمیٹی ہو۔

(۲) دفعات ۲۶ اور ۲۸ کی تصریحات کے مطابق انتظامی کمیٹی اور تعلیمی کونسل میں تقرری کی بابت افراد کی سفارش کے لئے قانون موضوعہ کے ذریعے بورڈ کی جانب سے تشکیل کردہ ایک نمائندہ کمیٹی بھی ہو گی۔

(۳) بورڈ میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹی کے اراکین حسب ذیل پر مشتمل ہوں گے :

(الف) بورڈ کے تین اراکین جو ادارہ کے اساتذہ نہ ہوں؛

(ب) ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے مقررہ انداز میں اپنے درمیان سے نامزد کردہ دو افراد؛

(ج) تعلیمی کمیونٹی سے ایک فرد جو کہ پروفیسر یا کالج کے پرنسپل کی سطح پر ادارے کا ملازم نہ ہو، کو ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے مقررہ طریق کار کے تحت نامزد کیا جائے گا؛اور

(د) انتظامیہ، خدمت خلق، ترقیاتی کام، قانون یا اکاؤنٹینسی میں تجربہ کے حامل ایک ممتاز شہری کو بورڈ کی جانب سے نامزد کیا جائے گا۔

(۴) بورڈ اور تعلیمی کونسل میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹی حسب ذیل پر مشتمل ہو گی:

(الف) بورڈ کے دو اراکین جو ادارہ کے اساتذہ نہ ہوں؛ نیز

(ب) یونیورسٹی کے اساتذہ کی جانب سے انہی میں سے مقرر کردہ طریقے سے نامزد کردہ تین افراد؛

(۵) نمائندہ کمیٹیوں کی مدت تین سال ہو گی:

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی رکن بھی مسلسل دو میعادوں سے زائد خدمات انجام نہیں دے گا۔

(۶) نمائندہ کمیٹیوں کے طریق ہائے کار ایسے ہوں گے جیسا کہ مقرر کئے جائیں۔

(۷) ادارہ کی دیگر اتھارٹیز کی جانب سے قائم کی گئی ایسی دیگر نمائندہ کمیٹیاں بھی ہوں گی جیسا کہ مختلف اتھارٹیز اور ادارہ کے دیگر اداروں میں افراد کی تقرری کی سفارش کے لئے موزوں خیال کیا جائے۔

۳۱۔ **بعض اتھارٹیوں کی جانب سے کمیٹیوں کی تقرری۔** (۱) بورڈ ،انتظامی کمیٹی ، تعلیمی کونسل اور دیگر اتھارٹیز وقتاً فوقتاً ایسی قائمہ، خصوصی یا مشاورتی کمیٹیوں کی تقرری کر سکتی ہیں جو وہ مناسب تصور کریں اور مذکورہ کمیٹیوں میں ایسے افراد رکھ سکتی ہیں جو کمیٹیاں تقرر کرنے والی اتھارٹیوں کے اراکین نہ ہوں۔

(۲) اتھارٹیز کا دستور، کارہائے منصبی اور اختیارات جن کے لئے ایکٹ ہذا میں کوئی مخصوص تصریح وضع نہیں کی گئی ہے، مجوزہ قوانین موضوعہ یا ضوابط کے مطابق ہوں گے۔

باب ۵

قوانین موضوعہ، ضوابط و قواعد

۳۲۔ **قوانین موضوعہ۔** (ا) ایکٹ کی تصریحات کے تابع حسب ذیل تمام یا کوئی معاملات کو منضبط یا تجویز کرنے کے لئے قوانین موضوعہ وضع کئے جائیں گے :۔

(الف) مواد اور طریقہ کار جس سے ریکٹر کی جانب سے بورڈ آف گورنرز کو پیش کیے جانے کے لیے سالانہ رپورٹ تیار کی جائے گی؛

(ب) ادارہ کی فیس اور دیگر اخراجات؛

(ج) ادارہ کے ملازمین کے لیے پنشن، انشورنس، گریجویٹی، پروویڈنٹ فنڈ اور بینویلنٹ فنڈ کی تشکیل؛

(د) افسران، اساتذہ اور ادارہ کے دیگر ملازمین کی تنخواہ کا اسکیل اور دیگر قیود و شرائط؛

(ہ) رجسٹرڈ گریجویٹس کا رجسٹر مرتب کرنا؛

(و) ادارہ کے استحقاقات تعلیمی اداروں کو دینا اور ایسے استحقاقات کو واپس لینا؛

(ز) فیکلیٹز، شعبہ جات، انسٹی ٹیوٹ، ذیلی کالجز اور دیگر نصابی ڈویژنز کا قیام؛

(ح) افسران اور اساتذہ کے اختیارات و فرائض منصبی؛

(ط) تحقیق و مشاورتی خدمات کے اغراض کے لیے شرائط جن کے تحت ادارہ دیگر اداروں یا کسی سرکاری اداروں کے ساتھ معاہدات کر سکتا ہے؛

(ی) اعزازی پروفیسروں کی تقرری اور اعزازی ڈگری عطا کرنے کی شرائط؛

(ک) ادارہ کے ملازمین کی کارکردگی و نظم و ضبط؛

(ل) ایکٹ ہذا کی شرائط کے تحت فرائض منصبی کی انجام دہی کے لیے نمائندہ کمیٹوں کی جانب سے پیروی کیے جانے کے لیے آئین و طریقہ کار؛

(م) ریکٹر کی تقرری کے لیے سرچ کمیٹی کی جانب سے پیروی کیے جانے کا آئین و طریقہ کار؛

(ن) ادارہ کی اتھارٹیز کا دستور، فرائض منصبی و اختیارات؛ اور

(س) جملہ دیگر معاملات جو اس ایکٹ یا قوانین موضوعہ کے ذریعے تجویز یا منضبط کیے جا سکتے ہیں یا کئے جائیں گے۔

(۲) انتظامی قوانین موضوعہ کا مسودہ بورڈ کو تجویز کرے گا جو کہ بورڈ ایسی ترامیم کے ساتھ منظور کر سکتا ہے جیسا کہ مناسب تصور کرے یا انتظامی کمیٹی کو مجوزہ مسودہ کو دوبارہ زیر غور لانے، جیسی بھی صورت ہو، کے لیے واپس بھیج سکتا ہے:

مگر شرط یہ ہے کہ ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (الف) اور (ک) میں بیان کردہ کسی معاملات سے متعلق قوانین موضوعہ کو انتظامی کمیٹی کی آراء لینے کے بعد بورڈ کی جانب سے پیش اور منظور کیا جائے گا۔

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ اپنے دائرہ اختیارات میں آنے والے کسی معاملے کے حوالے سے قانون موضوعہ یا ایکٹ ہذا کی شرائط میں تشکیل کیے گئے کسی قانون موضوعہ کی تشکیل کی ابتداء کر سکتا ہے اور انتظامی کمیٹی کی آراء جاننے کے بعد ایسے قانون موضوعہ کو منظور کر سکتا ہے۔

۳۳۔ ضوابط۔ (۱) ایکٹ ہذا کی تصریحات اور قوانین موضوعہ کے تابع تعلیمی کونسل حسب ذیل تمام یا کسی معاملات کے لئے ضوابط وضع کر سکتی ہے:۔

(الف) ادارہ کی ڈگریوں، ڈپلوموں اور سرٹیفکیٹس کے لئے مطالعہ جاتی کورسز؛

(ب) طریق کار جس میں دفعہ ۷ کی ذیلی دفعہ (۱) کے حوالے سے تدریس کو منظم وانعقاد کیا جائے گا؛

(ج) ادارہ میں طالب علموں کا داخلہ اور اخراج؛

(د) شرائط جس کے تحت طالب علم کورسز میں داخلہ اور ادارہ کے امتحانات دے سکیں گے اور ڈگریوں، ڈپلوموں اور سرٹیفکیٹوں کے اہل ہو سکیں گے؛

(ہ) امتحانات کا انعقاد؛

(و) شرائط جن کے تحت کوئی فرد ڈگری حاصل کرنے کے لیے آزادانہ تحقیق کر سکتا ہے؛

(ز) فیلوشپس، اسکالرشپس، نمائشوں، میڈلز اور انعامات کی تشکیل؛

(ح) لائبریری کا استعمال؛

(ط) فیکلٹی، شعبہ جات اور مطالعاتی بورڈ کی تشکیل؛ اور

(ی) جملہ دیگر معاملات جو ایکٹ ہذا یا قوانین موضوعہ کے ذریعے ضوابط کی رو سے تجویز کیے جائیں یا جا سکتے ہیں۔

(۲) ضوابط تعلیمی کونسل کی جانب سے تجویز کیے جائیں گے اور بورڈ کو بھیجے جائیں گے جو کہ انہیں منظور یا منظوری کو روک یا دوبارہ زیر غور کے لیے تعلیمی کونسل کو واپس بھیج سکتا ہے۔ تعلیمی کونسل کی جانب سے مجوزہ ضوابط موثر نہیں ہونگے تاوقتیکہ بورڈ کی منظوری موصول ہو جائے۔

(۳) ذیلی شقات (ز) اور (ط) میں مذکور ضمنی معاملات سے متعلق ضوابط انتظامی کمیٹی کی پیشگی منظوری کے بغیر بورڈ کو پیش نہیں کئے جائیں گے۔

۳۴۔ **قوانین موضوعہ وضوابط میں ترمیم وتنسیخ۔** قوانین موضوعہ وضوابط میں اضافہ کرنے، ترمیم کرنے یا انہیں منسوخ کرنے کے لیے طریقہ کار ویسا ہی ہوگا جو کہ قوانین موضوعہ وضوابط کی تشکیل یا تیاری کے لیے بالترتیب تجویز کیا گیا ہو۔

۳۵۔ **قواعد۔** (۱) اتھارٹیز یا انسٹی ٹیوٹ کا دیگر ادارہ ایکٹ، قوانین موضوعہ یا ضوابط کے تسلسل میں انسٹی ٹیوٹ کے معاملات سے متعلق کسی ایسے معاملے کو منضبط کرنے کے لیے قواعد وضع کر سکتے ہیں جن کی ایکٹ ہذا کے تحت صراحت نہیں کی گئی ہو یا جن کا قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے انضباط مطلوب نہ ہو، جس میں کارروائی کے انعقاد کو منضبط کرنے اور اجلاسوں کے وقت ومقام اور متعلقہ معاملات کے قواعد شامل ہیں۔

(۲) انتظامی کمیٹی کی منظوری سے قواعد موثر ہو جائیں گے۔

باب۶
انسٹی ٹیوٹ فنڈ

۳۶۔ **انسٹی ٹیوٹ فنڈ۔** انسٹی ٹیوٹ کا ایک فنڈ ہوگا جس میں فیسوں، وصولیوں، عطیات، ٹرسٹ، میراث، اوقاف، چندے، گرانٹس اور جملہ دیگر ذرائع سے حاصل ہونے والی آمدن کو جمع کی جائے گا۔

۳۷۔ **آڈٹس اور اکاؤنٹس۔** (۱) انسٹی ٹیوٹ کے کھاتوں کو بورڈ کی جانب سے متعین کردہ طرز اور طریق کار سے برقرار رکھا جائے گا اور بورڈ کی جانب سے مقرر کردہ کوئی غیر جانبدار چارٹرڈ اکاؤنٹنٹ انسٹی ٹیوٹ مالی سال کے اختتام کے چار ماہ کے اندر ہر سال ان کا آڈٹ کرے گا۔

(۲) اکاؤنٹس مع ان کی بابت آڈیٹر کی رپورٹ منظوری کے لئے بورڈ کو پیش کی جائے گی۔

(۳) آڈیٹر کی رپورٹ اس بات کی تصدیق کرے گی کہ آڈیٹر نے انسٹی ٹیوٹ آف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس آف پاکستان کی جانب سے مقررہ توثیق اور آڈٹ معیارات کی تعمیل کی ہے۔

باب۷
عمومی تصریحات

۳۸۔ **بورڈ اور انتظامی کمیٹی سے اپیل کرنا۔** (۱) جہاں کہیں کسی افسر ماسوائے ریکٹر، استاد یا ادارے کے دیگر ملازمین کو سزا دینے یا اس کے مفاد کے خلاف اس کی ملازمت کی مقررہ شرائط یا ضوابط میں ردوبدل کرنے یا اس کی تشریح کرنے کا حکم جاری کیا گیا ہو، اور یہ حکم ریکٹر یا انسٹی ٹیوٹ کے کسی دیگر افسر یا استاد کی طرف سے جاری کیا گیا ہو، تو اسے اس حکم کے خلاف انتظامی کمیٹی سے اپیل کرنے کا حق حاصل ہے اور جب ایسا حکم ریکٹر کی جانب سے جاری کیا گیا ہو، تو اسے اس حکم پر نظر ثانی کے لئے بورڈ سے اپیل کرنے کا حق حاصل ہوگا۔

۳۹۔ **ادارے کی ملازمت۔**(۱) قانون موضوعہ کی رو سے مقررہ ملازمت کی شرائط وضوابط کے مطابق انسٹی ٹیوٹ ایسے افراد کو ملازمت پر رکھے گا جن کا بورڈ کی جانب سے تعین کیا گیا ہو۔

۴۰۔ **فوائد وانشورنس۔** (۱) ادارہ اپنے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی بہتری کے لئے مقررہ شرائط اور طریق کار کے تحت، دوران ملازمت صحت اور زندگی کی انشورنس اور بعد از ملازمت فوائد کے لئے اسکیمیں تشکیل دے گا۔

۴۱۔ **اتھارٹیز میں ہنگامی اسامیوں کو پُر کرنا۔** کسی اتھارٹی کے درمیان کسی ہنگامی اسامی کو، جتنی جلدی ممکن ہو، اسی طریقے سے اور اس شخص یا اتھارٹی کے ذریعے پُر کیا جائے گا جس نے اس رکن کو مقرر کیا تھا جس کی جگہ خالی ہوئی ہے اور اس اسامی پر مقرر کردہ شخص بقایا مدت کے لئے ایسی اتھارٹی کا رکن ہو گا جس کی رکنیت اس شخص کو حاصل تھی جس کی جگہ وہ تعینات کیا گیا ہے۔

۴۲۔ **اتھارٹی کی تشکیل میں خامیاں۔** جہاں کہیں ایکٹ ہذا، قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے تشکیل کردہ اتھارٹی کی تشکیل میں کوئی سقم ہو یا انسٹی ٹیوٹ کے دائرہ کار سے باہر کوئی ادارہ تحلیل کر دیا گیا ہو یا وہ امور کی انجام دہی روک دے، یا ایسی ہی دیگر وجوہات کی بناء پر کوئی سقم پیدا ہو جائے، تو اسے بورڈ کی ہدایات پر مقررہ طریق کار سے دور کیا جائے گا۔

۴۳۔ **خالی اسامیوں کی بنیاد پر اتھارٹیز کی کارروائیاں منسوخ نہیں ہوں گی۔** کسی اتھارٹی کا کوئی عمل، قرارداد یا فیصلہ یا عمل کرنے والی، قرارداد منظور کرنے والی یا فیصلہ کرنے والی اتھارٹی میں کسی اسامی کے خالی ہونے، کسی قابلیت کے درکار ہونے یا اتھارٹی کے حقیقی حاضر یا غیر حاضر رکن کے انتخاب، تقرری یا نامزدگی کی وجہ سے کالعدم قرار نہیں پائے گا۔

۴۴۔ **ازالہ مشکلات۔** (۱) اگر ایکٹ ہذا کی کسی تصریح کی تشریح کا سوال اٹھتا ہے تو اسے چانسلر کے سامنے رکھا جائے گا جن کا اس پر فیصلہ حتمی ہو گا۔

(۲) اگر ایکٹ ہذا کو بروئے کار لانے میں کوئی مشکل درپیش ہوتی ہے تو چانسلر بورڈ آف گورنرز کی آراء لینے کے بعد ایسا حکم جاری کر سکتا ہے جو کہ ایکٹ ہذا کی تصریحات سے عدم مطابقت نہ رکھتا ہو جیسا کہ اس کے خیال میں مشکل کو ختم کرنے کے لئے ضروری ہو۔

(۳) جہاں کہیں ایکٹ ہذا کی کسی تصریح کے تحت کسی امر کو کرنے کی صراحت کی جاتی ہے لیکن کونسی اتھارٹی، کس وقت اور کس انداز میں کرے گی، کی صراحت نہیں کی جاتی یا کافی صراحت نہیں کی جاتی تو یہ اس اتھارٹی کی جانب سے اس وقت اور اس انداز میں کیا جائے گا جیسا کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز کی آراء لینے کے بعد ہدایت کرے۔

۴۵۔ **استثنیٰ۔** حکومت، انسٹیٹیوٹ، یا کسی اتھارٹی یا انسٹیٹیوٹ کے افسر یا ملازم یا کسی فرد کی بابت جس نے ایکٹ ہذا کے تحت کوئی کام نیک نیتی کی بنیاد پر کیا ہو، کے خلاف کوئی قانونی کارروائیاں نہیں کرے گی۔

بیان اغراض ووجوہ

پاکستان کے نوجوانوں کو دنیا بھر کی بدلتی ہوئی صورتحال سے نمٹنے کے قابل بنانے اور معیاری تعلیم و تربیت کے مواقع فراہم کرنے کے لیے نجی شعبے میں ایک ادارہ کا قیام ناگزیر ہے۔ مجوزہ گھر کی انسٹی ٹیوٹ آف سائنس اینڈ ٹیکنالوجی ملک کی ترقی کے لیے معیاری تدریس، تحقیق، اختراع اور انسانی وسائل کی ترقی کے اہداف کے حصول میں اپنا کردار ادا کرے گا۔ مجوزہ انسٹی ٹیوٹ ملک کے طب اور اس سے منسلک ہیلتھ سائنسز کے شعبے میں انسانی وسائل کے فرق کو پر کرے گا تاکہ اس سے پاکستان کی معیشت میں معنی خیز اضافہ ہو سکے۔

اس ادارہ کا قیام اس کی فیکلٹی، عملے اور طلباء کو اسکالرشپ، تخلیقی صلاحیتوں، تنقیدی سوچ، پیشہ ورانہ احساس اور کمیونٹی کی خدمت کے لیے اپنی صلاحیتوں میں اضافے کے لیے ایک سازگار ماحول اور بنیادی ڈھانچہ فراہم کرے گا۔ اس بل کا مقصد طلباء کو جدید تحقیق اور تعلیم کے ذریعے بااختیار بناتے ہوئے ۲۱ویں صدی کے چیلنجوں سے نمٹنے کے لیے تیار کرنا ہے۔ انسٹی ٹیوٹ کسی بھی جنس کے تمام افراد کے لیے قابل رسائی ہوگا اور کسی بھی شخص کو مذہب، نسل، ذات، عقیدہ، طبقے، رنگ یا ڈومیسائل وغیرہ کی بنیاد پر انسٹی ٹیوٹ کی مراعات سے محروم نہیں کیا جائے گا۔ انسٹی ٹیوٹ نجی شعبے میں ایک بہترین مرکز ہوگا جس کا مقصد تخلیق اور علم کا پھیلاؤ اور ملک میں ثقافتی ترقی اور تحقیق کے فروغ کے ذریعے معاشی نمو میں اضافہ اور وسیع پیمانے پر معاشرے کی اجتماعی بہبود کے لئے جدت واختراعی کردار کے ساتھ خصوصی طور پر قومی اور بین الاقوامی مارکیٹ میں ملازمت کے حوالے سے معیاری انسانی وسائل پیدا کرنے کی ضرورت کو پورا کرے گا۔

لہٰذا، اس بل کا مقصد بالہ اغراض کا حصول ہے۔

دستخط/۔
محترمہ ثمینہ خالد گھرکی،
رکن قومی اسمبلی