

[AS INTRODUCED IN THE NATIONAL ASSEMBLY]

A

BILL

*A Bill to provide for the establishment of National Council for Minorities Rights
and to provide for matters connected therewith and incidental thereto*

WHEREAS it is expedient to provide for the establishment of National Council for Minorities Rights to safeguard and promote social, economic, political and legal rights and interests of minority communities; as provided for in the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan, and in accordance with international declarations, Conventions, Treaties, Covenants and Agreements relating to minority communities and for the purposes hereinafter appearing;

AND WHEREAS it is expedient to enhance effectiveness of National Council for Minorities Rights to provide speedy and expeditious relief to minorities by redressing their grievances and to promote Interfaith Harmony in the country;

AND WHEREAS it is necessary that in order to enable the National Council for Minorities Rights to perform its functions effectively and guided by human rights norms and standards; pluralism; sufficient resources; and adequate powers of inquires and investigations, the National Council for Minorities Rights shall enjoy administrative and financial autonomy;

Now, therefore, it is hereby enacted as follows:—

CHAPTER I

PRELIMINARY

1. Short Title, Extent and Commencement:

- (1) This Act may be called "the National Council for Minorities Rights Act, 2023.
- (2) It extends to the whole of Pakistan.
- (3) It shall come into force on such date as the Federal Government may, by notification in official Gazette, appoint.

2. Definitions: In this Act, unless there is anything repugnant in the subject of the context:-

- (a) "Council" means the "National Council for Minorities Rights" constituted under section 3 of this Act;
- (b) "Chairperson" means the Chairperson of the (National Council for Minorities), appointed under section 3 of this Act;
- (c) "Member" means a person appointed as member of the Council by the Federal Government under this Act including Chairperson and Vice-Chairperson;
- (d) "Fund" means National Council for Minorities Fund established under section 17 of this Act;
- (e) "Government" means the appropriate Government i.e. Federal, Provincial or Local Government;
- (f) "President" means President of Pakistan;

- (g) "Prime Minister" means Prime Minister of Pakistan;
- (h) "Public Servant" means a person defined under Section 21 of Pakistan Penal Code (Act XLV of 1860);
- (i) "Human rights" mean the entitlements (safeguards and freedoms) to be exercised by all persons without any discrimination which include civil, political, economic, social and cultural rights, right to equality, life, work, education, fair trial, freedom from torture and slavery, freedom of religion, expression, association and assembly as guaranteed in the Constitution of Pakistan and international human rights instruments;
- (j) "Minorities" includes any religious community defined as "non-Muslim" in Article 260(3)(b) of the Constitution ;
- (k) "Minority rights" or "Rights of Minorities" besides and including Human Rights in general, the term encompasses special safeguards and protections provided by the law, including any affirmative measures and policy interventions to Minorities, exercisable individually and collectively;
- (l) "Prescribed" means prescribed by rules made under this Act;
- (m) "Regulations" means the regulation framed by the National Council for Minorities under section 30 of this Act;
- (n) "Rules" means rules made under section 34 this Act;
- (o) "Secretary" means a person appointed as secretary under section 10 of this Act;
- (p) "Staff" includes Secretary, Officer, Advisor, Consultant, expert, Interns and any other employee of the National Council for Minorities;
- (q) "Vice-Chairperson" means a member of the Council elected as provided in Section 5 subsection (6) of this Act.

Chapter II

The National Council for Minorities

3. Establishment of the Council:-

(1) The Federal Government shall constitute a Council to be known as the National Council for Minorities, to exercise the powers conferred upon, and to perform the functions assigned under this Act.

(2) The National Council for Minorities shall consist of 20 members from different faiths. Chairperson shall be selected from this group:

(a) Each minority shall have following number of members in the Council,

- (i) Christian (Four members)
- (ii) Hindu (Five members)
- (iii) Sikh (Two Members)
- (iv) Parsi (One Member)
- (v) Kalash (One Member)
- (vi) Bahi (One Member)(vii) Bhuddisht (One Member)
- (viii) Other minorities (Two Members);
- (xi) Muslim (two members)

(b) Provided further that at least one-third of the members of the Council shall be women.

(c) Provided also that representation from different provinces and geographical units shall be ensured.

(3)¹ Along with this, there will be Six Ex-officio members, not below BS20, who shall be representatives of the following Ministries and institutions: (i) Ministry of Interior
(ii) Ministry of Human Rights;
(iii) Ministry of Law and Justice;
(iv) Ministry of Religious Affairs and Interfaith Harmony, Division of Interfaith Harmony;
(v) Representative from Federal Education and Professional Training Division;
(vi) Representative, Council of Islamic Ideology.

The Ex-officio members shall not have the right to vote.

(4) The Council shall be a body corporate, having perpetual succession and a common seal, with power to acquire and hold property both movable and immovable, and to contract, and shall by the said name sue and be sued.

(5) The headquarters of the Council shall be at Islamabad. The Council may have sub-office/camp offices at other place(s) within Pakistan, as it may deem appropriate.

(6) A member appointed for National Council for Minorities, shall be eligible to become a member if:

(a) he/she is a citizen of Pakistan;

(b) he/she is not less than 35 years of age;

(c) he/she is a person of integrity, eminence, ability, and good repute, in relation to his/her work;

(d) he/she does not hold minimum Educational Bachelor's Degree from a University recognized by MEC and preferably 10/15 years of demonstrable national/International working experience on minority/human rights;

(e) he/she has not been Dismissed, Removed or given Forced Retirement from the service of Pakistan / service of any Province of Pakistan on grounds of Corruption or any other form of Misconduct;

(f) he/she has not been adjudged as insolvent and not convicted of a Criminal Offence.

4. Appointment of Chairperson and Members:-

(1) The Federal Government shall, as soon as possible, but no later than thirty days of coming into force of this Act or a vacancy having occurred, invite nominations through public notice, from the public for selection as Chairperson or a member of the Council.

(2) A Selection Panel comprising Former Chief Justice of Supreme Court nominated by the Chief Justice of Pakistan as chairperson, Chairperson of the National Commission for Human Rights and Secretary Ministry of Interfaith Harmony as members, shall, after interviewing eligible candidates, select two suitable persons of impeccable integrity and

¹This clause is still debateable. Suddule Commission is of the view that ex officio members should not be added in the bill. They should only be called on a need basis.

proven competences in order of merit, against each vacancy in respect of the minimum thirteen members.

(3) The Federal Government shall, on advice of the Prime Minister, appoint one member against each vacancy selected by the Selection Panel in terms of clause (2) above, and also appoint a Chairperson of the Council from amongst the selected members within a period of 30 days from the receipt of the nominations from the Selection Panel. Provided that Chairperson shall be from a Minorities member.

(4) The Chairperson and Members, shall enjoy such salary, allowances, privileges and other terms and conditions as may be prescribed.

(5) The salary, allowances, privileges and other terms and conditions under sub-section (1) of the chairperson or any member, as the case may be shall not be varied to their disadvantage after their appointment.

(6) The Council shall, within fifteen days of its first meeting, elect, from among its members, a Vice-Chairperson who shall act in place of the Chairperson if he/she is unable to attend to his/her duties.

Provided that Chairperson and Vice-Chairperson shall not be from the same Minorities community.

5. Term of office of Chairperson and Members:

(1) The Chairperson and every Member, other than Ex-officio Members, shall hold the office for a term of Four (04) years extendable for further term of Four (04) years, provided that Chairperson or a Member, other than Ex-officio Member, shall not hold office for more than two terms.

(2) The Chairperson and a member shall take oath before entering office in the forms given respectively in Schedule I and Schedule II to this Act:

Provided that the Chairperson shall make Oath before the President, and a member before the Chairperson.

(3) The Chairperson or a Member may, at any time, resign his/her office in writing under his/her hand addressed letter to the Federal Government.

6. Disqualification / Removal of the Chairperson or a Member :

(1) The Federal Government may remove a Chairperson, Vice Chairperson or a member if:-

- (a) he/she ceases to be a citizen of Pakistan;
- (b) he/she becomes insolvent;
- (c) he/she is guilty of misconduct or is convicted for an offence involving moral turpitude;
- (d) he/she becomes of unsound mind or stands so declared by a Competent Medical Board;

(e) he/she without obtaining leave of absence in writing, absent from four consecutive meetings of the NCM;

(f) he/she in the opinion of the Government, has abused the position of the Chairperson or Member of NCM to render his/her continuance services in office detrimental to the interests of Minorities or the public interest;

(2) The Chairperson, Vice-Chairperson or a Member of NCM shall not be removed unless he/she has been given a reasonable opportunity of being heard.

7. **Vacancy in office of the Chairperson or Member:**

If a vacancy occurs in the office of the Chairperson or of any Member, whether by reason of death, resignation or removal, such vacancy shall be filled within a period of sixty days by making a fresh appointment in accordance with the provisions of section 4 and the person so appointed shall hold the office for the residual of the term of office of the Chairperson or Member of whom the vacancy has arisen.

8. **Officers and staff of the Council—**

(1) The Chairperson shall appoint a secretary out of a panel of three officers of required competences and qualifications provided by the Government.

(2) The secretary shall be an officer of BS 22, having knowledge and experience of minority rights issues. The term of secretary shall be three years. However, the Council may remove him/her prematurely on grounds of misconduct or poor performance.

(3) The secretary shall be responsible for efficient implementation of all decisions and orders of the Council, as well as for effective management and supervision of all officers and employees of the Council working in the secretariat including the administrative, financial and technical wings, or elsewhere.

(4) The Council may appoint such number of officers and employees including advisors, consultants and experts as it considers necessary and may fix their remuneration for the efficient performance of its functions under this Act.

(5) The Council shall determine salaries, allowances and other terms and conditions of service of officers and employees of the Council.

(6) The Government may, on request of the Council, provide such number of officers, experts and employees on deputation to the Council.

(7) The secretary and other officers shall, when asked, attend the Council or its committee meetings but without having a right to vote.

(8) The Council may in its discretion, fix the honorarium for any expert engaged by it from time to time for services rendered. The Council may withhold the identity of any person, if so requested by the person concerned and take steps to provide due protection under the law to such person against harassment, victimization, retribution, reprisals or retaliation.

9. **Vacancy not to invalidate proceedings of Council:**

No act or proceedings of the Council shall be invalid merely by reason of existing of a vacancy in / or defect in Constitution of the Council.

10. **Executive Committee of the Council:**

(i) The Council shall constitute an executive committee comprising of the Chairperson, two Members and Secretary of the Council.

(ii) The executive committee shall perform such functions as may be assigned by the Council.

11. **Assistance to the Council:**

(1) All State agencies, executive authorities and district level judicial officers shall assist and facilitate the Council in discharging its duties and performance of its functions. State agencies shall provide data or information required by the Council.

(2) Without prejudice to the generality of the above provision, the Council may, for discharging any duty or perform any function under this Act, co-opt the services of any knowledgeable persons from academia or civil society or agency of the Government to assist it in their areas of competence and expertise;

Provided that a co-opted person shall not have the right to vote.

CHAPTER-III

POWERS AND FUNCTIONS OF COUNCIL

12. **Functions and Powers of the Council:-**

The Council shall perform and exercise the following functions and powers, namely:

(1) Suo moto or on a petition presented to it by a victim or any person on his/her behalf or body, inquire into, or direct investigation or inquiry into allegations of:

(a) any violation of rights of minorities, or abetment or aiding thereof by any organization, public or private, or any body, department, authority or instrumentality of any federal, provincial or local government; or

(b) any neglect or wilful breach of any provision of law in the prevention of or fair and independent inquiry or investigation of such a violation by any person or authority;

(2) Intervene in proceedings involving violation of rights of minorities, whether before a civil society forum or police or a court, by becoming a party to the proceedings;

(3) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Council or any person authorized by it may visit any police station, jail or any other place of detention under the control of the Government or its agencies, where convicts, under trial prisoners, or detainees belonging to minorities are lodged or detained. After

ascertaining the legality of such detention and whether the applicable laws, rules or other provisions relating to human and other rights of minority communities are complied with, the Council shall take appropriate remedial action;

(4) Assess and monitor the implementation of constitutional guarantees and safeguards for the promotion and protection of rights of minorities;

(5) Review all existing or proposed legislation, rules, regulations and administrative instruments, and recommend amendments if any and new legislative and administrative measures, essential for prevention of discrimination and protection of Rights of Minorities;

(6) Examine and review national policies, programmes, plans of action or other affirmative measures introduced by the Government including; policies relating to human rights, education, women, children, inter-faith relations and internal security etc having or bearing impact on the Minority rights, and contribute advice on policy matters for addressing any discriminatory practices on the basis of religion, race, caste or creed;

(7) Examine factors which restrict the enjoyment of rights of minorities including acts of religiously-driven intolerance and recommend appropriate remedial measures;

(8) Sponsor, initiate and encourage studies, research and analysis on the issues faced by minorities, and make recommendations for national policy and strategic action to address such issues;

(9) Undertake necessary interventions for empowerment, progress and development of minorities;

(10) Seek and receive data, information or report from concerned authorities regarding convicts, under-trial prisoners or detainees belonging to minority communities;

(11) Seek and receive information, data and documents regarding minority communities, from any source or entity in the course of performance of its functions;

(12) Promote awareness on issues of minorities and institutional safeguards available for the protection of minorities' rights through publications, media, documentaries and other available means in all major languages in the country;

(13) Organize consultations, dialogues, seminars, and conferences for developing understanding and building consensus on ways forward to address minorities' issues;

(14) Develop and maintain interaction and dialogue with civil society groups and actors engaged in human rights work, and build an active association with similar Councils and institutions for collaborative action;

(15) Develop a national plan of action for the promotion and protection of rights of minorities;

(16) Mobilize grants from provincial, national and international organizations, including multi- and bilateral donors, for meeting any of its obligations or performing its functions;

(17) Monitor implementation status of minority rights judgements and, where necessary, seek guidance and support of higher judiciary to effectively deal with any bottlenecks;

(18) Study the application of international minority rights agreements and conventions, and provide the Government with reports, proposals, or recommendations necessary for effective application of such agreements and conventions;

(19) Undertake and promote research in the field of minority rights and development of minority rights norms locally as well as regionally and international, and establish and maintain database on the complaints received concerning violation of rights of minorities or any such violations otherwise coming to notice of the Council;

(20) Provide opinion, advice and recommendations in relation to rights of minorities suo moto or on reference by the Government and relevant authorities and bodies in relation to effective protection and promotion of the rights of minorities;

(21) Advise the minority rights victims on applicable legal procedures and, where appropriate, assist them in pursuing their complaints with the relevant authorities;

(22) Raise public awareness on minority rights in cooperation with the educational, religious and cultural institutions and non-governmental and civil society organisations, as well as through print and electronic media, and other available means;

(23) Direct the relevant investigation authorities to remove any hate material appearing on social media, which is aimed at any minority in Pakistan as well as to prosecute under the provisions of Prevention of Electronic Crimes Act 2016 on a priority basis the publishers/creators of such material. The Federal Government shall issue instructions to the relevant investigation agency to develop SOPs for effective prosecution of hate material directed against a religious minority. In this regard, the Council shall also liaise and establish contact with prominent social media companies based outside of Pakistan to develop a swift mechanism for removal of such material on their platform(s);

(24) Direct and call explanation from any publisher of print media in relation to any hate material published in the print media and refer the matter to the concerned regulator for appropriate legal action;

(25) Direct Pakistan Electronic Media Regulatory Authority to take action under Pakistan Electronic Media Regulatory Authority Ordinance 2002 in relation to any discriminatory or hate material aired on any electronic media;

(26) Liaise with international and local organizations and agencies relevant to rights of minorities for the promotion of cooperative and mutually beneficial relationships between the Council and such organizations and agencies;

(27) Participate in local, regional and international forums concerned with the protection and promotion of rights of minorities;

(28) Assist by way of advice in preparing reports, which the Government frequently presents to committees and organs relevant to minority rights at regional and international levels;

(29) Respond to inquiries relating to the application of international conventions from committees and organizations on rights of minorities;

(30) Closely work with the Federal and provincial education policies, curriculum bureau's, textbook boards with an aim of ensuring (a) that any discriminatory, hate material or other divisive content is removed from text books in both private and public educational institutions, including madrassas, schools, colleges, universities, technical and vocational institutes; and (b) promotion of respect and acceptance of religious minorities and pluralism, diversity and interfaith harmony;

(31) Ensure and monitor implementation of minorities job quota in private and public sector organizations;

(32) Ensure and monitor the protection, rehabilitation and preservation of places of worship of minorities across Pakistan;

(33) Notwithstanding anything contained in any law or rule, for time being in force, nominate and select the Chairman of the Evacuee Trust Properties Board for appointment by the Federal Government;

(34) Advise the Federal and Provincial Governments and their relevant departments to make better provisions for the promotion and facilitation of minorities' religious tourism in Pakistan;

(35) Make recommendations necessary to develop and enhance institutional capacities and technical expertise of state bodies relevant to minority rights issues, including education and training courses for police, prosecutors, judicial officers and prison administration;

(36) Submit special reports to the Parliament and the Government on any matter pertaining to minorities and in particular the challenges encountered by them;

(37) Issue bulletins, magazines, and reports concerning activities of the Council;

(38) Hold public consultations as and when necessary; and

(39) Carry out any such other functions as the Council may consider necessary for the promotion and protection of rights of minorities and any other matter incidental to the above functions under this Act.

13. Administrative and Financial Powers of the Council

(1) The Chairperson shall enjoy complete administrative and financial autonomy.

(2)The Chairperson shall have full powers to create new posts and abolish old posts, to change nomenclature and upgrade or downgrade any post provided the expenditure is met from within the allocated budget of the Council.

(3)The Council shall have full powers to appropriate funds from one head of the account to another head of account and to sanction expenditure on any item from within the allocated budget.

(4)The Chairperson shall be the Chief Executive Officer of the Council and also its Principal Accounting Officer.

14. Procedure of the Council— (1) The Council shall regulate its own procedure.

(2)The Council shall meet at least once every month, and whenever the need so arises.

(3)Notice for the meeting either at the direction of the Chairperson or when so requested by one-third of the Council's total strength shall be issued, along with agenda, at least ten days before the date of meeting.

(4)The quorum for the meetings shall be two-thirds of the Council's total strength, including any members joining through modern techniques like video conferencing;.

(5)No decision of the Council shall be valid unless taken by a majority of two-thirds of the Council strength.

(6)In the event of a tie, the person chairing the meeting shall have a casting vote.

(7)The Chairperson may invite to the Council meeting any persons whose opinion or experience he/she deems appropriate to seek concerning a matter brought before the Council for discussion, decision or review. Any such person shall not be entitled to vote.

(8)All orders and decisions of the Council shall be authenticated by the Secretary or any other officer of the Council duly authorized by the Chairperson in this behalf.

15. Appointment of the Sub-Committees of the Council:-

(1) The Council may constitute a committee comprising of its members, including Chairperson, and may refer to them any matter for consideration.

(2) The Council may constitute an Expert for the advisory committee, possessing a special knowledge, if deemed necessary. The Executive Committee shall fix an honorarium for the services of the Expert from the designated fund.

(3) The sub-committees formed shall be need based and time bound except the Executive Committee.

(4)The Council may seek the assistance of any person or organization whose experience it deems appropriate to the work of the committee. Any such person shall not be entitled to vote.

16. **Advice of the Council**— The President or the Chief Justice of Supreme Court may refer to the Council for opinion any issue deemed appropriate and which relates to the functions of the Council. The President may convene the Council if he deems necessary.

CHAPTER-IV

FUNDS, FINANCE, ACCOUNTS AND AUDIT

17. **Grants/Funds by the Federal Government:-**

(1) the following provisions shall apply in relation to the Funds for Council:

(i) The Federal Government shall establish a fund to be known as the "National Council for Minorities Fund", which shall vest in the Council and shall be used by the Council to meet charges in connection with its functions under this Act.

(ii) Such Fund as the Federal Government shall allocate each year as a non-lapsable grant in annual budget of the Fund.

(iii) Such voluntary donations, contributions or subscriptions as may be made by the Provincial Governments.

(iv) Voluntary donations, made by individuals, institutions, national and international juridical persons.

(v) Voluntary donation, contributions, grants pursuant to international agreements concluded with the Government

(vi) Income from investment by the Council as may be prescribed; and

(vii) All other sums or properties or assets which may in any manner become payable to or vest in the Council in respect of any matter.

(viii) The Funds shall be expended for the purposes of performing functions of the Council, establishment charges of Chairperson and Members, including consultants, researchers, experts, advisors, officers and other staff members, legal and other fees and costs,

(ix) any allocations including grants and allowances directed at promotion of minority rights, pursuant to international agreements concluded with the Government; and

(x) Such other activities which fall within the purview of the Council

(2) There shall be a separate account maintained at any Scheduled bank for meeting the routine expenses out of the Fund. The Secretary and account of the Council shall jointly operate this account.

18. **Power to obtain finances and receive grants from other sources**— The Council may, from time to time, obtain and receive unconditional grants or contributions from donors and non-governmental organizations in a transparent manner.

19. **Expenditure to be charged on the Fund**— The Fund shall be expended for the purposes of:

- (a) paying any expenditure lawfully incurred by the Council, relating to remuneration of its members, employees, advisors and consultants, including legal fees and other costs;
- (b) paying any other expenses, costs or expenditure properly incurred or accepted by the Council in the performance of its functions or in the exercise of its powers under this Act;
- (c) purchasing or hiring equipment, machinery and any other work and undertakings in the performance of its functions or in the exercise of its powers under this Act;
- (d) repaying any financial liabilities; and
- (e) generally, paying any expenses for carrying into effect the provisions of this Act.

20. **Accounts and Audit:-**

(1) The Council shall maintain proper accounts and other relevant records and prepare an annual statement of accounts in such a form as may be prescribed by the Federal Government of Pakistan.

(2) The Chairperson shall be the Principal Accounting Officer of the Council and the Accounts of the Council shall be audited by the Auditor-General at such intervals as may be specified by him/her.

(3) The Auditor-General and any person appointed by him/her in connection with the audit of the accounts of the Council under this act shall have the same rights and privileges and the authority in connection with the audit of Government's accounts and in particular shall have the right to demand the production of books, accounts, connected vouchers and other documents and papers, and to inspect any of the offices of the Council.

(4) The accounts of the Council, as certified by the Audit-General or any other person appointed by him/her in this behalf, together with the audit report thereon shall be forwarded annually to the Federal Government by the Council, and the Federal Government shall cause the audit report to be laid, as soon as may be after it is received, before House of the Parliament.

21. **Financial freedom of the Council**— The Government shall allocate adequate amount of financial resources for the Council in each financial year for its operations and proper functioning, and it shall not be necessary for the Council to take prior approval from the Government to spend such allocated money for the purposes of this Act.

CHAPTER-V

INQUIRIES AND INVESTIGATIONS

22. **Inquiry into Complaints—** (1) The Council while inquiring into the complaints of violations of minority rights may call for information or report from the Federal Government or a Provincial Government or any other authority or organization subordinate thereto, within such time as may be specified by it;

Provided that if the information or report is not received within the time stipulated for the purpose, the Council may proceed to inquire into the complaint on its own.

- (2) Without prejudice to anything contained in sub-clause (1) above, if the Council considers necessary, having regard to nature of the complaint, it may initiate an inquiry without calling for any information or report.

- (3) If at any stage of the inquiry, the Council:

- (a) considers it necessary to inquire into the conduct of any person; or
(b) is of the opinion that the reputation of any person is likely to be prejudicially affected by the inquiry, it shall give to that person a reasonable opportunity of being heard and to produce evidence in his/her defence:

Provided that nothing in this clause shall apply where the credit of a witness is being impeached.

23. **Powers relating to inquires—** (1) The Council shall, while inquiring into complaints under this Act, have all the powers of a civil court trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Act V of 1908), in respect of the following matters, namely:

- (a) summoning and enforcing the attendance of witnesses and examining them on oath;
(b) requiring discovery and production of documents;
(c) receiving evidence on affidavits;
(d) requisitioning any public record or copy thereof from any court or office;
(e) issuing Councils for the examination of witnesses or documents; and (f) any other matter which may be prescribed.

(2) The Council shall have power to require any person, subject to any privilege which may be claimed by that person, to furnish information on such points or matters as, in the opinion of the Council, may be useful for, or relevant to, the subject matter of the inquiry.

(3) Any person so required under sub-clause (2) above, shall be deemed to be legally bound to furnish such information within the meaning of section 176 and section 177 of the Pakistan Penal Code (Act XLV of 1860).

(4) The Council shall be deemed to be a civil court to the extent that is described in sections 175, 178, 179, 180 and 228 of the Pakistan Penal Code, 1860 (Act XLV of 1860). If the offence is committed in the view or presence of the Council, it may, after recording the facts constituting the offence and the statement of the accused as provided for in the Code of Criminal Procedure, 1898 (Act V of 1898), forward the case to a Magistrate having jurisdiction to try it, and such Magistrate shall proceed to hear the complaint against the accused as if the case has been forwarded to him/her under section 346 of the Code of Criminal Procedure, 1898 (Act V of 1898).

(5) Every proceeding before the Council shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of sections 193, 196 and 228 of the Pakistan Penal Code, 1860 (Act XLV of 1860).

(6) The Council shall be deemed to be a civil court for the purposes of section 195 and Chapter XXVI of the Code of Criminal Procedure, 1898 (Act V of 1898).

(7) Members shall be Justices of Peace in accordance with section 22 and section 22-A of the Code of Criminal Procedure Code, 1898.

(8) The Federal Government may, when deemed appropriate, confer on the Council all or any of the powers under the Pakistan Councils of Inquiry Act, 2017.

24. Investigation— (1) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Council may, for the purpose of conducting an investigation into a matter which is the subject of a complaint, requisition the services of any officer or investigation agency of the Federal Government or a Provincial Government with their concurrence.

(2) For the purposes of investigating into any matter which is the subject of a complaint, any officer or agency whose services are requisitioned under clause (1) shall, under the direction and control of the Council—

- (a) summon and enforce the attendance of any person and examine him/her;
- (b) require the discovery and production of any document; and
- (c) requisition any public record or copy thereof from any office.

(3) The provisions of section 27 shall apply in relation to any statement made by a person before any officer or agency whose services are requisitioned under clause (1), as they apply in relation to any statement made by a person in the course of giving evidence before the Council.

(4) The officer of agency, whose services are requisitioned under sub-clause (1) above, shall submit a report to the Council within such period as may be specified by the Council.

(5) The Council shall consider the report submitted to it under sub-clause (4) above, and after satisfying itself that the procedure prescribed by or under this Act has been duly observed in the investigation, may proceed in accordance with the provisions of section 25 of this Act.

25. Steps after inquiry— The Council may take any of the following, amongst other, steps upon the completion of an inquiry held under this Act, namely:

- (a) where the inquiry discloses the Council of violation of minority rights or negligence in the prevention of violation of minority rights by a public servant, it may recommend to the concerned Government or authority the initiation of proceedings for prosecution or such other action as the Council may deem fit against the concerned person or persons;

- (b) recommend to the concerned Government or authority for the grant of such immediate interim relief to the victim or the members of his/her family as the Council may consider necessary;
 - (c) provide a copy of the inquiry report to the complainant or his/her representative;
 - (d) the Council shall send a copy of its inquiry report together with its recommendations to the Government or authority which shall, within a period of one month or such further time as the Council may allow, submit its reply indicating the action taken or proposed to be taken to implement the recommendations or reasons why these cannot or should not be implemented; or
 - (e) the Council shall publish its inquiry report together with its recommendations and the reply of the Government or authority thereto, and place the same on its website.
26. **Statement made to the Council.** — Any statement made by a person while giving evidence before the Council shall not subject him/her to, or be used against him/her, in any civil or criminal proceeding except prosecution for giving false evidence.
27. **Protecting witness identity**— Where the Council considers it necessary to protect the identity of a person who has made a complaint; or furnished or proposes to furnish information; or produced or proposes to produce a document; or given or proposes to give evidence; or made or proposes to make a submission to the Council; or to a person acting for or on behalf of the Council, it may give directions prohibiting the disclosure of the identity of such person;

Provided that the Council is satisfied that such person, his/her family, friends or associates are at risk of any kind of serious harm in the case of disclosure of his/her identity; and

Provided further that such directions may, where appropriate, include directions for giving requisite physical protection, security of employment, protection of privacy, and securing human rights of such person.

CHAPTER-V

SPECIAL PROSECUTORS AND MINORITY RIGHTS COURTS

28. **Special prosecutors**— The Government shall, on the advice of the Council, appoint in each district or for more than one districts, on a need basis, by notification in the official Gazette, an advocate with not less than seven years of experience, as a special prosecutor for the purposes of conducting prosecutions in Minority Rights Court(s).
29. **Minority Rights Courts**— The Government shall, in consultation with respective Chief Justices of High Courts, by notification in the official Gazette, specify a Court of Sessions as a special Minority Rights Court for each district or a group of districts for speedy trial of offences by or relating to minorities or arising out of violation of minority rights.

MISCELLANEOUS

30. **Annual and other reports**— (1) The Council shall, by end of September each year, prepare an annual report giving a true and full account of the Council's activities during the previous financial year, along with any recommendations.

(2) The Chairperson shall present the annual report to the President of Pakistan. The Council shall simultaneously forward copies of the report to the Government.

(3) The Council may at any time prepare special reports on any matters, which in its opinion are of particular urgency or importance.

(4) The Government shall within three months of receipt of annual report and within one month of receipt of any special report cause these reports to be laid before the Majlis-e-Shoora (Parliament), along with a memorandum indicating the action taken or proposed to be taken on the recommendations of the Council and reasons for non-implementation of the recommendations, if any.

(5) In case of non-acceptance of any recommendations, the Government shall inform the Council of its reasons thereof.

(6) The Council shall place the annual report and special reports on its official website as soon as these reports are laid before the Majlis-e-Shoora (Parliament) for information of general public.

31. **Chairperson, Members and Staff of the Council to be Public Servants:-**

The Chairperson, Members and Employees of the Council shall be deemed to be Public Servants under the Civil Servants Act, 1973 of Pakistan within the meaning of section 21 of the Pakistan Penal Code (Act XLV of 1860).

32. **Returns or Information:-**

(i) The Council shall furnish to the Federal Government such returns or other information with respect to its activities as the Federal Government may, from time to time, require.

33. **Regulations**— The Council may frame regulations for the conduct of its business, including efficiently and effectively organizing and managing its resources and its administrative, operational and other functions under this Act.

34. **Power to make rules**— (1) The Council may, with the approval of the President, make rules for carrying out the purposes of this Act. In particular, the rules shall provide for all or any of the following matters, namely:

(a) Salary, allowances, status and other terms and conditions of service of the members;

(b) The terms and conditions subject to which administrative and technical staff may be appointed, including those on deputation;

(c) The form in which the annual statement of accounts is to be prepared under section 25 of this Act; and

(d) Any other matter which has to be, or may be, prescribed.

35. Power to Remove Difficulties and Doubts:-

(i) If any difficulty or doubt arises in giving effect to the provision of this Act, the Federal Government by order in writing published in the official Gazette, make such provision as may appear to it to be necessary for removing the difficulty or doubt.

(ii) Provided that no order shall be made under the section after expiry of a period of three years from commencement of this Act.

36. Indemnity—No civil, criminal or any other proceeding shall lie against the Council, Chairperson, vice-chairperson, member or staff of the Council for anything which is done in good faith, or in pursuance of this Act or the rules or regulations made thereunder or by or under the authority of the Council.

37. Delegation of Powers— The Council may, by order in writing, delegate such of its powers as deemed necessary to a standing committee or a member or a staff member.

38. Act to have overriding effect— The provisions of this Act shall have effect notwithstanding anything contrary contained in any other law for the time being in force.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

- (1) Whereas all citizens are equal before law and entitled to equal protection of law according to the Constitution of Pakistan, 1973.
- (2) Whereas the state is bound to promote respect of Religious Diversity and create favorable conditions in which followers of Minority Religions are enabled to freely practice, express and develop their own culture as it is guaranteed in the Constitution of Pakistan, 1973.
- (3) Whereas the Islamic Republic of Pakistan is a state party to various International Instruments on Human Rights, including the Declaration on the Rights of Persons belonging to National or Ethnic, Religious and Linguistic Minorities of the United Nations requires measures for the protection of the existence of Religious Minorities and their promotion.
- (4) Whereas it is obligatory for the state to protect, empower and develop underrepresented Communities, including Religious Minorities, to ensure their effective participation in economic, political and public life through various means, including a policy of preferential representation where required.
- (5) Whereas, The Supreme Court of Pakistan, in a judgment dated 19.06.2014 in Suo Moto Case No. 1 of 2014, on the protection Minorities, has directed that Federal Government should constitute a Statutory Body that frame and monitor Policy Recommendations for the practical realization or constitutional, legal protections and safeguards for the Religious Minorities under the constitution and law.
- (6) "The National Council for Minorities" is already established through Resolution as a result of Federal Cabinet decision vide Case No. 194/15/90 dated 02.07.1990 and working under the Ministry of Religious Affairs & Interfaith Harmony Islamabad. This National Council for

Minorities was further constituted on _____ May 2020 pursuant to the notification no. __. The members of this Council shall present themselves for appointment/selection under the newly promulgated National Council for the Minorities Rights Act 2021.²

- (7) In the wake of 18th Constitutional Amendment, the subject of Minorities has been devolved to the Provinces along with Concurrent Legislative List. Therefore, The Federal Government of Pakistan considered necessary the establishment of "National Council for Minorities"
- (8) The Council will be Statutory Body to give recommendatory guidelines to Government of Pakistan and Provincial Governments for developing a Strategy of Religious Tolerance in the society and removing discrimination against Other Faiths Communities on the bases of religion and believe.
- (9) The Council shall also monitor the practical steps for promotion of Interfaith Harmony through implementation on Objectives/Plan of action of Policy on Interfaith Harmony and realization of the rights and safeguards provided to the Minorities under the Constitution of Pakistan and laws made thereunder. Hence the Act has been formulated to achieve the above said purposes.

Sd/

Mr. Ramesh Kumar Vankwani
Member, National Assembly

[قومی اسمبلی میں پیش کردہ صورتوں میں]

اقلیتوں کے حقوق اور اس سے وابستہ معاملات کی فراہمی اور ذیلی امور کے لئے قومی کونسل کے قیام کا بل

چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ اسلامی جمہوریہ پاکستان کے آئین میں فراہم کردہ اور اقلیتوں کی کمیونٹیز سے متعلق بین الاقوامی ڈیکلریشن، کنونشنز، معاملات، اعلائیے اور بعد ازیں ظاہر ہونے والے اغراض کے لئے تصریح کردہ کے مطابق، اقلیتی کمیونٹیز کے حقوق کے تحفظ، سماجی فروغ، اقتصادی، سیاسی اور قانونی حقوق اور مفادات کے لئے قومی کونسل کو تشکیل کیا جائے؛

اور چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ اقلیتوں کو ان کے مسائل کے ازالے کے لئے فوری اور تیز تر ریلیف کی فراہمی اور ملک میں بین المذاہب ہم آہنگی کے فروغ کے لئے قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق کی اشرافیہ کو مزید بڑھایا جائے؛

اور چونکہ یہ ضروری ہے کہ انسانی حقوق کے اصولوں و معیارات کے ذریعے اس کے فرائض منصبی کو موثر طور پر انجام دینے؛ اجتماعت مناسب وسائل اور انکوائریوں و تفتیش کے مناسب اختیارات کے لئے قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق کو اہل بنانے کے ضمن میں قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق کو انتظامی اور مالی خود مختاری حاصل ہوگی؛

بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:-

باب I

ابتدائیہ

۱- مختصر عنوان، وسعت اور آغاز نفاذ۔ (۱) ایکٹ ہذا "قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق ایکٹ ۲۰۲۳ء" کے نام سے موسوم ہو گا۔

(۲) یہ پورے پاکستان پر وسعت پذیر ہو گا۔

(۳) یہ وفاقی حکومت کی سرکاری جریدے میں تقرر کردہ تاریخ کے مطابق نافذ العمل ہو گا۔

۲- تعریفات۔ ایکٹ ہذا میں، تا وقتیکہ کوئی بات سیاق و سباق سے منافی نہ ہو:

(الف) "کونسل" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۳ کے تحت تشکیل کردہ "قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق" ہے؛

(ب) "چیئرمین پرسن" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۳ کے تحت (قومی کونسل برائے اقلیتی حقوق) کے تقرر کردہ چیئرمین پرسن ہے؛

(ج) "رکن" سے مراد چیئرمین پرسن اور وائس۔ چیئرمین پرسن کے بشمول ایکٹ ہذا کے تحت وفاقی حکومت کی جانب سے کسی فرد کی بطور رکن

تقرری ہے؛

(د) "فنڈ" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۷ کے تحت تشکیل کردہ قومی کونسل برائے اقلیتی فنڈ ہے؛

- (ہ) "حکومت" سے مراد موزوں حکومت یعنی وفاقی، صوبائی یا مقامی حکومت ہے؛
- (و) "صدر" سے مراد صدر پاکستان ہے؛
- (ز) "وزیراعظم" سے مراد وزیراعظم پاکستان ہے؛
- (ح) "پبلک سرونٹ" سے مراد تعزیرات پاکستان (ایکٹ ۳۵ مجریہ ۱۸۶۰ء) کی دفعہ ۲۱ کے تحت تصریح کردہ فرد ہے؛
- (ط) "انسانی حقوق" سے مراد بغیر کسی امتیاز کے تمام افراد کی جانب سے استعمال کئے جانے والے استحقاقات (تحفظ و آزادی) ہیں جس میں سول، سیاسی، اقتصادی، سماجی اور ثقافتی حقوق، مساوات کا حق، زندگی، کام، تعلیم، منصفانہ سماعت، تشدد اور غلامی سے آزادی، مذہبی آزادی، آئین پاکستان میں ضمانت دی گئی اور بین الاقوامی انسانی حقوق دستاویزات میں تحفظ دی گئی انجمن سازی اور اجتماع کی آزادی شامل ہے؛
- (ی) "اقلیتیں" آئین کے آرٹیکل ۲۶۰ (۳) (ب) میں "غیر مسلم" کے طور پر وضاحت کردہ مذہبی کمیونٹی شامل ہے؛
- (ک) "اقلیتی حقوق" یا "اقلیتوں کے حقوق" عمومی انسانی حقوق کے بشمول قانون کے ذریعے فراہم کردہ خصوصی تحفظات بشمول انفرادی اور اجتماعی سطح پر قابل عمل اقلیتوں کے کوئی مثبت اقدامات اور پالیسی تبدیلیاں شامل ہیں؛
- (ل) "مجوزہ" سے مراد ایکٹ ہذا کے تحت بنائے گئے قواعد کے ذریعے مجوزہ کردہ ہے؛
- (م) "ضوابط" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۳۰ کے تحت قومی کونسل برائے اقلیتی کے ذریعے بنائے گئے ضوابط ہے؛
- (ن) "قواعد" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۳۳ کے تحت بنائے گئے قواعد ہے؛
- (س) "سیکرٹری" سے مراد ایکٹ ہذا کی دفعہ ۱۰ کے تحت سیکرٹری کے طور پر تقرر کردہ کوئی فرد ہے؛
- (ع) "عملہ" میں سیکرٹری، افسر، مشیر، کنسلٹنٹ، ماہر، انٹرن اور قومی کونسل برائے اقلیتی کے کوئی دیگر ملازمین شامل ہیں؛
- (ف) "وائس چیئرمین" ایکٹ ہذا کی دفعہ ۵ کی ذیلی دفعہ (۶) میں تصریح کردہ کے مطابق کونسل کے منتخب کردہ کوئی رکن ہے۔

باب-II

قومی کونسل برائے اقلیتیں

- ۳۔ کونسل کا قیام۔ (۱) وفاقی حکومت قومی کونسل برائے اقلیتیں کے طور پر جانے جانے والی کونسل کی تشکیل دی جائے گی جو ایکٹ ہذا کے تحت تفویض کردہ اختیارات کو استعمال اور تفویض کردہ فرائض منصبی کو ادا کیا جائے گا۔
- (۲) قومی کونسل برائے اقلیتیں مختلف مذاہب سے ۲۰ اراکین پر مشتمل ہوگی۔ چیئرمین اس گروپ کو منتخب کرے گا:

(الف) کونسل میں ہر اقلیت کے اراکین کی حسب ذیل تعداد ہوگی۔

- i. مسیحی (چار اراکین)
- ii. ہندو (چھ اراکین)
- iii. سکھ (دو اراکین)
- iv. پارسی (ایک رکن)
- v. کاش (ایک رکن)
- vi. بھی (ایک رکن)
- vii. بدھ مت (ایک رکن)
- viii. دیگر اقلیتی (دو اراکین)
- ix. مسلم (دو اراکین)

(ب) مگر شرط یہ ہے کہ کونسل کے اراکین میں کم از کم ایک تہائی خواتین ہوں گی۔

(ج) بشرطیکہ مختلف صوبوں اور جغرافیائی اکائیوں کی نمائندگی کو یقینی بنایا جائے۔

(۳) اسکے ساتھ، BS20 کے عہدے سے کم نہ ہو کے چھ بلحاظ عہدہ ارکان ہوں گے، جو درج ذیل وزارتوں اور اداروں

کے نمائندے ہوں گے:

- (i) وزارت داخلہ؛
- (ii) وزارت انسانی حقوق؛
- (iii) وزارت قانون و انصاف؛
- (iv) وزارت مذہبی امور و بین المذاہب ہم آہنگی، بین المذاہب ہم آہنگی ڈویژن؛
- (v) فیڈرل ایجوکیشن اینڈ پروفیشنل ٹریننگ ڈویژن کا نمائندہ؛
- (vi) نمائندہ، اسلامی نظریاتی کونسل۔

اراکین بلحاظ عہدہ کو ووٹ کا حق حاصل نہیں ہوگا۔

(۴) کونسل ایک باڈی کارپوریٹ ہوگی، جس کے پاس دائمی جانشینی اور ایک مشترکہ مہر ہوگی، جس کے پاس منقولہ اور غیر منقولہ دونوں

جائیدادوں کو حاصل کرنے اور رکھنے اور معاہدہ کرنے کا اختیار ہوگا، اور مذکورہ نام سے مقدمہ کر سکے گا اور اس کے خلاف مقدمہ کیا جاسکے گا۔

(۵) کونسل کا ہیڈ کوارٹر اسلام آباد میں ہوگا۔ کونسل کے پاکستان کے اندر دیگر جگہوں پر ذیلی دفتر / کمپ آفس ہو سکتے ہیں، جیسا کہ وہ

مناسب سمجھے۔

(۶) قومی کونسل برائے اقلیتوں کے لیے مقرر کردہ رکن، رکن بننے کا اہل ہوگا۔ اگر

(الف) وہ پاکستان کا شہری ہو؛

(ب) اس کی عمر ۳۵ سال سے کم نہ ہو۔

(ج) وہ اپنے کام کے ضمن میں دیانتدار، قابلیت اور اچھی شہرت کا حامل شخص ہو۔

(د) اس کے پاس ایچ ای سی کی جانب سے تسلیم شدہ یونیورسٹی سے کم از کم تعلیمی بیچلر کی ڈگری ہو اور ترجیاً ۱۰/۱۵ سال کا قومی / بین الاقوامی سطح پر اقلیتی / انسانی حقوق پر کام کرنے کا تجربہ ہو۔

(ه) اسے رشوت یا بدعنوانی کی کسی بھی دوسری صورت کی بنا پر پاکستان کی سروس / پاکستان کے کسی صوبے کی سروس سے برطرف، یا جبری ریٹائرمنٹ نہیں دی گئی ہو؛

(و) اسے دیوالیہ قرار نہیں دیا گیا ہو اور کسی جرم کا مرتکب قرار نہ دیا گیا ہو۔

۴۔ چیئر پرسن اور اراکین کی تقرری۔ (۱) وفاقی حکومت، جتنی جلدی ممکن ہو، لیکن ایک ہذا کے نافذ ہونے کے تیس دنوں کے اندر یا کوئی اسامی خالی ہونے کے بعد، پبلک نوٹس کے ذریعے، عوام سے بطور چیئر پرسن یا کونسل کارکن منتخب کرنے کے لیے نامزدگیوں کو مدعو کرے گی۔

(۲) چیف جسٹس آف پاکستان کی جانب سے بطور چیئر پرسن نامزد کردہ ایک سلیکشن پینل، جس میں سپریم کورٹ کا ایک سابق چیف جسٹس شامل ہو گا اور قومی کمیشن برائے حقوق انسانی کا چیئر پرسن اور سیکرٹری وزارت بین المذاہب ہم آہنگی اس کے رکن ہوں گے۔ یہ پینل اہلیت رکھنے والے امیدواروں کے انٹرویو کرنے کے بعد دو مناسب امیدوار جن کی دیانت اور اہلیت مسلمہ ہو، کامیٹ کے لحاظ سے، کم از کم تیرہ اراکین کے ضمن میں، ہر ایک اسامی پر انتخاب کیا جائے گا۔

(۳) وفاقی حکومت، وزیر اعظم کے مشورے پر، بالاک شق (۲) کے لحاظ سے سلیکشن پینل کی جانب سے منتخب کردہ ہر اسامی پر ایک رکن کا تقرر کرے گی، اور منتخب کردہ اراکین میں سے کونسل کے چیئر پرسن کو سلیکشن پینل سے نامزدگیوں کی وصولی سے ۳۰ دن کی مدت کے اندر مقرر کرے گی۔ بشرطیکہ چیئر پرسن اقلیتی رکن ہو۔

(۴) چیئر پرسن اور اراکین، ایسی تنخواہ، الاؤنسز، مراعات اور دیگر شرائط و ضوابط سے لطف اندوز ہوں گے جو کہ مقرر کی گئی ہوں۔

(۵) چیئر پرسن یا کسی بھی ممبر کی ذیلی دفعہ (۱) کے تحت تنخواہ، الاؤنسز، مراعات اور دیگر شرائط و ضوابط، جیسا بھی معاملہ ہو، ان کی تقرری کے بعد ان کے نقصانات کے لیے ان کی اختلافی نہیں کی جائے گی۔

(۶) کونسل، اپنے پہلے اجلاس کے پندرہ دنوں کے اندر، اپنے اراکین میں سے، ایک وائس چیئر پرسن کا انتخاب کرے گی جو چیئر پرسن کی جگہ کام کرے گا اگر وہ اپنے فرائض انجام دینے سے قاصر ہو۔

بشرطیکہ چیئر پرسن اور وائس چیئر پرسن ایک ہی اقلیتی برادری سے نہ ہوں۔

۵۔ چیئر پرسن اور ممبران کے عہدے کی مدت: (۱) چیئر پرسن اور ہر رکن بلحاظ عہدہ کے علاوہ، چار (۴) سال کی مدت کے لیے اس عہدے پر فائز رہے گا، جس میں مزید چار (۴) سال کی مدت کے لیے توسیع کی جاسکتی ہے،

بشرطیکہ چیئر پرسن یا رکن بلحاظ عہدہ رکن کے علاوہ کوئی رکن دو سال سے زیادہ عہدہ پر فائز نہیں ہوگا۔

(۲) چیئر پرسن اور ایک رکن اپنا عہدہ سنبھالنے ہی ایکٹ ہذا کے شیڈول I اور شیڈول II میں بالترتیب دیئے گئے فارم میں حلف اٹھائیں گے:

بشرطیکہ چیئر پرسن صدر کو اور رکن چیئر پرسن کو حلف دے گا۔

(۳) چیئر پرسن یا رکن، کسی بھی وقت، وفاقی حکومت کو لکھے گئے خط کے تحت تحریری طور پر اپنے عہدے سے استعفیٰ دے سکتا ہے۔

۶۔ چیئر پرسن یا رکن کی نااہلی برطرفی: (۱) وفاقی حکومت چیئر پرسن، وائس چیئر پرسن یا رکن کو ہٹا سکتی ہے اگر:

(الف) وہ پاکستان کا شہری نہ رہے۔

(ب) اگر وہ دیوالیہ ہو جائے۔

(ج) وہ بدسلوکی کا مرتکب ہو یا اخلاقی گراؤٹ میں شامل کسی جرم کے لیے سزا یافتہ ہو؛

(د) اس کا ذہنی توازن درست نہ ہو یا کسی مجاز میڈیکل بورڈ نے اس کا ذہنی توازن خراب قرار دیا ہو۔

(ه) وہ تحریری طور پر غیر حاضری کی چھٹی حاصل کیے بغیر، لگاتار چار این سی ایم کی میٹنگز سے غیر حاضر رہے۔

(و) اس نے حکومت کی رائے میں، این سی ایم کے چیئر پرسن یا ممبر کے عہدے کا غلط استعمال کیا ہے تاکہ دفتر

میں اپنی خدمات جاری رکھنے سے اقلیتوں کے مفادات یا عوامی مفادات کو نقصان پہنچے۔

(۲) این سی ایم کے چیئر پرسن، وائس چیئر پرسن یا ممبر کو اس وقت تک نہیں ہٹایا جائے گا جب تک کہ اسے سنے کا مناسب

موقع نہ دیا جائے۔

۷۔ چیئر پرسن یا ممبر کے عہدے کا خالی ہونا: اگر چیئر پرسن یا کسی رکن کے دفتر میں کوئی آسامی خالی ہوتی ہے، خواہ موت،

استعفیٰ یا برطرفی کی وجہ سے، ایسی آسامی کو سیکشن ۴ کی دفعات کے مطابق نئی تقرری کر کے ساٹھ دن کی مدت کے اندر پُر کیا جائے گا۔

اس طرح مقرر کردہ شخص چیئر پرسن یا ممبر جس کی جگہ خالی ہوئی ہے اس کے عہدے کی مدت کی بقایا مدت تک اس عہدے پر فائز رہے

گا۔

۸۔ کونسل کے افسران اور عملہ - (۱) چیئر پرسن حکومت کی طرف سے فراہم کردہ مطلوبہ اہلیت اور اہلیت کے تین افسران

کے پینل میں سے ایک سیکرٹری کا تقرر کرے گا۔

(۲) سیکرٹری BS-22 کا افسر ہو گا، جسے اقلیتی حقوق کے مسائل کا علم اور تجربہ ہو گا۔ سیکرٹری کی مدت تین سال ہوگی۔

تاہم، کونسل بدسلوکی یا خراب کارکردگی کی بنیاد پر اسے قبل از وقت ہٹا سکتی ہے۔

(۳) سیکرٹری تمام فیصلوں کے موثر نفاذ کا ذمہ دار ہوگا۔ کونسل کے احکامات کے ساتھ ساتھ تمام افسران کے موثر انتظام اور نگرانی کے لیے اور سیکرٹریٹ میں کام کرنے والے کونسل کے ملازمین بشمول انتظامی، مالیاتی اور تکنیکی ونگز، یا کہیں پر بھی۔

(۴) کونسل اتنی تعداد میں افسران اور ملازمین بشمول مشیروں، کنسلٹنٹس اور ماہرین کا تقرر کر سکتی ہے جیسا کہ وہ ضروری سمجھے اور اس ایکٹ کے تحت اپنے کاموں کی موثر کارکردگی کے لیے ان کے معاوضے کا تعین کر سکتی ہے۔

(۵) کونسل کونسل کے افسران اور ملازمین کی تنخواہوں، الاؤنسز اور سروس کی دیگر شرائط و ضوابط کا تعین کرے گی۔

(۶) حکومت، کونسل کی درخواست پر، اتنی تعداد میں افسران، ماہرین اور ملازمین، کونسل میں ڈیپوٹیشن پر فراہم کر سکتی ہے۔

(۷) سیکرٹری اور دیگر افسران کو جب کہا جائے کونسل یا اس کی کمیٹی کے اجلاسوں میں شرکت کریں گے لیکن انہیں ووٹ کا حق حاصل نہیں ہوگا۔

(۸) کونسل اپنی صوابدید کے مطابق کسی بھی ماہر کے لیے وقتاً فوقتاً خدمات کے لیے اعزازیہ مقرر کر سکتی ہے۔ کونسل کسی بھی شخص کی شناخت کو روک سکتی ہے، اگر متعلقہ شخص کی طرف سے درخواست کی گئی ہو اور ایسے شخص کو ہراساں کرنے، نشانہ بنانے، بدلہ لینے، انتقام یا انتقامی کارروائی کے خلاف قانون کے تحت مناسب تحفظ فراہم کرنے کے لیے اقدامات کر سکتے ہیں۔

۹۔ کونسل کی کارروائی کو باطل نہ کرنے کے لیے خالی اسامی: کونسل کا کوئی عمل یا کارروائی تقریباً کونسل کی تشکیل میں خلا یا نقص کی وجہ سے ناجائز نہیں ہوگی۔

۱۰۔ کونسل کی ایگزیکٹو کمیٹی:

(i) کونسل ایک ایگزیکٹو کمیٹی تشکیل دے گی جس میں کونسل کے چیئر پرسن، دو ممبران اور سیکرٹری شامل ہوں گے۔

(ii) ایگزیکٹو کمیٹی ایسے کام انجام دے گی جو کونسل کے ذریعہ تفویض کیے گئے ہوں۔

۱۱۔ کونسل کی معاونت: (۱) تمام ریاستی ایجنسیاں، ایگزیکٹو اتھارٹیز اور ضلعی سطح کے عدالتی افسران کونسل کو اس کے فرائض کی انجام دہی اور اس کے افعال کی انجام دہی میں مدد اور سہولت فراہم کریں گے۔ ریاستی ایجنسیاں کونسل کو مطلوبہ ڈیٹا یا معلومات فراہم کریں گی۔

(۲) مذکورہ بالا شق کی عمومیت کے ساتھ تعصب کے بغیر، کونسل، اس ایکٹ کے تحت کسی بھی فرض کی انجام دہی یا کسی کام کو انجام دینے کے لیے، اس کی مدد کے لیے تعلیمی اداروں یا سول سوسائٹی یا حکومت کی ایجنسی سے تعلق رکھنے والے کسی بھی باشندے یا اشخاص کی خدمات کو ان کی اہلیت اور مہارت کے شعبوں میں شامل کرے گی:

بشرطیکہ شریک منتخب شخص کو ووٹ کا حق حاصل نہ ہو۔

باب-III

کونسل کے اختیارات اور امور

۱۲۔ کونسل کے افعال اور اختیارات:- کونسل مندرجہ ذیل امور اور اختیارات کو انجام دے گی اور استعمال کرے گی، یعنی:

(۱) از خود یا کسی متاثرہ شخص یا اس کی طرف سے یا کسی فرد کی طرف سے اس کے سامنے پیش کی گئی درخواست پر، انکوائری یا براہ راست تحقیقات یا ان الزامات کی انکوائری:

(الف) کسی تنظیم، عوامی یا نجی، یا کوئی ادارہ، محکمہ، اتھارٹی یا آلہ کار دفاتی، صوبائی یا مقامی حکومت کی جانب سے اقلیتوں کے حقوق کی خلاف ورزیوں یا اس میں حوصلہ افزائی یا معاونت کرنا؛

(ب) کسی بھی شخص یا اتھارٹی کی طرف سے اس طرح کی خلاف ورزی کی روک تھام یا منصفانہ اور آزادانہ انکوائری یا تحقیقات میں قانون کی کسی شق کی کوتاہی یا جان بوجھ کر خلاف ورزی؛

(۲) اقلیتوں کے حقوق کی خلاف ورزی پر مبنی کارروائی میں مداخلت کرنا، چاہے اس سے پہلے سول سوسائٹی فورم یا پولیس یا عدالت، کارروائی میں فریق بن کر مداخلت کی جائے۔

(۳) فی الوقت کسی دوسرے قانون میں موجود کسی بھی چیز کے باوجود، کونسل اس کے ذریعے اختیار کردہ کوئی بھی شخص حکومت یا اس کی ایجنسیوں کے زیر کنٹرول کسی پولیس اسٹیشن، جیل یا کسی دوسری حراستی جگہ کا دورہ کر سکتا ہے، جہاں مجرموں کو سزا ہو، زیر سماعت قیدی، یا اقلیتوں سے تعلق رکھنے والے قیدی یا نظر بند ہوں اسی طرح کی حراست کی قانونی حیثیت کا پتہ لگانے کے بعد اور آیا اقلیتی برادریوں کے انسانی اور دیگر حقوق سے متعلق قابل اطلاق قوانین، قواعد یا دیگر دفعات کی تعمیل کی گئی ہے، کونسل مناسب تدارک کی کارروائی کرے گی۔

(۴) اقلیتوں کے حقوق کے فروغ اور تحفظ کے لئے آئینی ضمانتوں اور تحفظات کے نفاذ کا جائزہ اور نگرانی۔

(۵) تمام موجودہ یا مجوزہ قانون سازی، قواعد، ضوابط اور انتظامی آلات کا جائزہ لینا اور اگر کوئی اور نئے قانون سازی اور انتظامی اقدامات ہوں جو امتیازی سلوک کی روک تھام اور اقلیتوں کے حقوق کے تحفظ کے لئے ضروری ہوں تو ان ترامیم کی سفارش کرنا۔

(۶) حکومت کی جانب سے متعارف کرائی گئی قومی پالیسیوں، پروگراموں، پلان آف ایکشن یا دیگر مثبت اقدامات بشمول اقلیتوں کے حقوق پر اثر انداز ہونے والی انسانی حقوق، تعلیم، خواتین، بچے، بین المذاہب تعلقات اور اندرونی سلامتی سے متعلق پالیسیوں کا جائزہ اور نظر ثانی اور مذہب، نسل، ذات یا عقیدہ کی بنیاد پر کسی امتیازی سلوک کے ازالے کے لئے پالیسی معاملات پر مشورہ دینا۔

(۷) ایسے عوام کا جائزہ لینا جو اقلیتوں کے حقوق سے لطف اندوز ہونے پر پابندی لگاتے ہیں جن میں مذہبی بنیادوں پر عدم برداشت کی کارروائیاں شامل ہیں اور مناسب تدارک کی اقدامات کی سفارش کرنا۔

(۸) اقلیتوں کو درپیش مسائل کے جائزے، تحقیق اور تجزیہ میں تعاون کرنا، حوصلہ افزائی کرنا اور آغاز کرنا اور مذکورہ مسائل کے حل کے لئے قومی پالیسی اور اسٹریٹجک کارروائی کی سفارش کرنا۔

(۹) اقلیتوں کو بااختیار بنانے اور ترقی کے لئے ضروری مداخلت کرنا۔

(۱۰) اقلیتی برادری سے تعلق رکھنے والے مجرموں، زیر سماعت قیدیوں کی بابت متعلقہ حکام سے اعداد و شمار، معلومات یا رپورٹ وصول

کرنا۔

(۱۱) اقلیتی برادریوں کے بارے میں کسی بھی ذریعہ یا ادارے سے اس کے افعال کی کارکردگی کے دوران معلومات، اعداد و شمار اور

دستاویزات حاصل کرنا۔

(۱۲) ملک کی تمام بڑی زبانوں میں اشاعت، میڈیا، دستاویزی فلموں اور دیگر دستیاب ذرائع سے اقلیتوں کے مسائل اور اقلیتوں کے حقوق

کے تحفظ کے لئے دستیاب ادارہ جاتی تحفظ کے بارے میں آگاہی کو فروغ دینا۔

(۱۳) اقلیتوں کے مسائل کے حل کے لئے آگے بڑھنے کے طریقوں پر افہام و تفہیم پیدا کرنا اور اتفاق رائے پیدا کرنے کے لئے مشاورت،

مذاکرات، سیمینارز اور کانفرنسز کا اہتمام کرنا۔

(۱۴) سول سوسائٹی کے گروہوں اور انسانی حقوق کے کام میں مصروف اور اداروں کے ساتھ بات چیت اور مذاکرات کو فروغ دینا اور

برقرار رکھنا اور باہمی تعاون کے لئے اس طرح کی کونسلز اور اداروں کے ساتھ ایک فعال ایسوسی ایشن بنانا۔

(۱۵) اقلیتوں کے حقوق کے فروغ اور تحفظ کے لئے ایک قومی لائحہ عمل تیار کرنا۔

(۱۶) صوبائی، قومی اور بین الاقوامی تنظیموں بشمول کثیر اور دو طرفہ دہندگان سے اپنی کسی بھی ذمہ داری کو پورا کرنا یا اس کے افعال کی

سرانجام دہی کے لئے گرانٹس کو متحرک کرنا۔

(۱۷) اقلیتی حقوق کے فیصلوں پر عملدرآمد کی صورتحال کی نگرانی کرنا اور جہاں ضروری ہو کسی بھی رکاوٹ سے مؤثر انداز میں نمٹنے کے لئے

اعلیٰ عدلیہ کی رہنمائی اور مدد حاصل کرنا۔

(۱۸) بین الاقوامی اقلیتی حقوق کے معاہدوں اور کنونشنز کے اطلاق کا جائزہ لینا اور مذکورہ معاہدات اور کنونشنز کے مؤثر اطلاق کے لئے

ضروری رپورٹس، تجاویز یا سفارشات حکومت کو فراہم کرنا۔

(۱۹) اقلیتوں کے حقوق اور اقلیتی حقوق کے اصولوں کی ترقی کے میدان میں مقامی اور علاقائی اور بین الاقوامی سطح پر تحقیق کی ذمہ داری لینا

اور تحقیق کو فروغ دینا اور کونسل کے نوٹس میں آنے والی اقلیتوں کے حقوق کی خلاف ورزی یا ایسی کسی بھی خلاف ورزی سے متعلق موصول ہونے والی

شکایات پر ڈیٹا میں قائم کرنا اور اسے برقرار رکھنا۔

(۲۰) اقلیتوں کے حقوق کے حوالے سے یا حکومت اور متعلقہ حکام اور اداروں کی طرف سے سو موٹو یا ریفرنس پر اقلیتوں کے حقوق کے

تحفظ اور فروغ کے سلسلے میں رائے، مشورہ یا سفارشات فراہم کرنا۔

(۲۱) اقلیتی حقوق کے متاثرین کو قابل اطلاق قانونی طریقہ کار کے بارے میں مشورہ دینا اور جہاں مناسب ہو متعلقہ حکام کے ساتھ ان کی شکایات کی پیروی کرنے میں ان کی مدد کرنا۔

(۲۲) تعلیمی، مذہبی اور ثقافتی اداروں اور غیر سرکاری اور سول سوسائٹی کی تنظیموں کے ساتھ ساتھ پرنٹ اور الیکٹرانک میڈیا اور دیگر دستیاب ذرائع سے اقلیتوں کے حقوق پر عوامی بیداری کو فروغ دینا۔

(۲۳) متعلقہ تحقیقاتی حکام کو سوشل میڈیا پر ظاہر ہونے والے نفرت انگیز مواد جو پاکستان میں کسی اقلیت کو نشانہ بنانے سے متعلق ہو کو ہٹانے اور ترجیحی بنیاد پر مذکورہ مواد کے اشاعت کنندہ، تخلیق کنندہ پر تدارک الیکٹرانک کرانمز ایکٹ، ۲۰۱۶ء کی تصریحات کے تحت استغاثہ کی ہدایت جاری کرنا۔ وفاقی حکومت متعلقہ تحقیقاتی ادارے کو مذہبی اقلیت کے خلاف نفرت انگیز مواد پر موثر قانونی چارہ جوئی کے لئے ایس او پی ز تیار کرنے کی ہدایات جاری کرے گی۔ اس ضمن میں، کونسل پاکستان سے باہر کی ممتاز سوشل میڈیا کمپنیوں کے ساتھ بھی رابطہ قائم کرے گی تاکہ ان کے پلیٹ فارم پر مذکورہ مواد کو ہٹانے کے لئے ایک تیز طریقہ کار تیار کیا جائے۔

(۲۴) پرنٹ میڈیا میں شائع ہونے والے کسی بھی نفرت انگیز مواد کے سلسلے میں پرنٹ میڈیا کے کسی ناشر سے براہ راست اور کال پر وضاحت طلب کرنا اور مناسب قانونی کارروائی کے لئے معاملہ متعلقہ ریگولیٹر کو بھیجنا۔

(۲۵) پاکستان الیکٹرانک میڈیا ریگولیٹری اتھارٹی کو پاکستان الیکٹرانک میڈیا ریگولیٹری اتھارٹی آرڈیننس ۲۰۰۲ء کے تحت کسی بھی الیکٹرانک میڈیا پر نشر ہونے والے کسی بھی امتیازی یا نفرت انگیز مواد کے سلسلے میں کارروائی کرنے کی ہدایت کرنا۔

(۲۶) کونسل اور ایسی تنظیموں اور اداروں کے مابین تعاون پر مبنی اور باہمی طور پر فائدہ مند تعلقات کے فروغ کے لئے اقلیتوں کے حقوق سے متعلق بین الاقوامی اور مقامی تنظیموں اور اداروں سے رابطہ۔

(۲۷) اقلیتوں کے حقوق کے تحفظ اور فروغ سے متعلق مقامی، علاقائی اور بین الاقوامی فورمز میں حصہ لینا۔

(۲۸) رپورٹس کی تیاری میں مشاورت کے ذریعے تعاون جو کہ حکومت و قانونی کمیٹیوں کو پیش کرتی ہے اور علاقائی اور بین الاقوامی سطح پر اقلیتوں کے حقوق سے متعلق اور گزرتی؛

(۲۹) کمیٹیوں سے بین الاقوامی کنونشنز اور اقلیتوں کے حقوق پر تنظیموں کے اطلاق سے متعلق انکوآریوں کا رد عمل؛

(۳۰) (الف) نجی اور سرکاری تعلیمی اداروں دونوں میں نصاب کی کتب سے امتیازی، نفرت انگیز مواد یا دیگر تفریحی مواد کو مدارس، سکولوں، کالجوں، یونیورسٹیوں، تکنیکی اور ووکیشنل انسٹیٹیوٹ سے خارج کرنے (ب) مذہبی اقلیتوں کی تنظیم و تسلیم کا فروغ، اجتماعیت، تنوع اور بین المذاہب ہم آہنگی کو یقینی بنانے کے عزم کے ساتھ وفاقی اور صوبائی تعلیمی پالیسیوں، نصابی بیورو کاٹیکسٹ بک بورڈز کے ساتھ مل کر کام کرنا؛

(۳۱) نجی اور سرکاری شعبے کی تنظیموں میں اقلیتوں کے ملازمت کوٹے کو یقینی بنانا اور عملدرآمد کو مانٹریٹر کرنا؛

(۳۲) پاکستان بھر میں اقلیتوں کی عبادت گاہوں کے تحفظ، بحالی و بقا کو یقینی بنانا اور مانٹریٹر کرنا؛

(۳۳) تا وقتیکہ فی الوقت نافذ العمل کوئی قانون یا قاعدے سے منافی نہ ہو، وفاقی حکومت کی جانب سے متروکہ وقت اٹلاک بورڈ کے چیئرمین کی تقرری کے لیے نامزدگی اور انتخاب کیا جاتا ہے؛

(۳۴) وفاقی اور صوبائی حکومتوں اور ان کے متعلقہ محکموں کو پاکستان میں اقلیتوں کی مذہبی سیاحت کے فروغ اور سہولت کے لیے بہتر انتظامات کرنے کا مشورہ دے گی؛

(۳۵) اقلیتی حقوق کے مسائل سے متعلق ریاستی اداروں کی ادارہ جاتی صلاحیتوں اور تکنیکی مہارت، ترقی اور بڑھانا، بشمول پولیس، پراسیکیوٹرز، عدالتی افسران اور جیل انتظامیہ کے لیے تعلیم اور تربیتی کورسز کے لیے ضروری سفارشات پیش کریں گی؛

(۳۶) اقلیتوں سے متعلق کسی بھی معاملے اور خاص طور پر ان کو درپیش چیلنجوں کے بارے میں پارلیمنٹ اور حکومت کو خصوصی رپورٹس پیش کریں گے۔

(۳۷) کونسل کی سرگرمیوں سے متعلق بلٹن، میگزین اور رپورٹس جاری کرنا؛

(۳۸) جب ضروری ہو عوامی مشاورت کا اہتمام کرے؛ اور

(۳۹) اقلیتوں کے حقوق کے فروغ اور تحفظ کے لیے ایکٹ ہذا کے تحت حسب بالا افعال کے علاوہ دیگر ایسے افعال سرانجام دے گی جو کونسل ضروری سمجھے۔

۱۳۔ کونسل کے مالی و انتظامی اختیارات:-

(۱) چیئرمین کو مکمل انتظامی اور مالی خود مختاری حاصل ہوگی۔

(۲) نئی آسامیوں کی تخلیق، پرانی آسامیوں کا اختتام ان کے نام کی تبدیلی یا کسی آسامی کی تنزیلی کے لیے چیئرمین کلی طور پر اختیارات کا حامل ہوگا بشرطیکہ اخراجات کونسل کے تفویض کردہ بجٹ میں سے ہی ہوں؛

(۳) ایک مد سے دوسری مد میں جائز فنڈز کی منتقلی اور مقررہ فنڈز میں اخراجات کی منظوری کے لیے کونسل کلی طور پر اختیار ہوگی۔

(۴) چیئرمین کونسل کا چیف ایگزیکٹو اور پرنسپل اکاؤنٹنگ آفیسر ہوگا۔

۱۴۔ کونسل کا طریق کار:-

(۱) کونسل اپنے طریقہ کار کو خود منضبط کرے گی۔

(۲) اگر ضرورت ہو تو ہر ماہ کونسل کم از کم ایک اجلاس منعقد کرے گی۔

(۳) چیئرمین کی ہدایت یا کل اراکین کی تعداد کے ایک تہائی اراکین کی درخواست پر اجلاس کے لیے مع ایجنڈا نوٹس کم از کم اجلاس سے

دس دن قبل جاری کیا جائے گا؛

(۴) اجلاس کا کورم کل اراکین کے دو تہائی پر مشتمل ہو گا اور اس میں وڈیو کانفرنس طرز کی جدید ٹکنیک کے ذریعے شامل ہونے والے اراکین بھی شامل ہوں گے۔

(۵) کوئی بھی فیصلہ اس وقت تک جائز نہیں ہو گا جب تک کہ کل اراکین کی دو تہائی اکثریت نے اس کی منظوری نہ دی ہو۔

(۶) ووٹوں کی برابری کی صورت میں صدر نشین کا فیصلہ کن ووٹ ہو گا۔

(۷) چیئر پرسن کسی بھی ایسے شخص کو اجلاس میں مدعو کر سکتا ہے جس کی رائے یا تجربہ کو نسل کے زیر غور کسی مسئلہ پر بحث، فیصلہ یا نظر ثانی کے لیے ضروری ہو، کوئی بھی ایسا شخص ووٹ دینے کا مجاز نہیں ہو گا۔

(۸) کو نسل کے جملہ احکامات اور فیصلوں کی تصدیق سیکرٹری یا کوئی ایسا افسر کرے گا جس کو باقاعدہ طور پر چیئر مین نے اختیار دیا۔

۱۵۔ کو نسل کی ذیلی کمیٹیوں کی تقرری:-

(۱) کو نسل اپنے اراکین پر مشتمل کوئی بھی ذیلی کمیٹی بشمول چیئر پرسن کا تقرر کر سکتی گی اور کوئی بھی مسئلہ غور کے لیے اس کے حوالے کر سکے گی۔

(۲) خصوصی علم کے حامل کسی بھی شخص کو، اگر ضروری ہو تو، ایڈوائزری کمیٹی کے لیے ایک ماہر (ایکسپٹ) کا تقرری کیا جاسکتا ہے مقررہ فنڈز میں سے ایگزیکٹو کمیٹی ماہر کی خدمات کے عوض ایک اعزاز یہ مقرر کرے گی۔

(۳) ایگزیکٹو کمیٹی کے علاوہ ذیلی کمیٹیاں حسب ضرورت اور مقررہ وقت کے لیے تشکیل دی جائیں گی۔

(۴) کمیٹی کے فرائض کی انجام دہی کے لیے کو نسل کسی بھی ایسے شخص یا ادارے کی مدد حاصل کر سکے گی جس کا تجربہ یہ مناسب سمجھتی ہو، کوئی بھی ایسا شخص ووٹ دینے کا مجاز نہیں ہو گا۔

۱۶۔ کو نسل کی ایڈوائس:- صدر یا چیف جسٹس آف سپریم کورٹ رائے کے لیے کوئی معاملہ جو مناسب خیال کیا جائے اور جو کو نسل کے کارہائے منصبی سے متعلق ہو کو نسل کو بھیج سکتے ہیں، صدر کو نسل کا اجلاس طلب کر سکتا ہے اگر وہ ضروری خیال کرے۔

باب-IV

فنڈ، مالیات، اکاؤنٹس اور آڈٹ

۱۷۔ وفاقی حکومت کی جانب سے گرانٹس ر فنڈز:- (۱) کو نسل کے لیے فنڈز سے متعلق حسب ذیل تصریحات کا اطلاق ہو گا۔

(i) وفاقی حکومت ایک فنڈ قائم کرے گی جو "قومی کو نسل برائے اقلیتوں کا فنڈ" کے نام سے موسوم ہو گا جو کہ کو نسل کو تفویض ہو گا اور

ایک ہذا کے تحت اپنے کارہائے منصبی کے اخراجات کو پورا کرنے کے لیے کو نسل کی جانب سے استعمال کیا جائے گا۔

(ii) مذکورہ فنڈز جیسا کہ وفاقی حکومت فنڈز کے سالانہ بجٹ میں ناقابل سوخت گرانٹ کے طور پر ہر سال مختص کرے گی۔

(iii) ایسے رضاکارانہ عطیات، امداد یا چندے جیسا کہ صوبائی حکومتوں کی جانب سے کئے جائیں۔

- (iv) افراد، اداروں، قومی و بین الاقوامی قانونی افراد کی جانب سے کئے گئے رضاکارانہ عطیات۔
- (v) حکومت کے ساتھ طے پائے گئے بین الاقوامی معاہدوں کے مطابق رضاکارانہ عطیات، چندے، گرانٹس۔
- (vi) کونسل کی جانب سے سرمایہ کاری سے آمدن جو تجویز کی جائے۔
- (vii) تمام دیگر رقوم یا جائیدادوں یا اثاثہ جات جو کسی بھی انداز میں کسی بھی معاملہ سے متعلق کونسل کو قابل ادایا تفویض ہو سکتے ہیں۔
- (viii) کونسل کے کارہائے منصبی کی ادائیگی، چیئر پرسن اور ممبران بشمول کنسلٹنٹس، تحقیق، ماہرین، مشیران، افسران اور دیگر اسٹاف ممبران کے عملہ کے اخراجات، قانونی و دیگر فیسوں کی اغراض کے لیے فنڈز کو خرچ کیا جائے گا۔
- (ix) حکومت کے ساتھ طے پائے گئے بین الاقوامی معاہدوں کی تعمیل میں تمام تخصیصات بشمول اقلیتی حقوق کے فروغ کے لیے دی گئی گرانٹس اور الاؤنسز؛ اور
- (x) ایسی دیگر سرگرمیاں جو کونسل کے دائرہ اختیار میں آتی ہیں۔

(۲) فنڈز میں سے معمول کے اخراجات کو پورا کرنے کے لیے کسی جدول بینک میں ایک علیحدہ اکاؤنٹ برقرار رکھا جائے گا۔ کونسل کے سیکرٹری اور اکاؤنٹ اس اکاؤنٹ کو مشترکہ طور پر چلائیں گے۔

۱۸۔ مالیات کے حصول اور دیگر ذرائع سے گرانٹس وصول کرنے کا اختیار :- کونسل وقتاً فوقتاً شفاف انداز میں معظیوں اور غیر سرکاری تنظیموں سے غیر مشروط گرانٹس یا چندے حاصل اور وصول کر سکتی ہے۔

۱۹۔ فنڈز کو صرف کرنے کے لیے اخراجات :- فنڈز کو حسب ذیل اغراض کے لیے صرف کیا جائے گا۔

(الف) اپنے ممبران، ملازمین، مشیران اور کنسلٹنٹس کے مشاہرات بشمول قانونی فیسوں اور دیگر لاگت سے متعلق کونسل کی جانب سے قانونی طور پر کئے جانے والے کسی اخراجات کی ادائیگی۔

(ب) ایکٹ ہذا کے تحت اپنے کارہائے منصبی کی انجام دہی یا اپنے اختیار کو بروئے کار لانے میں کونسل کی جانب سے مناسب طور پر کئے گئے یا تسلیم کئے گئے کسی دیگر اخراجات، لاگت یا اخراجات کی ادائیگی؛

(ج) ایکٹ ہذا کے تحت اپنے کارہائے منصبی کی انجام دہی یا اپنے اختیارات کو بروئے کار لانے میں ساز و سامان، مشینری کی خریداری یا حصول اور کوئی دیگر کام اور ذمہ داریاں؛

(د) کوئی مالیاتی ذمہ داریوں کی باز ادائیگی؛ اور

(ه) ایکٹ ہذا کی تصریحات کے نفاذ کے لیے عمومی طور پر کسی اخراجات کی ادائیگی؛

۲۰۔ اکاؤنٹس اور آڈٹ :- (۱) کونسل مناسب اکاؤنٹس اور دیگر متعلقہ ریکارڈز کو برقرار رکھے گی اور اکاؤنٹس کے سالانہ گوشوارہ اس انداز میں تیار کرے گی جیسا کہ وفاقی حکومت پاکستان کی جانب سے تجویز کیا جائے۔

(۲) چیئرمین کونسل کا پرنسپل اکاؤنٹنگ آفیسر ہو گا اور کونسل کے اکاؤنٹس کا آڈٹ آڈیٹر کی جانب سے ایسے وقتوں میں کیا جائے گا جیسا کہ وہ مرد عورت مقرر کرے۔

(۳) آڈیٹر جنرل اور ایکٹ ہذا کے تحت کونسل کے اکاؤنٹس کے آڈٹ کے ضمن میں اس مرد / عورت کی جانب سے تقرر کردہ کسی شخص کے پاس وہی حقوق و استحقاقات ہونگے اور حکومت کے اکاؤنٹس کے آڈٹ کے ضمن میں اتھارٹی کو بالخصوص کتابوں، اکاؤنٹس، منسلک واؤچرز اور دیگر دستاویزات و کاغذات پیش کرنے کے مطالبہ کرنے اور کونسل کے کسی بھی دفاتر کا معائنہ کرنے کا حق حاصل ہو گا۔

(۴) آڈیٹر جنرل یا اس مرد / عورت کی ایما پر تقرر کردہ کسی دیگر فرد کی جانب سے تصدیق کردہ کونسل کے اکاؤنٹس، اس پر آڈٹ رپورٹ کے ساتھ اکٹھے کونسل کی جانب سے سالانہ بنیاد پر وفاقی حکومت کو ارسال کئے جائیں گے اور وفاقی حکومت اس کی موصولی کے بعد جلد از جلد پارلیمنٹ کے ایوان میں آڈٹ رپورٹ رکھوائے گی۔

۲۱۔ کونسل کی مالی آزادی:- اپنے امور اور مناسب کار منصفی کے لیے ہر مالی سال میں حکومت کونسل کے لیے مالی وسائل کی مناسب رقم مختص کرے گی اور کونسل کے لیے یہ ضروری نہیں ہو گا کہ وہ ایکٹ ہذا کی اغراض کے لیے مذکورہ مختص رقم کو خرچ کرنے کے لیے حکومت سے پیشگی منظوری حاصل کرے۔

باب-۷

تحقیقات و تفتیش

۲۲۔ شکایات کی انکوآری-(۱) کونسل اقلیتوں کے حقوق کی خلاف ورزیوں کی شکایات کی انکوآری کرتے ہوئے وفاقی حکومت یا کسی صوبائی حکومت یا اس کے ماتحت کسی دوسری اتھارٹی یا ادارے سے ایسے وقت جو کہ اس کی جانب سے مقرر کیا جا سکا ہے، کے اندر معلومات یا رپورٹ طلب کر سکتی ہے۔

مگر شرط یہ ہے کہ اگر اس مقصد کے لیے مقررہ وقت کے اندر معلومات یا رپورٹ موصول نہیں ہوتی ہے تو کونسل اپنے طور پر شکایت کی انکوآری کر سکتی ہے۔

(۲) مندرجہ بالا ذیلی شق (۱) میں موجود کسی بھی چیز سے تعصب کیے بغیر، اگر کونسل ضروری سمجھے، تو وہ شکایت کی نوعیت کو مد نظر رکھتے ہوئے بغیر کسی معلومات یا رپورٹ طلب کیے انکوآری شروع کر سکتی ہے۔

(۳) اگر انکوآری کے کسی مرحلے پر، کونسل:

(الف) کسی بھی شخص کے طرز عمل کے بارے میں انکوآری کرنا ضروری سمجھتی ہے؛ یا

(ب) اس کی رائے ہے کہ انکوآری سے کسی بھی شخص کی ساکھ متعصبانہ طور پر متاثر ہونے کا امکان ہے تو یہ اس شخص کو اپنے دفاع میں سماعت اور ثبوت پیش کرنے کا ایک معقول موقع فراہم کرے گی:

مگر شرط یہ ہے کہ اس شق میں کسی بھی امر کا اطلاق نہیں ہوگا جہاں کسی گواہ کی ساکھ کی بابت باز پرس کی جارہی ہو۔

۲۳۔ انکوائری سے متعلق اختیارات۔ (۱) کونسل کو، اس ایکٹ کے تحت شکایات کی انکوائری کرتے وقت، حسب ذیل امور کے حوالے سے مجموعہ ضابطہ دیوانی، ۱۹۰۸ (ایکٹ ۵ بابت ۱۹۰۸) کے تحت مقدمہ چلانے والی دیوانی عدالت کے تمام اختیارات حاصل ہوں گے، یعنی:

(الف) گواہوں کو طلب کرنا اور ان کی حاضری کا نفاذ عمل میں لانا اور حلف پر ان سے جرح کرنا؛

(ب) دستاویزات کو دریافت اور انہیں پیش کرنے کا تقاضا کرنا؛

(ج) حلف ناموں پر ثبوت وصول کرنا؛

(د) کسی عدالت یا دفتر سے کوئی سرکاری ریکارڈ یا نقل طلب کرنا؛

(ه) گواہوں یا دستاویزات کی جانچ پڑتال کے لیے کونسلز جاری کرنا؛ اور

(و) کوئی اور معاملہ جو تجویز کیا جا سکتا ہے۔

(۲) کونسل کو یہ اختیار حاصل ہوگا کہ وہ کسی بھی شخص سے، کسی بھی استحقاق سے مشروط، جس کا اس شخص کی جانب سے دعویٰ کیا جا سکتا ہے، ایسے نکات یا معاملات کے بارے میں جو کونسل کی رائے میں، مفید ہوں، یا انکوائری کے موضوع سے متعلق ہوں، معلومات فراہم کرے۔

(۳) مندرجہ بالا ذیلی شق (۲) کے تحت مطلوبہ کوئی بھی شخص، مجموعہ تعزیرات پاکستان (ایکٹ ۳۵ بابت ۱۸۶۰) کی دفعہ ۱۷۶ اور دفعہ ۱۷۷ کے تحت ایسی معلومات فراہم کرنے کا قانونی طور پر پابند سمجھا جائے گا۔

(۴) کونسل کو اس حد تک دیوانی عدالت سمجھا جائے گا جو مجموعہ تعزیرات پاکستان ۱۸۶۰ (ایکٹ ۳۵ بابت ۱۸۶۰) کی دفعہ ۱۷۵، ۱۷۸، ۱۷۹، ۱۸۰ اور ۲۲۸ میں بیان کیا گیا ہے۔ اگر کونسل کی نظر یا اس کی موجودگی میں جرم کا ارتکاب کیا گیا ہے، تو وہ، جرم کے واقع ہونے کی بابت حقائق اور ملزم کے بیان کو ریکارڈ کرنے کے بعد، جیسا کہ مجموعہ ضابطہ فوجداری، ۱۸۹۸ (ایکٹ ۵ بابت ۱۸۹۸) میں تصریح کی گئی، مقدمہ کسی مجسٹریٹ جس کا دائرہ اختیار اسے ٹرائل کرنے کا ہے، کو بھیجے گی اور ایسا مجسٹریٹ ملزم کے خلاف شکایت کی سماعت کو زیر عمل لائے گا اگر اسے مقدمہ مجموعہ ضابطہ فوجداری، ۱۸۹۸ء (ایکٹ ۵ بابت ۱۸۹۸ء) کی دفعہ ۳۳۶ کے تحت بھیجا گیا ہو۔

(۵) کونسل کے سامنے ہونے والی ہر کارروائی کو مجموعہ تعزیرات پاکستان، ۱۸۶۰ (ایکٹ ۳۵ بابت ۱۸۶۰) کی دفعہ ۱۹۳، ۱۹۶ اور ۲۲۸ کے معنی میں عدالتی کارروائی تصور کیا جائے گا۔

(۶) کونسل کو دفعہ ۱۹۵ کے مقاصد مجموعہ ضابطہ فوجداری، ۱۸۹۸ (ایکٹ ۵ بابت ۱۸۹۸) کے باب ۲۶ کے لیے دیوانی عدالت سمجھا جائے گا۔

(۷) اراکین، مجموعہ ضابطہ فوجداری، ۱۸۹۸ء کی دفعہ ۲۲ اور ۲۲-الف کے مطابق جسٹس آف پیس ہوں گے۔

(۸) وفاقی حکومت، جب مناسب سمجھے، کونسل کو پاکستان کونسلز آف انکوآری ایکٹ، ۲۰۱۷ کے تحت تمام یا کسی بھی اختیار سے نواز سکتی ہے۔

۲۴۔ تحقیقات۔ (۱) فی الوقت نافذ العمل کسی دوسرے قانون میں موجود کسی بھی چیز کے باوجود، کونسل کسی ایسے معاملے کی تحقیقات کرنے کے مقصد سے جو شکایت کا موضوع ہے، وفاقی حکومت یا کسی صوبائی حکومت کے کسی بھی افسر یا تفتیشی ایجنسی کی خدمات ان کی رضامندی کے ساتھ طلب کر سکتی ہے۔

(۲) کسی بھی معاملے کی تحقیقات کے مقاصد کے لیے جو شکایت کا موضوع ہے، کوئی بھی افسر یا ایجنسی جس کی خدمات شق (۱) کے تحت طلب کی گئی ہیں، کونسل کی ہدایت اور کنٹرول کے تحت۔

(الف) کسی بھی شخص کی حاضری کو طلب اور اس کا نفاذ عمل میں لائے گا اور اسکی جانچ پڑتال کرے گی؛

(ب) دستاویزات کو دریافت اور انہیں پیش کرنے کا تقاضا کرے گی؛

(ج) کسی دفتر سے سرکاری ریکارڈ یا اس کی نقل طلب کرے گی۔

(۳) دفعہ ۲۷ کی تصریحات کسی بھی شخص کی طرف سے کسی بھی افسر یا ایجنسی کے سامنے دیئے گئے کسی بھی بیان کے سلسلے میں لاگو ہوں گی جس کی خدمات شق (۱) کے تحت طلب کی گئی ہیں، جیسا کہ ان کا اطلاق کسی شخص کی جانب سے کونسل کے سامنے ثبوت پیش کرنے کے عمل کے دوران ہوتا ہے۔

(۴) وہ افسر یا ایجنسی، جن کی خدمات مندرجہ بالا ذیلی شق (۱) کے تحت طلب کی گئی ہیں، کونسل کو اس مدت کے اندر رپورٹ پیش کرے گا جو کہ کونسل کی طرف سے مقرر کی گئی ہو۔

(۵) کونسل مندرجہ بالا ذیلی شق (۴) کے تحت اسے پیش کی گئی رپورٹ پر غور کرے گی، اور خود کو مطمئن کرنے کے بعد کہ اس ایکٹ کے ذریعے یا اس کے تحت تحقیقات کے لئے تجویز کردہ طریقہ کار پر باضابطہ طور پر عمل کیا گیا ہے، اس ایکٹ کی دفعہ ۲۵ کی تصریحات کی روشنی میں کارروائی کو آگے بڑھا سکتی ہے۔

۲۵۔ انکوآری کے بعد کے اقدامات۔ اس ایکٹ کے تحت ہونے والی انکوآری کی تکمیل پر کونسل دیگر اقدامات کے علاوہ درج ذیل میں سے کوئی بھی اقدام اٹھا سکتی ہے، یعنی:

(الف) جہاں انکوآری میں کونسل کے سامنے اقلیتی حقوق کی خلاف ورزی یا کسی سرکاری ملازم کی طرف سے اقلیتی حقوق کی خلاف ورزی کی روک تھام میں غفلت کا انکشاف کیا جاتا ہے وہاں کونسل متعلقہ حکومت یا اتھارٹی کو متعلقہ فرد یا افراد کے خلاف استغاثہ کی کارروائیوں یا اس طرح کی دوسری کارروائی جسے وہ مناسب خیال کرے شروع کرنے کی سفارش کر سکتی ہے۔

(ب) متاثرہ فرد یا اس کے اہل خانہ کو فوری عارضی ریلیف دینے کے لیے متعلقہ حکومت یا اتھارٹی کو سفارش کرے، جیسا کہ کونسل ضروری سمجھے؛

(ج) شکایات گزار یا اس کے نمائندے کو انکوٹری رپورٹ کی نقل فراہم کرے؛

(د) کونسل، حکومت یا اتھارٹی کو اپنی سفارشات کے ساتھ اپنی انکوٹری رپورٹ ارسال کرے گی جو کہ ایک ماہ یا کونسل کی اجازت کے مطابق دیئے گئے مزید وقت کے اندر اپنا جواب جمع کرائے گی جو یہ ظاہر کرے تاکہ سفارشات پر عمل درآمد کرانے کے لیے کیا کارروائی کی گئی یا کرنے کی سفارش کی گئی یا ظاہر کرے گا تاکہ کن وجوہات کی بناء پر ان پر عمل درآمد نہیں ہو سکتا یا نہیں ہونا چاہیے؛ یا

(ه) کونسل اپنی انکوٹری رپورٹ، اپنی سفارشات اور اس پر حکومت یا اتھارٹی کا جواب شائع کرے گی اور اسے اپنی ویب سائٹ پر مشتمل کرے گی۔

۲۶۔ کونسل کو دیا گیا بیان۔ (۱) کونسل کے سامنے ثبوت پیش کرتے ہوئے کسی شخص کی جانب سے دیا گیا بیان، ماسوائے غیر حقیقی ثبوت دینے کے حوالے سے استغاثہ، کسی دیوانی یا فوجداری کارروائی میں اس کے خلاف استعمال نہیں کیا جاسکے گا۔

۲۷۔ گواہ کی شناخت کا انخفاء۔ جہاں کونسل کسی ایسے شخص کی شناخت مخفی رکھنا ضروری سمجھے جس نے کوئی شکایت درج کرائی ہو، معلومات فراہم کی ہو یا فراہم کرنے کی تجویز دی ہو، دستاویز پیش کی ہو یا دستاویز پیش کرنے کی تجویز دی ہو؛ ثبوت پیش کیا ہو یا پیش کرنے کی تجویز دی ہو، کونسل کو کچھ اور شے جمع کرائی ہو یا ایسا کرنے کی تجویز دی ہو، یا ایسا کسی ایسے شخص کے ضمن میں کیا ہو جو کونسل کی ایما پر کام کر رہا ہو، تو یہ ایسے شخص کی شناخت کے انخفاء کی ہدایات دے سکتی ہے:

مگر شرط یہ ہے کہ کونسل مطمئن ہو کہ ایسے شخص، اس کے خاندان یا اس سے وابستہ افراد کو اس کی شناخت ظاہر ہونے کی صورت میں کسی قسم کا سنگین خطرہ لاحق ہے:

نیز مزید شرط یہ ہے کہ جہاں مناسب ہو، ایسی ہدایات میں ایسے شخص کے مطلوبہ جسمانی تحفظ، روزگار کے تحفظ، انخفاء کے تحفظ اور انسانی حقوق کے تحفظ کے لیے ہدایات شامل ہوں۔

باب-۷

خصوصی استغاثہ اور اقلیتوں کی حقوق کی عدالتیں

۲۸۔ خصوصی استغاثہ :- حکومت کونسل کے مشورے پر ضرورت پڑنے پر ہر ایک ضلع یا ایک سے زائد اضلاع کے لیے سرکاری جریدے میں نوٹیفیکیشن کے ذریعے کم از کم سات سالہ تجربے کے حامل وکیل کا تقرر خصوصی پراسیکیوٹر کے طور پر کرے گی، جس کا مقصد اقلیتوں کے حقوق کی عدالتوں میں استغاثہ دائر کرنا ہو گا۔

۲۹۔ اقلیتوں کے حقوق کی عدالتیں :- حکومت ہائی کورٹس کے متعلقہ چیف جسٹس کی مشاورت سے سرکاری جریدے میں نوٹیفیکیشن کے ذریعے کسی سیشن عدالت کو ہر ایک ضلع یا اضلاع کے کسی گروپ کے لیے مخصوص کرے گی تاکہ اقلیتوں سے متعلقہ جرائم یا اقلیتوں کے حقوق کی خلاف ورزی کے نتیجے میں جرائم کی جلد سماعت ہو سکے۔

متفرقات

۳۰۔ سالانہ اور دیگر رپورٹس :- کونسل ہر سال ستمبر کے آخر تک سفارشات کے ساتھ گزشتہ مالی سال کے دوران کونسل کی سرگرمیوں کی حقیقی اور مکمل کارگزاری پر مشتمل سالانہ رپورٹ تیار کرے گی۔

(۲) چیئر پرسن یہ سالانہ رپورٹ صدر پاکستان کو پیش کرے گا، کونسل اس رپورٹ کی نقول ایک ساتھ حکومت ارسال کرے گی۔

(۳) کونسل کسی بھی موقع پر اپنی رائے میں کسی اہم یا مخصوص اہمیت کے حامل معاملات پر خصوصی رپورٹس تیار کر سکے گی۔

(۴) حکومت سالانہ رپورٹ کے موصول ہونے کے تین ماہ کے اندر اور کسی خصوصی رپورٹ کے موصول ہونے کے ایک ماہ کے اندر

یادداشت کے ساتھ ان رپورٹوں کو مجلس شوریٰ (پارلیمنٹ) کے سامنے پیش کروائے گی جو یہ ظاہر کرے گی کہ کونسل کی سفارشات پر کیا کارروائی کی گئی یا کرنے کی تجویز دی گئی اور یہ بھی ظاہر کرے گی کہ سفارشات، اگر ہوں، پر عمل درآمد نہ ہونے کی کیا وجوہات ہیں۔

(۵) کسی سفارشات کے منظور نہ ہونے کی صورت میں حکومت اس کی وجوہات سے کونسل کو مطلع کرے گی۔

(۶) کونسل عوام الناس کی معلومات کے لیے ان رپورٹوں کے مجلس شوریٰ (پارلیمنٹ) میں پیش ہوتے ہی سالانہ رپورٹ اور خصوصی رپورٹوں کو اپنی سرکاری ویب سائٹ پر مشتمل کرے گی۔

۳۱۔ چیئر پرسن، ارکان اور کونسل کا عملہ سرکاری ملازمین ہوں گے :- مجموعہ تعزیرات پاکستان (ایکٹ نمبر ۴۵ بابت ۱۸۶۰ء) کی دفعہ ۲۱ کے معنی کے اندر سول ملازمین ایکٹ، ۱۹۷۳ء آف پاکستان کے تحت چیئر پرسن، ارکان اور کونسل کے ملازمین سرکاری ملازمین متصور ہوں گے۔

۳۲۔ گوشوارے یا معلومات :- (i) کونسل وفاقی حکومت کو اپنی سرگرمیوں کے بارے میں ایسے گوشوارے یا دیگر معلومات دیگی جیسا کہ وفاقی حکومت کو وقتاً فوقتاً ضرورت ہو۔

۳۳۔ ضوابط :- کونسل اپنی کارروائی کے لیے ضوابط وضع کر سکے گی جن میں اس کے وسائل کا کفایتی اور موثر انتظام اور استعمال اور ایکٹ ہذا کے تحت اس کے انتظامی، عملی اور دیگر کارہائے منصبی شامل ہیں۔

۳۴۔ قواعد وضع کرنے کا اختیار :- (i) کونسل صدر کی منظوری سے ایکٹ ہذا کی اغراض کے حصول کے لیے قواعد وضع کر سکے گی۔ یہ قواعد، بالخصوص حسب ذیل میں سے تمام یا کسی کے لیے بھی احکام وضع کریں گے، یعنی:-

(الف) ارکان کی تنخواہ، الاؤنسز، حیثیت اور ملازمت کی دیگر قیود و شرائط؛

(ب) وہ قیود و شرائط جن کے تحت ڈپوٹیشن پر کام کرنے والے افراد سمیت انتظامی اور تکنیکی عملے کا تقرر ہو سکتا ہو؛

(ج) وہ صورت جس میں ایک ہذا کی دفعہ ۲۵ کے تحت کھاتوں کا سالانہ گوشوارہ تیار ہونا ہے؛ نیز

(د) کوئی بھی دیگر معاملہ جسے تجویز کیا جاسکتا ہو، یا تجویز کیا جانا ہو۔

۳۵۔ مشکلات اور شکوک و شبہات دور کرنے کا اختیار:-

(i) اگر اس ایکٹ کی تصریح کو مؤثر بہ عمل بنانے میں کوئی دشواری یا شک و شبہ پیدا ہوتا ہے تو وفاقی حکومت سرکاری جریدے میں تحریری

حکم نامہ شائع کر کے ایسی تصریح وضع کر سکتی ہے جو اس مشکل یا شک و شبہ کو دور کرنے کے لئے وہ ضروری سمجھے۔

(ii) مگر شرط یہ ہے کہ اس ایکٹ کے آغاز نفاذ سے تین سال کی مدت ختم ہونے کے بعد اس دفعہ کے تحت کوئی حکم نہیں دیا جائے گا۔

۳۶۔ استثنیٰ:- کوئی بھی دیوانی، فوجداری یا کوئی اور کارروائی کو نسل، اس کے چیئر پرسن، نائب چیئر پرسن یا کو نسل یا کو نسل کے رکن یا عملے کے خلاف کسی ایسے عمل کی وجہ سے نہیں کی جائے گی جو نیک نیتی سے کیا گیا ہو یا ایک ہذا یا اس کے تحت بنائے گئے قواعد و ضوابط کی تعمیل میں کیا گیا ہو یا پھر کو نسل کے اختیار سے یا اس کے تحت کیا گیا ہو۔

۳۷۔ تفویض اختیارات:- کو نسل تحریری حکم کے ذریعے اپنے ایسے اختیارات قائمہ کمیٹی یا کسی رکن یا عملے کے کسی رکن کو تفویض کر سکتی ہے جو وہ ضروری سمجھے۔

۳۸۔ ایکٹ کے حتمی اثرات:- ایکٹ ہذا کی تصریحات مؤثر بہ عمل رہیں گی باوجود اس امر کے کہ فی الوقت نافذ العمل کسی دیگر قانون میں اس کے برعکس کوئی چیز مذکور ہو۔

بیان اغراض و وجوہ

(۱) چونکہ تمام شہری قانون کی نظر میں برابر ہیں اور پاکستان کے دستور، ۱۹۷۳ء کے مطابق مساوی قانونی تحفظ کا استحقاق رکھتے ہیں۔

(۲) چونکہ ریاست کی ذمہ داری ہے کہ وہ مذہبی تنوع کے احترام کو فروغ دے اور ایسے سازگار حالات پیدا کرے جن میں اقلیتی مذاہب کے پیروکار اپنی ثقافت پر آزادانہ عمل کرنے، اس کا اظہار کرنے اور اسے فروغ دینے کے قابل ہوں جیسا کہ پاکستان کے دستور، ۱۹۷۳ء میں اس کی ضمانت دی گئی ہے۔

(۳) چونکہ اسلامی جمہوریہ پاکستان اقوام متحدہ کی قومی یا نسلی، مذہبی اور لسانی اقلیتوں سے تعلق رکھنے والے افراد کے حقوق کے منشور سمیت انسانی حقوق کی مختلف بین الاقوامی دستاویزات کا ریاستی فریق ہے، اس لئے اسے مذہبی اقلیتوں کے وجود کے تحفظ اور فروغ کے لئے اقدامات کی ضرورت ہے۔

(۴) چونکہ یہ ریاست کی ذمہ داری ہے کہ وہ مذہبی اقلیتوں سمیت کم نمائندگی والی برادریوں کو تحفظ فراہم کرے، با اختیار بنائے اور ترقی دے اور ضرورت پڑنے پر ترجیحی نمائندگی کی پالیسی سمیت مختلف ذرائع سے معاشی، سیاسی اور عوامی زندگی میں ان کی مؤثر انداز سے شرکت یقینی بنائے۔

(۵) چونکہ اقلیتوں کے تحفظ سے متعلق از خود نوٹس کیس نمبر ابا ۲۰۱۴ء میں ۱۹ جون، ۲۰۱۴ء کو دیئے گئے فیصلے میں سپریم کورٹ آف پاکستان نے ہدایت کی کہ وفاقی حکومت ایک قانونی ادارہ تشکیل دے جو دستور اور قانون کے تحت مذہبی اقلیتوں کے لئے عملی اظہار کے طور پر ان کے دستوری و قانونی تحفظ و حفاظت کے لئے پالیسی سفارشات مرتب کرے اور ان کی نگرانی کرے۔

(۶) ”قومی کونسل برائے اقلیتاں“ وفاقی کابینہ کے فیصلے بحوالہ کیس نمبر ۱۵/۱۹۳ مورخہ ۲ جولائی، ۱۹۹۰ء کے نتیجے میں قرارداد کے ذریعے پہلے سے ہی قائم ہے اور وزارت برائے مذہبی امور و بین المذاہب ہم آہنگی اسلام آباد کے تحت کام کر رہی ہے۔ اس قومی کونسل برائے اقلیتاں کی مزید تشکیل۔۔۔ مئی، ۲۰۲۰ء کو نوٹیفیکیشن نمبر۔۔۔۔۔ کی تعمیل میں کی گئی۔ اس کونسل کے اراکین نئے نافذ ہونے والے قومی کونسل برائے حقوق اقلیتاں ایکٹ، ۲۰۲۱ء کے تحت خود کو تقرر یا انتخاب کے لئے پیش کریں گے۔

(۷) اٹھارہویں آئینی ترمیم کے نتیجے میں اقلیتوں کا معاملہ اور اس کے ساتھ ساتھ قانونی سازی کی فہرست صوبوں کے سپرد کر دیئے گئے ہیں۔ لہذا پاکستان کی وفاقی حکومت نے ”قومی کونسل برائے اقلیتاں“ کا قیام ضروری سمجھا۔

(۸) یہ کونسل ایک قانونی ادارہ ہوگی جو معاشرے میں مذہبی رواداری کی حکمت عملی تیار کرنے اور مذہب و عقیدے کی بنیاد پر دیگر عقائد رکھنے والی برادریوں کے ساتھ امتیازی سلوک ختم کرنے کے لئے حکومت پاکستان اور صوبائی حکومتوں کو رہنما اصولوں کی سفارشات پیش کرے گی۔

(۹) یہ کونسل پالیسی برائے بین المذاہب ہم آہنگی کے مقاصد پر عمل کی منصوبہ بندی پر عمل درآمد کے ذریعے اور دستور پاکستان اور اس کے تحت بنائے گئے قوانین کے تحت اقلیتوں کو فراہم کردہ حقوق اور تحفظات کو یقینی بنا کر بین المذاہب ہم آہنگی کو فروغ دینے کی بابت عملی اقدامات کی نگرانی بھی کرے گی۔ لہذا اس ایکٹ کا مقصد مذکورہ بالا مقاصد کا حصول ہے۔

دستخط۔

جناب رمیش کمار وینکوانی

رکن، قومی اسمبلی