[AS INTRODUCED IN THE NATIONAL ASSEMBLY]

A

BILL

to provide for uniform and equal scales of salary, allowances and compensation in the autonomous and semi-autonomous bodies, statutory bodies, corporations, companies, authorities and other organizations or entities under the administrative control, directly or indirectly, or having share the capitals, of the Ministries and Division of the Federal Government and ancillary matters, etc., to end discriminatory, exploitative and inconsistent pay packages.

WHEREAS it is expedient to provide for uniform and equal scales of salary, allowances and compensation in the autonomous and semi- autonomous bodies, statutory bodies, corporations, companies, authorities and other organizations or entities under the administrative control, directly or indirectly, or having the share capitals, of the Ministries and Division of the Federal Government and ancillary matters, etc., to end discriminatory, exploitative and inconsistent pay packages;

AND WHEREAS it is observed that there is huge difference in salary packages including allowances, etc., of the employees and executives working in the autonomous and semi-autonomous bodies, statutory bodies, corporations, companies, authorities and other organizations or entities under the administrative control, directly or indirectly, or having the share capitals, of the Ministries and Division of the Federal Government and ancillary matters, etc., which is highly discriminatory, exploitative and inconstant as well in violation of Article 3 and 25 of the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan;

THEREFORE, it is expedient to introduce uniform and equal scales of salary, allowances and compensations in also bodies and entities under the administrative control of the Federal Government in the interest of justice, fair-play and equality to achieve the goal of an egalitarian society which discrimination and exploitation free.

It is hereby enacted as follows:-

1. **Short title, extent, application and commencement.-** (1) This Act may be called the Equal Scales of Salary and Allowances Act, 2023.

(2) It extends to the whole of Pakistan.

(3) It shall come into force at once.

(4) It shall apply to all employees of the autonomous and semi-autonomous bodies, statutory bodies, corporations, companies, authorities and other organizations or entities except the Development Projects under the administrative control, directly or indirectly, or having the share capitals, or the Ministries and Division, or the Federal Government.

2. **Definitions.-** In this Act unless there is anything repugnant in the subject or context,-

(a) **"bodies and entities"** means and includes all autonomous and semi-autonomous bodies, statutory bodies corporations, companies, authorities and all other organization or entities by whatever name called or known except the Development Projects, under the administrative control of the Ministries and Division, directly or indirectly, or having the share capitals, of the Federal Government;

(b) **"class of executives and employees"** means classes of the executives and employees arranged by Ministries of Finance in consultation with the Establishment Division based on information and details of functional specializations of the executives and employees of the bodies and entities for the purposes of uniform and equal scales of salary and allowances;

(c) "employee" means an employee, contractual or regular, or official equal to any Basic Pay Scale (BPS), executive or otherwise except the head, chief executive officer and members of the Boards or Authorities, working in any autonomous and semi-autonomous body, statutory body, corporation, company, authority and any other organization or entity by whatever name called except the employees of the Development Projects, under the administrative control of the Ministries and Division, directly or indirectly, or having the share capitals, of the Federal Government;

(d) **"Equal Scales of Salary and Allowances (ESSA)"** means Equal Scales of Salary and Allowances determined and prescribed by Ministry of Finance in consultation with the Establishment Division and revised from time to time having least difference as compared to the Basic Pay Scales (BPS) or Project Employees Scales;

(e) **"Federal Government"** means the Federal Government defined in Article 90 of the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan;

(f) **"guidelines"** means guidelines issued by the Ministry of Finance in consultation with the Establishment Division regarding inclusion of the executives and employees of the bodies and entities keeping in view their functional specializations;

(g) **"prescribed"** means prescribed by Equal Scales of Salary and Allowances and guidelines by the Ministry of Finance with the approval of the Cabinet.

3. **Introduction of Equal Scales of Salary and Allowances by the Federal Government.-** (1) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in forces, the Ministry of Finance shall determine and notify equal scales of salary and allowances for employees of the bodies and entities under the administrative control of the Federal Government in light of guidelines for different classes of executives and employees.

(2) No employee of the bodies and entitle shall be entitled any other allowance, perks and privileges, facilities or benefits called or known by whatever name, etc., after commencement of this Act and determination and notification of equal scales of salary and allowances for employees of the bodies and entities.

(3) Ministry of Finance with the approval of the Cabinet shall review equal scales of salary and allowances periodically or whenever there is revision and review of the Basic Pay Scales of the Civil Servants of the Federal Government.

(4) The Ministry of Finance shall determine and notify equal scales of salary and allowances for employees of the bodies and entities within three months after commencement of this Act.

(5) No employee shall be entitled to receive any other financial benefit from any body and entity except the financial benefits provided in the form of equal scales of salary and allowances.

(6) It shall the duty of the body or entity to arrange financial resources to meet financial commencement to meet their budgetary allocations for equal scales of pay and allowances.

(7) There shall be no personal pay or any type of pay protection to any employee after commencement of the Act except for salary and allowance provided in the Equal Scales of Salary and Allowances and difference in salary will adjusted by allowing increments in the relevant scale of pay.

(8) There shall be no special increase in salary, move-over or time-scale increase in salary except salary on the basis of promotion in the next higher scale.

(9) There shall be no honoraria, bonuses or any other discriminatory financial benefit to any employee except any such financial benefit provided in any other law relating workers or workmen.

4. **Issuance of Guidelines.-** (1) Notwithstanding anything contained in any other law or rule in force for the time being, the Ministry of Finance shall issue guidelines for formulation and arrangement of all employees of the bodies and entities for the purposes of different equal scales of salary and allowances in the light of their functional specializations or job descriptions.

(2) The Ministry of Finance shall review and revise guidelines prescribed in consultation with the Establishment Division and the concerned bodies and entities periodically.

(3) There shall be no exceptions or discriminatory provisions in determination and notification of equal scales of salary and allowances, etc., in any guideline for any employee or class of employee.

5. **Overriding effect of the Act.-** (1) The provisions of this Act shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law for the time being in force.

(2) Any indemnity or protection provided in any law for the time being in force shall not be available to any employee regarding protection of his salary and allowances after commencement of this Act and provisions of any law, rules or regulations, etc, shall stand amended accordingly in accordance with provisions of this Act to introduce and adopt uniform and equal scales of salary of salary and allowances of the employees of the bodies and entities.

6. **Removal of difficulties.-** (1) If any difficulty arise in giving effect to any provision of the Act, the Ministry of Finance with the approval of the Cabinet may, by an order published in the official Gazette, may make such provisions, not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to him to be appropriate or necessary for the purpose of removal of such difficulty.

(2) No power under sub-section (1) shall be exercised after one year of the commencement of this Act.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

Article 3 of the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan provides for exploitation-free society and **"from each according to his ability to each according to his work"** and Article 25 provides for discrimination free egalitarian society with equal opportunities of employment, pay and allowances. However, there are huge differences in salary, allowances, perks and privileges, benefits or facilities, etc., of the employees working in the autonomous and semi-autonomous bodies, statutory bodies, corporations, companies, authorities and other organizations or entities under the administrative control, directly or indirectly, or having the share capitals, of the Ministries and Division of the Federal Government. Particularly the so-called **"executives"** are being paid hefty salaries whereas even other employees sometimes having better educational qualifications and experiences, etc., are least paid and compensated.

2. Similarly, there many so-called perks and privileges or benefits and facilities, etc., available and admissible to the so-called executives although they cannot fetch such hefty perks and privileges or benefits and facilities, etc., from competitive private sector companies or business, which is also highly exploitative and discriminatory.

3. There is also no doubt that all such bodies and entities of the extensions of the Federal Government but allowed maximum administrative and financial autonomies to perform their functions and duties on behalf of the Federal Government and collecting revenues which are otherwise accrue to the Federal Government but their financial contribution towards the Federal Government is negligible but their loot and plunder of public revenue in the form salaries, allowance and perks and privileges which are available to the counter parts in other bodies and entities or the comparable Civil Servants of the Federal Government.

4. Therefore, there is need of uniform and equal scales of salary and allowance of the employees of the bodies and entities under the administrative control of the Federal Government in terms of Article 3 and 25 of the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan.

5. This Bill seeks to achieve the above-said aims and objects.

Sd/-

MS. KISHWER ZEHRA

Member, National Assembly

[قومی اسمبلی میں پیش کردہ صورت میں]

وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، خود مختار اور نیم خود مختار اداروں، آئینی اداروں، کارپوریشنوں، کمپنیوں، اتھارٹیوں اور دیگر تنظیموں یا اداروں میں تنخواہ کے الگ الگ، استحصالی، اور مختلف پیکجوں کو ختم کرنے کے لئے ان میں تنخواہ، الاؤنسز اور معاوضے کے یکساں اور مساوی اسکیلوں اور ان سے متعلقہ معاملات کے لئے احکام وضع کرنے کا

بل

چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، خود مختار اور نیم خود مختار اداروں، آئینی اداروں، کارپوریشنوں، کمپنیوں، اتھارٹیوں اور دیگر تنظیموں یا اداروں میں تنخواہ کے الگ الگ، استحصالی، اور مختلف پیکجوں کو ختم کرنے کے لئے ان میں تنخواہ، الاؤنسز اور معاوضے کے یکساں اور مساوی اسکیلوں اور ان سے متعلقہ معاملات کے لئے احکام وضع کئے جائیں؛

اور چونکہ یہ دیکھنے میں آیا ہے کہ وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، خود مختار اور نیم خود مختار اداروں، آئینی اداروں، کارپوریشنوں، کمپنیوں، اتھارٹیوں اور دیگر تنظیموں یا اداروں میں کام کرنے والے ملازمین اور ایگزیکٹیوز کے تنخواہ کے پیکجوں اور الاؤنسز وغیرہ اور ان سے متعلقہ معاملات میں بہت زیادہ فرق ہے، جو کہ بہت زیادہ امتیازی، استحصالی اور غیر مطابقت پذیر ہے اور اسلامی جمہوریہ پاکستان کے دستور کے آرٹیکل ۳ اور ۲۵ کی خلاف ورزی ہے؛

لہٰذا یہ قرین مصلحت ہے کہ عدل، انصاف اور مساوات کے حصول کے لئے وفاقی حکومت کے زیر انتظام ہیئت ہائے مجاز اور اداروں میں تنخواہ، الاؤنسز اور معاوضے کے یکساں اور مساوی اسکیل متعارف کروائے جائیں تاکہ امتیازی سلوک اور استحصال سے پاک مساوات پر مبنی معاشرے کے قیام کا مقصد حاصل ہو سکے۔

بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:۔

۱۔ **مختصر عنوان وسعت، اطلاق اور آغاز نفاذ:۔** (۱) ایکٹ ہذا تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل ایکٹ ۲۰۲۴ء کے نام سے موسوم ہوگا۔

(۲) یہ پورے پاکستان پر وسعت پذیر ہوگا۔

(۳) یہ فی الفور نافذ العمل ہوگا۔

(۴) اس کا اطلاق وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، خود مختار اور نیم خود مختار اداروں، آئینی اداروں، کارپوریشنوں، کمپنیوں، اتھارٹیوں اور دیگر تنظیموں یا اداروں، ماسوائے ترقیاتی منصوبوں، کے تمام ملازموں پر ہوگا۔

۲۔ **تعریفات۔۔** ایکٹ ہذا میں، تاوقتیکہ کوئی چیز متن یا سیاق وسباق کے منافی نہ ہو،۔

(الف) "ہیئت ہائے مجاز اور اداروں" سے مراد اور ان میں شامل وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، خود مختار اور نیم خود مختار ادارے، آئینی ادارے، کارپوریشنز، کمپنیاں، اتھارٹیاں اور تمام دیگر تنظیمیں یا ادارے ہیں، جو بھی نام انہیں دیا گیا ہو یا جس بھی نام سے وہ جانے جاتے ہوں، ماسوائے ترقیاتی منصوبوں کے؛

(ب) "ایگزیکٹیوز اور ملازمین کے طبقات" سے مراد عملہ ڈویژن کی مشاورت سے وزارت برائے خزانہ کی جانب سے ترتیب دیئے گئے ایگزیکٹیوز اور ملازمین کی عملی مہارتوں کی معلومات اور تفصیلات پر مبنی ہیں اور جن کا مقصد تنخواہ اور الاؤنسز کے یکساں اور مساوی اسکیل ہیں؛

(ج) "ملازم" سے مراد وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے، براہ راست یا بالواسطہ، زیر انتظام، یا سرمائے میں شراکت دار، کسی خود مختار اور نیم خود مختار ادارے، آئینی ادارے، کارپوریشن، کمپنی، اتھارٹی اور دیگر کسی تنظیم یا ادارے، جو بھی نام دیا جائے، ماسوائے ترقیاتی منصوبوں، میں کام کرنے والا معاہداتی یا باقاعدہ ملازم، کسی بھی بنیادی تنخواہ کے اسکیل کا افسر یا اہلکار، ایگزیکٹیو یا کوئی دیگر فرد ہے، ماسوائے بورڈز یا اتھارٹیز کے سربراہ، چیف ایگزیکٹیو آفیسر اور ممبران کے؛

(د) "تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل" سے مراد عملہ ڈویژن کی مشاورت وزارت خزانہ کی جانب سے متعین کردہ اور تجویز کردہ تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل ہیں جن میں بنیادی تنخواہ کے اسکیوں یا پراجیکٹ ملازمین کے اسکیلوں کے حساب سے کم سے کم فرق ہو؛

(ہ) "وفاقی حکومت" سے مراد اسلامی جمہوریہ پاکستان کے دستور کے آرٹیکل ۹۰ میں مذکور وفاقی حکومت ہے؛

(و) "رہنما اصولوں" سے مراد عملہ ڈویژن کی مشاورت سے وزارتِ خزانہ کی جانب سے جاری کردہ رہنما اصول ہیں، جو ہیئت ہائے مجاز اور اداروں کے ایگزیکٹوز اور ملازمین کی عملی مہارتوں کو مد نظر رکھتے ہوئے ان کی شمولیت سے متعلق ہیں۔

(ز) "تجویز کردہ" سے مراد کابینہ کی منظوری سے وزارتِ خزانہ کی جانب سے تجویز کردہ تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل اور رہنما اصول ہیں۔

۳۔ **وفاقی حکومت کی جانب سے تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل متعارف کروانا۔** (۱) باوجود اس امر کے کہ فی الوقت نافذ العمل کسی دیگر قانون میں کوئی چیز مذکور ہو، وزارت خزانہ ایگزیکٹوز اور ملازمین کے مختلف درجوں سے متعلق رہنما اصولوں کی روشنی میں وفاقی حکومت کے زیر انتظام ہیئت ہائے مجاز اور اداروں کے ملازمین کے لئے تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیل متعین اور مشتہر کرے گی۔

(۲) ایکٹ ہذا کے آغاز نفاذ اور ہیئت ہائے مجاز اور اداروں کے ملازمین کے لئے تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلوں کے تعین اور اعلامیے کے بعد ان ہیئت ہائے مجاز اور اداروں کا کوئی بھی ملازم کسی بھی دیگر الاؤنس، مراعات اور استحقاقات، سہولیات یا فوائد وغیرہ، جو بھی نام دیا جائے یا جس بھی نام سے جانے جائیں، کا مستحق نہیں ہوگا۔

(۳) وزارت خزانہ کابینہ کی منظوری سے تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلوں پر میعادی طور پر نظر ثانی کرے گی یا جب بھی وفاقی حکومت کے سول ملازمین کے بنیادی تنخواہ کے اسکیلوں پر نظر ثانی کی جائے۔

(۴) وزارت خزانہ ایکٹ ہذا کے آغاز نفاذ کے بعد تین ماہ کے اندر اداروں اور محکموں کے ملازمین کے لئے تنخواہوں اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلز کا تعین کرے گی اور اسے مشتہر کرے گی۔

(۵) کسی ملازم کو کسی ادارہ اور محکمہ کے کسی دیگر مالی منفعت حاصل کرنے کا استحقاق نہیں ہو گا ماسوائے تنخواہوں اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلز کی شکل میں فراہم کردہ مالی فوائد کے۔

(۶) یہ ادارہ یا محکمہ کا فرض ہو گا کہ وہ تنخواہوں اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلز کے لئے اپنی بجٹ تخصیصات کو پورا کرنے کے لئے مالی مقتضیات کو پورا کرنے کے لئے مالی وسائل کے انتظامات کرے۔

(۷) ایکٹ ہذا کے نفاذ کے بعد کسی ملازم کو کسی قسم کی ادائیگی کا تحفظ یا ذاتی تنخواہ کی ادائیگی نہیں ہو گی ماسوائے تنخواہوں اور الاؤنسز کے مساوی سکیلز میں فراہم کردہ تنخواہوں اور الاؤنسز کے نیز تنخواہ میں تفاوت کو متعلقہ تنخواہ کے اسکیل میں انکریمنٹس کے اجراء سے شامل کیا جائے گا۔

(۸) تنخواہ میں کوئی خصوصی اضافہ، مووا وور یا ٹائم اسکیل میں اضافہ نہیں ہو گا ماسوائے اگلے اعلیٰ اسکیل میں ترقی کی بنیاد پر تنخواہ کے۔

(۹) کسی ملازم کو کوئی اعزازیہ، بونسز یا کوئی دیگر امتیازی مالی فوائد نہیں دیا جائے گا ماسوائے ورکرز یا ورک مین سے متعلق کسی دیگر قانون میں فراہم کردہ کسی ایسے مالی فائدہ کے۔

۴۔ **رہنما اصولوں کا اجراء۔** (۱) بلالحاظ اس امر کے کہ کسی دیگر قانون یا قاعدہ میں جو وقتی طور پر نافذ العمل ہو، وزارت خزانہ اداروں اور محکموں کے تمام ملازمین کے لئے ان کی فعال تخصیصات یا کام کی نوعیت کی روشنی میں تنخواہوں اور الاؤنسز کے مختلف اسکیلز کے مقاصد کے لئے تشکیل اور انتظام و انصرام کے لئے رہنما اصولوں کا اجراء کرے گی۔

(۲) وزارت خزانہ، عملہ ڈویژن اور متعلقہ اداروں اور محکموں کے ساتھ وقتاً فوقتاً مشاورت سے مجوزہ رہنما اصولوں کا جائزہ لے گی اور نظر ثانی کرے گی۔

(۳) کسی ملازم یا ملازمین کے گروہ کے لئے کسی رہنما اصول میں تنخواہوں اور الاؤنسز کے مساوی اسکیلز کے تعین اور نوٹیفکیشن میں کوئی استثنائی یا امتیازی تصریحات نہیں ہوں گی۔

۵۔ **ایکٹ ہذا دیگر قوانین پر غالب ہو گا۔** (۱) ایکٹ ہذا کی تصریحات مؤثر ہوں گی بجز اس امر کے اگر وہ کسی دیگر قانون میں جو کہ وقتی طور پر نافذ العمل ہو میں موجود کسی شئے سے مطابقت نہ رکھتی ہوں۔

(۲) کسی ملازم کو اس کی تنخواہ اور الاؤنسز کے تحفظ کی بابت کوئی ہرجانہ یا تحفظ جو کہ کسی وقتی طور پر نافذ العمل کسی دیگر قانون میں فراہم کیا گیا ہو تو وہ ایکٹ ہذا اور کسی قانون، قواعد یا ضوابط وغیرہ کے آغاز نفاذ کے بعد دستیاب نہیں ہو گا۔ تو ان اداروں اور محکموں کے ملازمین کی تنخواہوں اور الاؤنسز کے اسکیلز کو مساوی اور یکساں متعارف کرانے کے لئے ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق حسبۂ ان میں ترامیم کی جائیں گی۔

۶۔ **مشکلات کا ازالہ۔** (۱) اگر ایکٹ ہذا کی کسی دفعہ کے مؤثر ہونے میں کوئی مشکل پیش آتی ہو تو وزارت خزانہ کابینہ کی منظوری سے، سرکاری جریدہ میں کسی حکم کو شائع کرکے، ایسی تصریحات وضع کر سکتی ہے، جو ایکٹ ہذا کی تصریحات سے عدم مطابقت نہ رکھتی ہوں، جو ایسی مشکل کے ازالہ کے مقصد کے لئے مناسب یا ضروری ہو۔

(۲) ذیلی دفعہ (۱) کے تحت کوئی اختیار ایکٹ ہذا کے نفاذ کے ایک سال بعد استعمال میں نہیں لایا جائے گا۔

بیان اغراض ووجوہ

اسلامی جمہوریہ پاکستان کے دستور کا آرٹیکل ۳ استحصال سے پاک معاشرہ کے لئے اور "ہر ایک سے اس کی قابلیت کے مطابق اور ہر ایک کو اس کے کام کے مطابق" قانون وضع کرتا ہے اور آرٹیکل ۲۵ مساوات انسانی کو امتیاز سے پاک، روزگار، تنخواہ اور الاؤنسز کے مساوی مواقع کے ساتھ کے لئے صراحت کرتا ہے۔ تاہم خود مختار اور نیم خود مختار اداروں، قانونی محکموں، کارپوریشنز، کمپنیز، اتھارٹیز اور دیگر تنظیموں یا اداروں جو کہ براہ راست یا بالواسطہ وفاقی حکومت کی وزارتوں اور ڈویژن کے سرمایہ کا حصہ رکھتے ہوں، میں کام کرنے والے ملازمین کی تنخواہوں، الاؤنسز، مراعات اور استحقاقات وسیع تفاوت پایا جاتا ہے۔ بالخصوص نام نہاد "ایگزیکٹیوز" کو بھاری تنخواہیں ادا کی جارہی ہیں جبکہ دیگر ملازمین بعض اوقات بہترین تعلیمی قابلیت اور تجربہ وغیرہ کے حامل ہوتے ہیں اور انہیں بہت کم تنخواہیں اور معاوضہ جات دیئے جاتے ہیں۔

(۲) اسی طرح بہت ساری نام نہاد مراعات و استحقاقات یا فوائد اور سہولیات وغیرہ ان نام نہاد ایگزیکٹیوز کو حاصل ہوتی ہیں اگرچہ وہ مسابقی نجی شعبہ کی کمپنیز یا بزنس سے ایسی بھاری مراعات اور استحقاقات یا فوائد اور سہولیات نہیں لے سکتے جو بڑے پیمانے پر استحصال اور تفاوت ہے۔

(۳) اس میں بھی کوئی شک نہیں کہ وفاقی حکومت سے منسلک ایسے تمام ادارے اور محکمے بلکہ انہیں وفاقی حکومت کی ایماء پر اپنے فرائض اور امور سرانجام دینے کے لئے زیادہ سے زیادہ انتظامی اور مالیاتی خود مختاری اور ریونیو اکٹھا کرنے کی اجازت دی جاتی ہے جو بصورت دیگر وفاقی حکومت کو اکٹھا کرنے ہوتے ہیں لیکن ان کی وفاقی حکومت کی طرف مالیاتی حصہ داری قابل نظر انداز ہوتی ہے لیکن ان کا سرکاری ریونیو کی لوٹ کھسوٹ جو تنخواہوں، الاؤنس اور مراعات کی شکل میں ہوتی ہے جو دیگر اداروں اور محکموں میں ہم منصب یا وفاقی حکومت کے مساوی سول سرونٹس کو دستیاب ہوتا ہے۔

(۴) لہٰذا اسلامی جمہوریہ پاکستان کے دستور کے آرٹیکل ۳ اور ۲۵ کی رو سے وفاقی حکومت کے انتظامی کنٹرول کے تحت اداروں اور محکموں کے ملازمین کی تنخواہوں اور الاؤنسز کو یکساں اور مساوی کرنے کی ضرورت ہے۔

(۵) اس بل کا مقصد درج بالا مقاصد اور اہداف کا حصول ہے۔

دستخط/-

محترمہ کشور زہرہ

رکن قومی اسمبلی